

LA CGT SUR TOUS LES FRONTS !



Des tracts réguliers, des comptes-rendus mensuels de CSE et/ou CSEC



la cgt
LES VOIX DU CSE

Un tout nouveau podcast
["Les voix du CSE"](#)
pour nous connaître

Retrouvez toutes nos publications sur ep.cgtotal.fr

CSE PARIS

TECH-MAITRISE COLLEGE SUPPLEANTS



**Fatiha
DAGDAG
EP/NB-CN/AN**



**Lionel
GEOFFROY
TGS/ESP/RSE/CSE**



**Malika
SEMAIL
DG/P&SE/RS/RP**

VOS CANDIDATS

CE QUE NOUS PROPOSONS :

POUR



Pouvoir d'achat : Des augmentations générales de haut niveau garantes du pouvoir d'achat,

Reconnaissance : La revalorisation et la reconnaissance des métiers techniques et du savoir faire interne, Refonte des NP pour une meilleure justice salariale.

Emploi : Recrutements pour compenser tous les départs en retraite et pré-retraites. Embauche des contrats pro et alternants

Carrière : Transparence et équité dans les mobilités. Refonte de l'outil Job-Posting.

Conditions de travail : Droit à la déconnexion, télétravail équilibré en fonction du souhait du salarié. Bureaux adaptés.

Statut & droits : Pour un statut de haut niveau adapté à l'énergie et des droits renforcés pour les expatriés.

Avantages sociaux : Ouvrir des Négociations sur :

- la réévaluation des allocations de scolarité.
- Les indemnités kilométriques au réel et au tarif fiscal.
- La recomposition des RESI
- La prime vacances.
- Les RAPMI pour des droits expatriés négociés.

Comité d'Entreprise : Influer sur les choix, la gestion et les budgets, limiter la constitution de réserves, apporter plus d'aides aux ayants droits pour des vacances pour tous.

Égalité : Lutte pour l'égalité professionnelle femmes-hommes.



CONTRE

Externalisation : Perte de compétences internes.

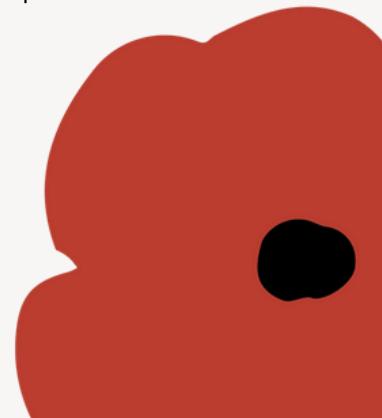
Précarité : Non-recrutement des jeunes en fin de contrat.

Dévalorisation des assistants, des techniciens et surcharge de travail.

Inégalités : Plafond de verre, flexibilité imposée

Injustices : Profits accaparés par les actionnaires au détriment des salariés. Greenwashing. Refus de contrats locaux pour les TGI (impatriés)

Conditions de travail dégradées : Augmentation des Risques Psychosociaux. Flex Office et Open Space mal vécus.



POURQUOI CHOISIR LA CGT UGICT ?

Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens

la CGT Ugict défend l'ensemble des salariés, elle est la 2^{ème} Organisation Syndicale nationale chez les Cadres



Contrairement aux idées reçues, la CGT Ugict signe 80% des accords



la CGT Ugict est solidaire au niveau de la compagnie. Grâce aux grèves des raffineurs CGT en 2022, le pourcentage d'Augmentation Générale n'a jamais été aussi élevé.



la CGT Ugict veut obtenir la reconnaissance des diplômes et des qualifications dans les salaires et les responsabilités. Elle défend la validation des années d'études pour les droits à la retraite.



La CGT UGICT, c'est :

- Défendre notre professionnalisme et le sens de notre travail
- Equilibrer vie privée - vie professionnelle et réduire le temps de travail.
- Garantir l'égalité Femme/Homme et combattre toutes les discriminations.
- Reconnaître et rémunérer les qualifications, lutter contre l'arbitraire.
- Promouvoir un management socialement responsable



CGT AGSH TotalEnergies

CSE PARIS - Coupole, Newton, Michelet, CBX, Saclay, SMH

CSE PAU - CSTJF-PERL

CSE TRTG & Flandres

CSE CRES

PLUS DE VOIX, PLUS DE POIDS...
ET PLUS DE DROITS !

Vous allez élire les représentants du personnel au Comité Social et Economique (CSE) de votre établissement, celles et ceux qui vont porter votre voix auprès de la Direction locale et de votre Comité d'Entreprise.

Vos votes vont également peser pour composer le CSE Central AGSH qui regroupe les élus locaux les mieux représentés issus des 4 CSE de PARIS - PAU - TRTG et CRES et au niveau du Socle Social Commun où se négocient tous les accords d'entreprise.

RDV AUX URNES !

LE 17/12

DU 10 AU 16/12



vote papier COUPOLE

(8h30-15h)

⚠ Vote à l'urne
uniquement sur Coupole

vote électronique