

LA CGT SUR TOUS LES FRONTS !



Des tracts réguliers, des comptes-rendus mensuels de CSE et/ou CSEC

Toute l'année, le **CHAT PITRE** fait part aux chatlariés de ses coups de griffe, miaulements rageurs, de ses feulements



Un tout **nouveau** podcast "Les voix du CSE" pour nous connaître

Retrouvez toutes nos publications sur ep.cgtotal.fr

CSE PARIS

TECH-MAITRISE COLLEGE SUPPLEANTS



Fatiha DAGDAG
EP/NB-CN/AN



Lionel GEOFFROY
TGS/ESP/RSE/CSE



Malika SEMAIL
DG/P&SE/RS/RP

VOS CANDIDATS

CE QUE NOUS PROPOSONS :

POUR



Pouvoir d'achat : Des augmentations générales de haut niveau garantes du pouvoir d'achat,

Reconnaissance : La revalorisation et la reconnaissance des métiers techniques et du savoir faire interne, Refonte des NP pour une meilleure justice salariale.

Emploi : Recrutements pour compenser tous les départs en retraite et pré-retraites. Embauche des contrats pro et alternants

Carrière : Transparence et équité dans les mobilités. Refonte de l'outil Job-Posting.

Conditions de travail : Droit à la déconnexion, télétravail équilibré en fonction du souhait du salarié. Bureaux adaptés.

Statut & droits : Pour un statut de haut niveau adapté à l'énergie et des droits renforcés pour les expatriés.

Avantages sociaux :

Ouvrir des Négociations sur :

- la réévaluation des allocations de scolarité.
- Les indemnités kilométriques au réel et au tarif fiscal.
- La recomposition des RESI
- La prime vacances.
- Les RAPMI pour des droits expatriés négociés.

Comité d'Entreprise : Influencer sur les choix, la gestion et les budgets, limiter la constitution de réserves, apporter plus d'aides aux ayants droits pour des vacances pour tous.

Égalité : Lutte pour l'égalité professionnelle femmes-hommes.

CONTRE



Externalisation : Perte de compétences internes.

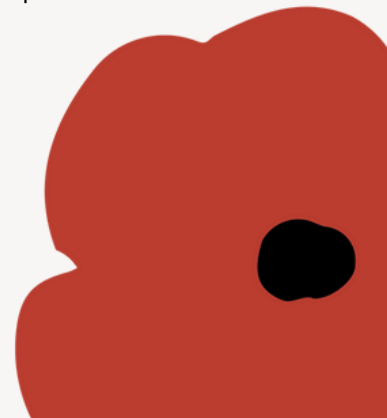
Précarité : Non-recrutement des jeunes en fin de contrat.

Dévalorisation des assistants, des techniciens et surcharge de travail.

Inégalités : Plafond de verre, flexibilité imposée

Injustices : Profits accaparés par les actionnaires au détriment des salariés. Greenwashing. Refus de contrats locaux pour les TGI (impatriés)

Conditions de travail dégradées : Augmentation des Risques Psychosociaux. Flex Office et Open Space mal vécus.



POURQUOI CHOISIR LA CGT UGICT ?

Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens

la CGT Ugict défend
l'ensemble des
salariés, elle est la
2^{ème} Organisation
Syndicale nationale
chez les Cadres



Contrairement
aux idées reçues,
la CGT Ugict signe
80% des accords



la CGT Ugict est
solidaire au niveau de
la compagnie. Grâce
aux grèves des
raffineurs CGT en
2022, le pourcentage
d'Augmentation
Générale n'a jamais
été aussi élevé.



la CGT Ugict veut obtenir
la reconnaissance des
diplômes et des
qualifications dans les
salaires et les
responsabilités. Elle
défend la validation des
années d'études pour les
droits à la retraite.



La CGT UGICT, c'est :

- Défendre notre professionnalisme et le sens de notre travail
- Equilibrer vie privée – vie professionnelle et réduire le temps de travail.
- Garantir l'égalité Femme/Homme et combattre toutes les discriminations.
- Reconnaître et rémunérer les qualifications, lutter contre l'arbitraire.
- Promouvoir un management socialement responsable



CGT AGSH TotalEnergies

CSE PARIS - Coupole, Newton, Michelet, CBX, Saclay, SMH

CSE PAU - CSTJF-PERL

CSE TRTG & Flandres

CSE CRES



10 au 17 Décembre 2025

ELECTIONS CSE PARIS

Les Engagements de vos Candidats

TRANSPARENCE avec un devoir
d'information.

DÉMOCRATIE avec des consultations
régulières des salariés.

INDÉPENDANCE vis-à-vis de la direction et
indépendance financière.

SÉRIEUX et COMPÉTENCE : formation des
syndiqués et apport d'expertise.

PROXIMITÉ de tous les salariés.

UNITÉ avec la recherche du rassemblement
des salariés et des autres syndicats.

VOTEZ CGT !



**PLUS DE VOIX, PLUS DE POIDS...
ET PLUS DE DROITS !**

Vous allez élire les représentants du
personnel au Comité Social et
Economique (CSE) de votre établissement,
celles et ceux qui vont porter votre voix
auprès de la Direction locale et de votre
Comité d'Entreprise.

Vos votes vont également peser pour
composer le **CSE Central AGSH** qui
regroupe les élus locaux les mieux
représentés issus des 4 CSE de PARIS –
PAU - TRTG et CRES et au niveau du Socle
Social Commun où se négocient tous les
accords d'entreprise.

RDV AUX URNES !

DU 10 AU 16/12




vote électronique

LE 17/12



vote papier COUPOLE
(8h30-15h)

 Vote à l'urne
uniquement sur Coupole