

LA CGT SUR TOUS LES FRONTS !



Des tracts réguliers, des comptes-rendus de CSE et/ou CSEC

Toute l'année, le **CHAT PITRE** fait part aux chatlariés de ses coups de griffe, miaulements rageurs, de ses feulements



Un tout **nouveau** podcast "Les voix du CSE" pour nous connaître

TECH-MAITRISE



Sandy LARIVIERE



Benjamin VERHILLE



Marie Noëlle DEHARTE



Philippe PATTETI



Christine LEGRAND



Vincent BEAUOUIN

TECH-MAITRISE AGSH



Caroline KROK



Serge LASSEIRE



Corinne HONTAA



Emerick LABIELLE



Guénaëlle HAURET



Malika SEMAIL



Lionel GEOFFROY



Frédéric GUERINET



Elvire DAVERTON



Laurent SANCHEZ



Marylène LESTE



Henri-Jean PORTAIL



Fatiha DAGDAG



Antoine LOPEZ

INGÉS-CADRES AGSH



Jérôme BARRO



Emeline BOIROT



Thierry VAN GEYSTELEN



Maeva DELHAY



Jean Marc SEIGLE



Elodie MARQUILLO



Medhi RACHID



Paul LE BOURLAY



Virginie LEPOIVRE



Jeremy ZOLIEC



Cécile PICHAVANT



Hervé LACAMOIRE



Elsa MAKIONA



Julien DEDIEU



Nicolas MUNOS



Anne SAINT PIERRE



Ulric GRANONE



Pierre Alexandre TEBOUL



Guillaume BOUVILLE



Christophe COUTY



Frédéric GUALERZI



Gwénaél CONNAN



Jean-Luc SILLIERES



Setayesh ZANDI



Frédéric VIDAL



Eric SELLINI

CANDIDATS TRTG

INGÉS-CADRES

VOS CANDIDATS

CE QUE NOUS PROPOSONS :

POUR



Pouvoir d'achat : Des augmentations générales de haut niveau garantes du pouvoir d'achat,

Reconnaissance : La revalorisation et la reconnaissance des métiers techniques et du savoir faire interne, Refonte des NP pour une meilleure justice salariale.

Emploi : Recrutements pour compenser tous les départs en retraite et pré-retraites. Embauche des contrats pro et alternants

Carrière : Transparence et équité dans les mobilités. Refonte de l'outil Job-Posting.

Conditions de travail : Droit à la déconnexion, télétravail équilibré en fonction du souhait du salarié. Bureaux adaptés.

Statut & droits : Pour un statut de haut niveau adapté à l'énergie et des droits renforcés pour les expatriés.

Avantages sociaux :
Ouvrir des Négociations sur :
➤ la réévaluation des allocations de scolarité.
➤ Les indemnités kilométriques au réel et au tarif fiscal.
➤ La recomposition des RESI
➤ La prime vacances.
➤ Les RAPMI pour des droits expatriés négociés.

Comité d'Entreprise : Influencer sur les choix, la gestion et les budgets, limiter la constitution de réserves, apporter plus d'aides aux ayants droits pour des vacances pour tous.

Égalité : Lutte pour l'égalité professionnelle femmes-hommes.

CONTRE



Externalisation : Perte de compétences internes.

Précarité : Non-recrutement des jeunes en fin de contrat.

Dévalorisation des assistants, des techniciens et surcharge de travail.

Inégalités : Plafond de verre, flexibilité imposée

Injustices : Profits accaparés par les actionnaires au détriment des salariés. Greenwashing. Refus de contrats locaux pour les TGI (impatrés)

Conditions de travail dégradées : Augmentation des Risques Psychosociaux. Flex Office et Open Space mal vécus.

POURQUOI CHOISIR LA CGT UGICT ?

Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens

la CGT Ugict défend l'ensemble des salariés, elle est la 2^{ème} Organisation Syndicale nationale chez les Cadres



Contrairement aux idées reçues, la CGT Ugict signe 80% des accords



la CGT Ugict est solidaire au niveau de la compagnie. Grâce aux grèves des raffineurs CGT en 2022, le pourcentage d'Augmentation Générale n'a jamais été aussi élevé.



la CGT Ugict veut obtenir la reconnaissance des diplômes et des qualifications dans les salaires et les responsabilités. Elle défend la validation des années d'études pour les droits à la retraite.



La CGT UGICT, c'est :

- Défendre notre professionnalisme et le sens de notre travail
- Equilibrer vie privée – vie professionnelle et réduire le temps de travail.
- Garantir l'égalité Femme/Homme et combattre toutes les discriminations.
- Reconnaître et rémunérer les qualifications, lutter contre l'arbitraire.
- Promouvoir un management socialement responsable



CGT AGSH TotalEnergies

CSE TRTG & Flandres

CSE PAU - CSTJF-PERL

CSE PARIS - Coupole, Newton, Michelet, CBX, Saclay, SMH

CSE CRES



18 Novembre au 2 Décembre 2025

ELECTIONS CSE TRTG

Les Engagements de vos Candidats

TRANSPARENCE avec un devoir d'information.

DÉMOCRATIE avec des consultations régulières des salariés.

INDÉPENDANCE vis-à-vis de la direction et indépendance financière.

SÉRIEUX et COMPÉTENCE : formation des syndiqués et apport d'expertise.

PROXIMITÉ de tous les salariés.

UNITÉ avec la recherche du rassemblement des salariés et des autres syndicats.

VOTEZ CGT !



**PLUS DE VOIX, PLUS DE POIDS...
ET PLUS DE DROITS !**

Vous allez élire les représentants du personnel au Comité Social et Economique (CSE) de votre établissement, celles et ceux qui vont porter votre voix auprès de la Direction locale et de votre Comité d'Entreprise.

Vos votes vont également peser pour composer le **CSE Central AGSH** qui regroupe les élus locaux les mieux représentés issus des 4 CSE de PARIS – PAU - TRTG et CRES et au niveau du Socle Social Commun où se négocient tous les accords d'entreprise.

RDV AUX URNES !

DU 18/11 AU 1/12



vote électronique

LE 02/12



Sur site TRTG
(8h30-15h)



Pas de vote à l'urne le 02/12 sur le site One Tech Flandres