

TOTALENERGIES
UES AMONT-GLOBAL
SERVICES-HOLDING

JUN 2026

La CGT vous informe !

1. Marche Etablissement

☞ Prestataires

La CGT a tenu à interpeller à nouveau la Direction sur sa politique insupportable vis-à-vis de la sous-traitance, au travers d'exemples concrets récents :

- Fablab

Ce laboratoire (imprimante 3D) risque de fermer et TotalEnergies laissera sur le carreau un prestataire au prétexte que les nouveaux laboratoires en filiale réduiraient l'activité de celui du CSTJF.

- Maintenance imprimante

Le contrat et la société sous-traitante vont changer, avec au passage des prestataires qui vont perdre leur emploi dans toute la France. Une honte ! Pour gagner combien ? Surtout que cela va aussi dégrader nos conditions de travail et empêcher parfois des projets de répondre à toutes les attentes du management pour sa prise de décision. Ça suffit de décider des coupes budgétaires sans se soucier de l'impact sur notre travail et sur l'emploi !

- Assistants et autres métiers support

Pour la CGT, il reste incompréhensible, mais aussi injuste de voir des prestataires qui travaillent depuis 5, 10 voire + de 15 ans chez TotalEnergies sans qu'un CDI ne leur soit proposé.

Qui sait, un jour, le Care chez TotalEnergies ne sera pas qu'un

plan de communication et une semaine de conférence de « coach », mais des actes plutôt que de la casse sociale.

☞ Inflation

Le prix de la restauration va augmenter de 1,8%, l'inflation est de 2,4% en mai 2026 : il va vite falloir reparler salaires chez TotalEnergies... La CGT vous donne rendez-vous en septembre et en attendant vous invite à faire une RESI (jusqu'au 3 Juillet). Les élus interpellent la Direction sur les MSI 2026:

2. Avis MSI

Comme la CGT vous l'expliquait déjà lors du dernier CSE info, les MSI 2026 sont source de tensions au sein des équipes : pas seulement sur leur faible montant mais aussi l'arbitrage final fait au plus haut niveau sans informer les managers. A l'unanimité, les élus dénoncent cette manière de procéder et demande des explications à la Direction paloise.

3. Réorganisation HSE établissement CSTJF

Suite à l'avis négatif unanime des élus, HSE a modifié sa copie. La CGT veut ce dialogue social et ne se satisferait pas d'un blocage, d'un passage en force ou de promesses non tenues. A suivre...

4. Situation préoccupante au PERL

Déclaration intersyndicale des élus du CSE de Pau – Votée à l'unanimité

En voici la conclusion:

« Pour la Direction, tant au niveau local qu'au niveau supérieur, il est urgent d'agir, à défaut, les élus mobiliseront les outils dont ils disposent (droit d'alerte, expertise) afin de mettre les salariés à l'abri des risques RPS et de garantir au maximum leur santé mentale au travail. »

5. Vacances Individuelles

Voici la liste des 22 Destinations pour vos vacances individuelles 2027 (CSE Pau) :

Europe

Espagne

France

Italie

Portugal

Angleterre

Norvège

Pays-Bas

Pologne

Reste du Monde

Afrique du Sud

Australie

Botswana

Brésil

Chili

Etats Unis

Guadeloupe

Jamaïque

Japon

La Réunion

Maroc

Nouvelle Calédonie

Philippines

Vietnam