



## Quel Avenir pour le PERL ?

Les 6 programmes stratégiques (SRTP – Strategic Research & Technological Programs) ont été dévoilés au travers du lancement de One Tech saison 2.

Aujourd'hui, au périmètre du PERL et de ses 71 salariés, **il manque ~30 % pour boucler le budget 2026**. À l'approche des vacances de Noël, certaines équipes n'ont toujours pas reçu de directives claires concernant leur budget ni leurs actions prévues pour 2026. Bon nombre de projets du PERL sont **impactés négativement** par cette nouvelle politique alors que **plusieurs initiatives de collaborations** ont été lancées par les **équipes du PERL pour mettre au service des SRTP leurs compétences et moyens expérimentaux**.

D'autre part, une rumeur très alarmiste visant la **future fermeture du PERL**, à l'horizon de la fin du bail en cours avec ARKEMA (Juin 2028), ne reçoit **aucun démenti** de la **part de la Direction** du centre. Parallèlement, de nombreux travaux de démantèlement de pilotes et d'amélioration des laboratoires sont engagés. S'agit-il d'une démarche visant à renforcer l'attractivité du PERL ou simplement à restituer les locaux à ARKEMA dans un état conforme et propre ? Des indicateurs tels que le non-remplacement des départs du PERL (8), l'incitation à rejoindre le CSTJF et le blocage des candidatures du CSTJF vers le PERL sont de nature à accentuer cette rumeur.

**Cette situation génère énormément d'inquiétude et de stress** chez les équipes de ce site qui s'interrogent sur leur avenir et attendent de la Direction **d'avantage de transparence et de respect**, d'autant plus que lors du processus d'Information Consultation sur le Projet One Tech Saison 2, la Direction s'est engagée à maintenir 73 postes au PERL ainsi que la charge de travail associée.

Les **organisations syndicales** de l'établissement demandent à la Direction de se **positionner très rapidement** sur **l'avenir du centre et de ses salariés** afin de les **rassurer et de stopper** la montée du **stress** et des **Risques Psycho Sociaux** associés, **RPS** dont on sait qu'ils sont potentiellement générateurs d'accidents, et de préparer l'avenir de manière concertée en associant les représentants du personnel à ce futur, quel qu'il soit.

La **transversalité** des activités a toujours fait partie de **l'ADN du PERL** tout comme ses **apports techniques aux différentes branches** et à l'écosystème du bassin de Lacq qui incarne une **transition exemplaire** d'un site gazier historique vers un pôle industriel **multi-énergies**.

L'histoire a démontré **l'adaptabilité, l'implication** et les **compétences** des salariés du PERL, ces derniers **sont prêts à relever** de nouveaux **défis** à condition qu'on leur **en donne l'opportunité et qu'ils soient associés à cette évolution**.

OneTech saison 2 a redéfini les priorités stratégiques de la compagnie en matière de recherche et d'ambition technologique ; ne pas s'appuyer sur les compétences et les ressources du PERL apparaît comme une aberration.

**Les salariés du PERL et les organisations syndicales de l'établissement réclament donc une position sans équivoque de la Direction sur l'avenir du PERL et ce, dans les plus brefs délais.**