

La CGT vous informe !

1. Bilan Social Pau

A l'unanimité, « **les élus [..] donnent un avis négatif, en raison du niveau très insuffisant des embauches, du recours trop important à la prestation et du manque d'anticipation au niveau formation en vue du futur départ de 20% des effectifs les plus expérimentés** ».

A noter aussi que le nombre de TAM continue hélas de baisser fortement. Le taux d'absentéisme est en forte croissance (+30%) : la Direction doit l'analyser pour vérifier si c'est le signe d'une souffrance au travail accrue comme la CGT a alerté en novembre dernier (cf. tract « [Alerte Burn-out](#) »). De plus, l'augmentation du taux de fréquence des accidents du travail inquiètent les élus. La Direction doit agir. Par exemple, les élus encouragent la Direction à mieux faire savoir que l'accès au service médical est ouvert aux prestataires.

2. OneTech India

La Direction ne nous rassure pas sur ce projet déjà présenté en CSE Central. Certes, l'effectif OT (Europe) reste à 3417, mais pourquoi créer un hub en Inde alors que la Direction reconnaît elle-même qu'il va falloir avoir des expatriés pour former et suivre ces 500 nouveaux collègues en Inde si ce n'est pour réduire les coûts de personnel ? Pour la CGT, ce n'est

ni bon pour l'emploi en France, ni bon pour le maintien du savoir-faire en Europe et très préoccupant pour l'avenir de certains postes tout métiers confondus en France. Une entreprise française comme TotalEnergies devrait se développer en France quitte à investir un peu plus, elle en a les moyens et les talents existent forcément !

3. Réorganisation HSE établissement CSTJF

Présentée en avril, les élus ont rendu un avis négatif unanime sur cette réorganisation. Les élus ont constaté le manque de fiche de postes, l'impression d'une mobilité forcée pour certains, des postes de cadres occupés par des techniciens sans la reconnaissance associée et pour clôturer le tout des postes de prestataires supprimés. Cela sent une feuille de route, imposée par la Direction OneTech, orientée effectif plutôt que sécurité, santé mentale et carrière des salariés concernés.

4. Réorganisation LIS (labo)

Comme d'habitude on revient au même point qu'il y a 8 ans, en réintégrant les interpréteurs au plus prêt des équipes labos et en les rassemblant par métiers sous forme de silo. La CGT se désole de chaque fois défaire ce qu'on a refait malgré les mises en garde et les avis des élus CGT. 2 Postes sont supprimés et quelques évolutions de responsabilité pour

des jeunes cadres.

5. PERL

Comme demandé par la CGT en mars dernier, la Direction du PERL est venue présenter un statut des budgets par entité. Certes, ce n'est que pour 2026 et cela montre que les salariés ont de quoi s'imputer sur seulement 80% de leur temps d'ici la fin de l'année. C'est hélas la manière de fonctionner de OneTech, tout comme le PERL a déjà connu dans le passé des situations similaires au gré des réorganisations. La CGT déplore l'absence de budget « recherche » ou « savoir-faire », appelez-le comme vous voulez, sur 3 à 5 ans qui éviterait la situation à risque pour la santé mentale des salariés concernés.

Depuis mars, l'intersyndicale est restée unie et active, en réalisant un sondage (plébiscité avec 71% de répondants !) et en le restituant à la direction du PERL puis en cellule RPS à la Direction paloise. Le ressenti de mal-être (81% estiment que la situation a un impact négatif sur leur santé mentale) doit être pris en compte par la Direction et la CGT restera là pour y veiller !

**PLUS
D'IDÉES
PLUS
DE FORCE**

CSE INFO PAU Avril/Mai 2026 (suite)

6. Réorganisation TLS

Ce projet déjà présenté en CSEC se traduirait par la suppression de 3 postes. Quoiqu'en dise la Direction, c'est donc moins de moyens pour la formation et des inquiétudes pour les salariés dont les responsabilités vont augmenter et à qui on demande d'attendre la mise en place du job grading pour être rassurés. Pour la CGT c'est trop long et au résultat très incertain.

A ce propos, nombre de salariés continuent de se plaindre et de souffrir de la politique RH (NP, job-posting, rémunération,...). Individuellement et collectivement, la CGT vous écoute et cherche à agir au mieux. Suivez l'actualité de la CGT, nous allons continuer de porter vos revendications !

7. Projet BEAMY

Des salariés basés Pau (support et métiers business), ainsi que des prestataires, vont avoir en juin un logiciel déployé sur leur ordinateur TotalEnergies pour compter de manière anonyme les connexions « cloud » (=toute adresse url professionnelle). Un avis du CSEC sera rendu en juin sur ce pilote. La CGT sur Pau prévient qu'il faut anticiper comment gérer le salarié qui voudrait mettre son veto à cette installation « intrusive ». Nous

demandons aussi une présentation une fois le pilote terminé (Avril 2027).

8. ASC (Activités Sociales et Culturelles)

Comptes : l'année 2025 a été excédentaire et pour cause au vu des nombreuses mesures drastiques prises depuis 2 ans. La CGT, vigilante, demande à réévaluer comment rester juste et redistributif en fonction des salaires et de la situation de chacun par exemple en déployant plus de lettres QAF. La CGT sera aussi force de proposition pour faire évoluer si besoin les subventions familles, enfance, handicap et aidants. Vous avez des idées aussi ? contactez-nous !

9. RIC (Réclamations Individuelles et collectives)

Vidéosurveillance : Les élus ont demandé une information consultation, en insistant sur la nécessité d'informer les salariés des secteurs surveillés, conformément à la réglementation européenne. La Direction freine des quatre-fers et prétexte des caméras « mobiles » pour ne rien communiquer...

Travail de nuit et Dimanche des cadres : l'accord temps de travail dit qu'il faut mettre en place une astreinte pour que cela soit autorisé. La Direction paloise doit le mettre en place pour que les salariés à qui cela arrive puissent bénéficier des compensations afférentes.

**PLUS
DE VOIX
PLUS
DE POIDS**

SALAIRES

Les MSI sont arrivées et sans surprise des miettes ont été distribuées. Merci aux OS signataires et au référendum. Dans le respect de cette petite enveloppe, la Direction paloise nous explique que certaines entités & managers se sont vu refuser ces MSI, sans explication, sans que les élus ne puissent savoir où est passé l'argent budgété ! La honte continue...

Centre Scientifique & Technique Jean Féger
Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)

Tour Coupole & St-Martin-d'Hères

Centre de Recherche de Solaize (CRES)

Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG)

Syndicat CGT TotalEnergies UES
Amont-Global Services-Holding
F017 - Avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56

 [CGT TotalEnergies UES AGSH](https://www.youtube.com/channel/UCGTTtotal)
 [@CGTTtotal](https://twitter.com/CGTTtotal)
 [facebook.com/CGTTtotal](https://www.facebook.com/CGTTtotal)
 amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com
 [ep.cgtttotal.fr](https://www.ep.cgtttotal.fr)