



Quel Avenir pour le PERL ?

Les 6 programmes stratégiques (SRTP – Strategic Research & Technological Programs) ont été dévoilés au travers du lancement de One Tech saison 2.

Aujourd’hui, au périmètre du PERL et de ses 71 salariés, **il manque ~30 % pour boucler le budget 2026**. À l’approche des vacances de Noël, certaines équipes n’ont toujours pas reçu de directives claires concernant leur budget ni leurs actions prévues pour 2026. Bon nombre de projets du PERL sont **impactés négativement** par cette nouvelle politique alors que **plusieurs initiatives de collaborations** ont été lancées par les **équipes du PERL pour mettre au service des SRTP leurs compétences et moyens expérimentaux**.

D’autre part, une rumeur très alarmiste visant la **future fermeture du PERL**, à l’horizon de la fin du bail en cours avec ARKEMA (Juin 2028), ne reçoit **aucun démenti de la part de la Direction** du centre. Parallèlement, de nombreux travaux de démantèlement de pilotes et d’amélioration des laboratoires sont engagés. S’agit-il d’une démarche visant à renforcer l’attractivité du PERL ou simplement à restituer les locaux à ARKEMA dans un état conforme et propre ? Des indicateurs tels que le non-rempacement des départs du PERL (8), l’incitation à rejoindre le CSTJF et le blocage des candidatures du CSTJF vers le PERL sont de nature à accentuer cette rumeur.

Cette situation génère énormément d’inquiétude et de stress chez les équipes de ce site qui s’interrogent sur leur avenir et attendent de la Direction **davantage de transparence et de respect**, d’autant plus que lors du processus d’Information Consultation sur le Projet One Tech Saison 2, la Direction s’est engagée à maintenir 73 postes au PERL ainsi que la charge de travail associée.

Les **organisations syndicales** de l’établissement demandent à la Direction de se **positionner très rapidement** sur **l’avenir du centre et de ses salariés** afin de les **rassurer et de stopper** la montée du **stress** et des **Risques Psycho Sociaux** associés, **RPS** dont on sait qu’ils sont potentiellement générateurs d’accidents, et de préparer l’avenir de manière concertée en associant les représentants du personnel à ce futur, quel qu’il soit.

La **transversalité** des activités a toujours fait partie de l’**ADN du PERL** tout comme ses **apports techniques aux différentes branches** et à l’écosystème du bassin de Lacq qui incarne une **transition exemplaire** d’un site gazier historique vers un pôle industriel **multi-énergies**.

L’histoire a démontré **l’adaptabilité, l’implication** et les **compétences** des salariés du PERL, ces derniers **sont prêts à relever** de nouveaux **défis** à condition qu’on leur **en donne l’opportunité et qu’ils soient associés à cette évolution**.

OneTech saison 2 a redéfini les priorités stratégiques de la compagnie en matière de recherche et d’ambition technologique ; ne pas s’appuyer sur les compétences et les ressources du PERL apparaît comme une aberration.

Les salariés du PERL et les organisations syndicales de l’établissement réclament donc une position sans équivoque de la Direction sur l’avenir du PERL et ce, dans les plus brefs délais.