

TOTALENERGIES  
UES AMONT-GLOBAL  
SERVICES-HOLDING

MARS 2026

Pour cette nouvelle mandature, la CGT va continuer de vous informer sur l'actualité des CSE et des CSE Centraux.

## 1. Marche de l'établissement

### ☛ Point sur la situation internationale

Le rapatriement des expatriés, avec leur famille, était terminé le 19 mars : 1118 personnes, tous sites confondus, 62 salariés sur Pau. Un point officiel est prévu le 8 avril au CSE Central. La sécurité a été bien préservée mais l'absence de négociation ou de règles pour ce genre de situation dans les RAPMI, laisse beaucoup d'interrogations et de revendications.

Le PDG ne s'est toujours pas exprimé sur le conflit qui prend de plus en plus d'ampleur avec des installations pétrolières bombardées et un collègue mort au Liban. TotalEnergies va surement faire de nouveau des surprofits avec un baril à plus de 100 dollars, alors que l'inflation est déjà repartie à la hausse !

La compagnie doit mettre les moyens humains et financiers pour compenser les dépenses supplémentaires et les contraintes administratives des salariés rapatriés. La Direction doit mettre en place des astreintes spot afin que les salariés qui ont travaillé à ce rapatriement (travail de nuit, week-end, ...) puisse être dédommagés. La CGT demande un suivi, au moins jusqu'à l'été, face à l'incertitude de la fin de la guerre, notamment pour la scolarité des enfants.

**Expatriés, contactez-nous**, nous répondrons à vos questions et pourrons porter vos revendications !

### ☛ PERL

Après 2 tracts intersyndicaux en décembre et janvier, demandant à la Direction One Tech de clarifier la situation au PERL, la Direction paloise a fait une déclaration qui se voulait rassurante lors du CSE de février. Cependant, depuis, sur le terrain, la situation reste trop floue et tendue. La CGT, en séance de Mars, demande une présentation au CSE de l'organisation du PERL avec un organigramme à jour.

Du concret sur l'avenir du PERL et pas de belles paroles !

### ☛ Conditions de travail : Open-spaces, WeCare, « Room Finder »...

Le déploiement des open-spaces continue. Les élus CGT sont là pour faire remonter vos remarques, contactez-nous. La CGT fait remarquer que le service Wecare se dégrade (à distance en Inde) ou que le nouvel outil de réservation des salles de réunion (Room Finder) rencontre des gros dysfonctionnements. La Direction paloise répond qu'elle sait, qu'elle aussi subit, mais qu'il faut répondre au sondage à chaque ticket. Bref, salariés, subissez, plaignez-vous et...on verra si on fait quelque chose...

## 2. Stress/Anxiété/Dépression

### ☛ Restitution du plan d'action des entités en vigilance

Comme chaque année, à la suite des résultats de l'enquête Eutelmed, des entités sont placées en vigilance sur Pau et viennent présenter leur plan d'actions.

**Les entités en vigilance** à la suite de l'enquête 2025 sont : OT/TL/D&W – TGS/TGP – OT/TL/G&R/WAI OT/TL/G&R/GIC – OT/R&D/SUB – OT/TL/TEC – OT/TL/D&DT

**Celle en surveillance renforcée** est TGS/TGITS/MTE

A la CGT, nous estimons qu'il faut remettre le sujet RPS au centre des discussions pour éviter une plus grande dégradation encore de la santé mentale des salariés.

### ☛ Comment réduire les RPS ?

Pour la CGT, il est important que le management présente et s'assure que leur plan d'actions soit mis en œuvre. La CGT déplore de voir encore ressortir les mêmes facteurs de risques : « surcharge de travail », « travail éprouvant émotionnellement », « travailler rapidement », « manque de reconnaissance » et d'entendre des mêmes constats : « perte de savoir-faire », « réorganisation difficile », « problème de NP », « difficulté de recrutement », « travail le week-end »,

« chasse au budget » ....

La Direction Générale doit répondre aux besoins des entités : clarté des priorités, maintien du savoir-faire, hausse budgétaire, stabilité d'organisation, possibilité de mobiliser vos compétences et d'apprendre. La bonne ambiance avec les collègues, quand elle existe, ne suffit pas.

Enfin dans ce contexte inquiétant, comment ne pas parler des effets négatifs et révoltants de la fin de nombreux contrats de prestations (TAS), du plan en cours (P500) d'externalisation à l'étranger (Roumanie / Inde) et l'ouverture d'un Hub OT India plutôt que de recruter des ingénieurs en France.

## 3. RASSACT/ PAPRIACT/DUER

Rapport Annuel sur la Santé, la Sécurité et les Conditions de Travail / Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail / Document unique d'évaluation des risques professionnels

A l'unanimité, les élus écrivent ce que la CGT revendique depuis longtemps : un service QVCT avec 2 CDI ! Rappelons que c'est d'autant plus important que le rôle de référent handicap est assuré par la QVCT.

**PLUS  
D'IDÉES  
PLUS  
DE FORCE**

## CSE Central info

- Réorganisation des métiers techniques (MTE) & digital IT (DGT) : évolution du contenu des postes, attention danger RPS ! (voir avis unanime du 5 mars),
- TD : réorganisation du périmètre des TD à effectif constant, les NP15+ (et certains expatriés) auront un TD « domaine » par métier, les autres un TD de proximité. La CGT veillera que cela ne soit pas au détriment des tech et Np14-, leur carrière compte aussi !