



INFO CGTRTG

Elections Professionnelles

Les enjeux

Parlons nous franchement. Au périmètre de l'Amont Global Services Holding (AGSH), la CGT n'est pas aussi forte qu'au périmètre du Raffinage-Pétrochimie par exemple. Au sein des instances locales et centrales du personnel notre représentativité est fragile.

Si l'on zoome sur le **TRTG (et OT Flandres)** nous étions 3 OETAM sur les 12 mandats disponibles (6 OETAM et 6 Ingénieurs et Cadres). Vous comprendrez que dès que quelque chose doit être voté, nos 3 voix ne peuvent pas changer l'issue du scrutin. Nous avons d'ailleurs eu plusieurs fois à l'entendre.

Mais ça ne veut surtout pas dire que nos voix et nos arguments n'ont pas résonné pendant l'exercice du mandat électoral. Bien au contraire !

Localement, le droit d'alerte sur les Risques Psycho Sociaux encourus par les salariés du TRTG, initié par les élus CGT à la suite de la mise en place de One Tech en est un parfait exemple. Notre démarche a convaincu le CSE mais aussi l'inspection du travail. Elle a ainsi participé à plusieurs CSE et forcé la direction à prendre des mesures compensatoires (L'intervention de psychologues du travail ainsi que la démarche OT experimental en témoignent).

Mais la besogne de la direction n'est jamais terminée. La preuve avec la réorganisation OneTech 2. On croirait du machine learning. Elle apprend de ses erreurs pour éviter de se faire retoquer trop facilement.

C'est pourquoi **il faut une CGT forte et des élus en nombre**. CDD, CDI, débutants, expérimentés, femmes, hommes, travailleurs valides, travailleurs handicapés, OETAM, Ingénieurs et Cadres : nous pouvons être votre voix et parler du terrain !

Les objectifs sont clairs. Bien des pièges pourraient être évités si le poids de nos arguments était appuyé par le poids de notre représentativité. Les situations dégradées rapportées pourraient être plus rapidement prises en compte grâce à votre soutien en nombre.

Ces élections sont locales. Vous nous connaissez. Vous pouvez juger de notre engagement pour la défense de l'emploi, l'amélioration des conditions de travail et sur les hausses de salaires. C'est l'ADN de la CGT ❤️. Nous dénonçons le recours à la prestation extérieure, la précarisation du monde du travail. Tout comme l'effet d'aubaine d'utiliser les contrats pro sous couvert de vertu de formation. Tout le monde constate qu'ils tiennent des postes et même remplacent des postes supprimés, particulièrement dans la catégorie des OETAM. Leurs embauches une fois diplômés sont bien trop peu nombreuses

Mais **ces élections ont des répercussions centrales**. Chaque voix comptera aussi dans le calcul de la représentativité au niveau de l'UES AGSH. En dessous de 10%, nous ne pourrons plus accéder aux CSE ni ne serons conviés aux négociations.

Les marges de manœuvre locales sont presque réduites à zéro. Pour avoir une chance de faire prendre en compte vos revendications et vos besoins, pour pouvoir vous informer en retour de toutes les réorganisations et de leurs impacts, il faut accéder aux instances représentatives du personnel locales et centrales. Pour y parvenir, nous vous demandons de voter pour les listes CGT dans leur intégralité.

18 NOVEMBRE - 1ER DECEMBRE : ELECTIONS PROFESSIONNELLES
VOTEZ ET FAITES VOTER CGT !

STRATÉGIE

En parcourant la presse, on tombe facilement sur les mêmes chiffres. La météo de l'été 2025 aurait occasionné 43 milliards de pertes économiques aux bornes de l'Europe dont 10 spécifiquement pour la France. Sans rentrer dans les détails, le moins qu'on puisse dire c'est que le sujet, amené à se répéter et s'amplifier dans les prochaines années, mérite des mesures compensatoires.

Il faut un plan d'action afin de protéger, adapter et pérenniser nos activités. Pour une fois, salariés et investisseurs institutionnels devraient se rejoindre.

Nous avons parlé des phénomènes ponctuels comme les vents violents, foudre, pluies intenses qui peuvent provoquer de la casse de matériel, saturer des stations de traitement des eaux de procédés et finalement stopper les productions. Nous nous sommes inquiétés du cas des plateformes pétrolières.

Nous avons aussi abordé les phénomènes durables comme la hausse des températures, la montée du niveau de la mer. Comment vont travailler les salariés si les locaux sont étouffants ? Nos actifs (des fermes éoliennes ou solaires) et notre parc expérimental ne sont-ils pas conçus pour être opérés dans un environnement normalisé ?

Ce qui nous préoccupe, c'est que la seule réponse que nous obtenons est qu'aucun actif n'est identifié comme vulnérable.

Est-ce que c'est du déni, de l'auto-persuasion ou



???

SALARIÉS PRESTATAIRES, ON VOUS A DEMANDÉ DE VOTER AU TRTG ?

Une mise au point nous semblait nécessaire afin d'exprimer son vote en ayant peut-être des informations manquantes. Nous nous sommes interrogés, dans le syndicat, quant à la possibilité de solliciter les salariés d'entreprises extérieures du site pour les élections professionnelles. Depuis les lois macron les moyens (heures et mandats) ont bien diminué pour les représentants du personnel. Alors chaque voix compte.

Si nous cherchons à gagner en représentativité ça n'est pas pour faire la roue devant la cour et nous taire. Pour faire aboutir vos revendications, il y a la mobilisation et les luttes. Mais avant d'en arriver là, une présence majoritaire dans les instances peut déminer bien des sujets.

La direction, revancharde des votes ouvriers statistiquement plus en faveur de la CGT, a répliqué après plusieurs revers devant les tribunaux. Elle menace d'interdire au salarié qui se serait exprimé aux élections de son site habituel de travail de ne pas pouvoir prendre part aux futures élections professionnelles chez son employeur.

Et on voit les difficultés que nous avons rencontré à parler des conditions de travail dans les secteurs de la restauration, des achats, du magasin, du nettoyage ou des travaux : à chaque fois la direction joue à Chat perché ! "Ce n'est pas de notre faute, on ne peut pas faire d'ingérence. On paie pour une prestation. Nous ne sommes pas l'employeur." Dès qu'on les prend les mains dans le pot de confiture, on sait qui contacter pour faire aboutir la demande. On peut compter aussi sur nos Unions Locales pour aider les salariés qui en ont besoin. Mais il ne faut pas priver les salariés de leur droit d'être représentés dans leur société. Cette réflexion l'a emporté sur la tentation d'aller chercher des voix.

On continuera d'épauler tous les salariés sans distinction de contrat ou d'employeur ! Mais nous ne prendrons pas le risque de les mettre en difficulté dans leurs entreprises.



ASC CSE

Vos élus CGT ont voté les budgets ainsi que le règlement des ASC du CSE. Nous avons cherché à faire évoluer les règles au bénéfice des populations qui ont le plus besoin d'un coup de pouce. L'exemple de la possibilité de fournir sa feuille d'imposition à n'importe quel moment de l'année pour éviter de se voir attribuer une lettre et un QAF défavorable aide les stagiaires, les alternants. Nous avons voté en faveur de la demi-part supplémentaire. Mais nous pourrions aller plus loin et réfléchir ensemble à des moyens de répartir plus équitablement encore les dotations.

FINANCE



Les derniers résultats viennent de paraître. Et c'est pour le moins déconcertant ! TotalEnergies délivre au troisième trimestre un résultat net ajusté de 4 000 000 000 \$ au même niveau que l'an dernier et un cash-flow de 7 100 000 000 \$ en hausse de 4% par rapport au 3ème trimestre de 2024.

Mais pourquoi, dans les boîtes qui génèrent des bénéfices à longueur de trimestres, les directions ne savent pas dire : "Bravo à nos salariés, à nos équipes sous-traitantes. Ce résultat est surtout le vôtre ! Partageons le."

Parce qu'à la place, le message comme un disque rayé est toujours le même : rigueur, économies et réduction des coûts pour les uns.

Sans complexe, juste après, le groupe confirme le troisième acompte sur dividende de 0,85 €/action au titre de l'exercice 2025, en hausse de 7,6% par rapport à 2024, pour les autres.

On marche sur la tête !!!!

VOTE



SYNDICAT CGT UES AMONT-GLOBAL SERVICES-HOLDING
TOTALENERGIES RECHERCHE & TECHNOLOGIE GONFREVILLE (TRTG & OT FLANDRES)
E-MAIL : CGT.TRTG@GMAIL.COM

VOTE

