

TOTALENERGIES
UES AMONT-GLOBAL
SERVICES-HOLDING

SEPTEMBRE 2026

Au dernier CSE Pau, les élus CGT ont porté vos préoccupations et revendications de cette rentrée.

1. Job-Grading

☞ A quand la mise en place ?

La mise en œuvre avait été annoncée pour début 2027. Aucune négociation collective, juste une information en octobre et l'assurance que les techniciens seront bien concernés, mais rien sur la date exacte.

☞ Alerte anomalies !

La CGT alerte la Direction que cela ne devra pas être trop retardé, notamment pour les salariés à qui il a été demandé d'attendre pour la reconnaissance de leur changement récent de poste ou de responsabilité.

☞ Fiches de poste

La Direction n'a toujours pas répondu à la demande de la CGT d'un état des lieux exhaustif des salariés sans fiche de poste. La CGT déplore l'impossibilité de vérifier cet élément important de prévention des risques psychosociaux.

2. Vos interrogations, nos questions !

Outre les salariés mis à mal par des réorganisations, l'externalisation du savoir-faire, la fin de contrats de prestation et les externalisations à l'étranger (OneTech India, P500,...), d'autres salariés sont en situation difficile : ceux en attente de poste ou en mobilité.

☞ Chargés de mission

A chaque cas, une situation particulière, mais très souvent une situation de tension mentale pour le salarié et aussi pour l'équipe d'accueil.

☞ Job-Posting

Année après année, le Job-Posting

créé des frustrations, du stress, des injustices. Pire, il n'est pas le système « transparent » qu'il prétend être et la direction ne respecte même pas ses propres règles !

Job-Posting, 2^{ème} exemple de sujet qui mériterait une négociation collective.

☞ Quid de la santé mentale des salariés ?

Tout ceci s'ajoute au stress de la chasse aux budgets RFS qui continue et de l'incertitude de l'impact de l'augmentation des coûts OT de +30%. La CGT est inquiète pour votre santé mais reste là pour vous aider individuellement et collectivement. Souvenez-vous des fondamentaux : l'employeur doit protéger votre santé mentale et dès qu'il y déroge, vous avez le droit de vous défendre !

Utiliser des outils comme l'enquête individuelle actuelle est un moyen de défense. Explication rapide.

3. Enquête « bien-être au travail » - Eutelmed

L'enquête Eutelmed « stress, anxiété, dépression », que la Direction préfère appeler « bien-être au travail » a été lancée sur toute la France, jusqu'au 2 Octobre. Comme chaque année la CGT vous incite à y répondre, que vous alliez bien ou pas sur votre poste de travail. Cela vous évitera de vous entendre dire, tout va bien, regardez les résultats du Total Survey !

4. Expatriation

La guerre au Moyen-Orient et la gestion des règles d'expatriation est un nouvel exemple de la nécessité absolue d'avoir une instance spécifique de négociation des conditions de travail, de la rémunération et, des contrats de travail en expatriation. Après les exemples récents de l'Irak et de la

Papouasie-Nouvelle Guinée, cela fait beaucoup trop de situations que la Direction gère de manière unilatérale, sans information, ni consultation des élus, et aucune explication aux intéressés. La CGT vote POUR la résolution d'action en justice, qui est passée à la majorité des élus du CSEC (seule la CFDT a voté contre).

5. Réclamation Individuelles et Collectives

☞ Missions et compensations

La CGT porte vos revendications de voir les missions en France compensées financièrement comme elles le sont pour des pays à l'étranger. En effet, en France ou ailleurs, en mission, lorsque vous êtes éloignés de vos proches, de votre vie « normale » du fait du travail, cela doit être compensé financièrement. Mais la direction estime qu'il n'y a pas de sujet. La CGT continuera de le revendiquer.

– SALAIRES – Prêts à vous mobiliser ?

Marre de la politique salariale de l'entreprise ?

Marre de n'être considérés que comme des numéros, voire comme des salariés en trop ?

Envie d'une politique de l'emploi et du maintien du savoir-faire en France ?

Envie d'investissements réels dans les nouvelles énergies ?

Envie d'augmentations générales élevées de salaires pour tous ?

Techniciens & Cadres de l'AGHS, la CGT vous appelle à faire grève le 8 octobre avec tous ceux du groupe TotalEnergies !