

TOTALENERGIES  
UES AMONT-GLOBAL  
SERVICES-HOLDING

-----  
JUIN 2025

## 1. Travail sous fortes chaleurs

### ☞ Nouveau décret du 27 Mai 2025

La Direction HSE paloise explique comment elle va déployer la nouvelle directive qui renforce les obligations des employeurs en matière de risque chaleur. La CGT fait remarquer à la Direction qu'il ne faut pas attendre d'être en vigilance jaune pour se soucier du sujet. C'est d'ailleurs pour cela qu'au niveau national, la CGT a pris acte de l'avancée de ce décret mais a communiqué son gout d'inachevé dans la protection des travailleurs les plus à risques. La CGT revendique une véritable évolution réglementaire qui fixe des seuils d'action et des valeurs limites d'expositions prenant en compte la température, le taux d'humidité, la vitesse du vent et le rayonnement solaire (indice WBGT). Cela devient urgent au vu de la multiplication des épisodes de chaleurs extrêmes et du développement de la sous-traitance de sociétés moins-disantes pour les travaux pénibles.

☞ **Pour le PERL**, aux interrogations de la CGT, la Direction HSE confirme de l'existence de postes les plus à risques sur ce site, et dit y réfléchir. Elle évoque même la possibilité d'interdire certaines activités...

☞ **Dans les bureaux**, la CGT souligne que certaines salles de travail peuvent être chaudes. La Direction répond d'appeler le 16 pour un règlement rapide de la situation et informe avoir conscience que tout n'est pas parfait mais affirme y travailler (comme au DA par exemple)

## 2. Marche de l'établissement

☞ **Dans l'actualité de TotalEnergies**, la CGT redemande que le sujet de l'IA fasse l'objet d'une information/consultation des élus du CSE-Central au regard des conséquences que son déploiement peut avoir sur l'évolution des métiers et des emplois.

### ☞ Situation géopolitique

La Direction affirme veiller à la sécurité des expatriés en Irak. Mais elle n'est pas

en mesure de répondre aux interrogations sur le régime de rotation qui est en train d'être proposé à certains salariés. Sachez que la CGT continue de suivre ces sujets et de porter les revendications des expatriés même si une commission spécifique n'existe pas.

### ☞ Job grade, c'est reparti...

Les élus n'ont été informés dans aucune instance de ce nouveau projet de révision des niveaux de postes. La Direction va organiser des webinaires. L'objectif est d'attribuer un job grade à tous, techniciens et spécialistes compris. Occasion pour la CGT de rappeler qu'il va falloir changer la logique actuelle : c'est-à-dire mettre en place des niveaux de postes qui ne dépendent pas de la personne et que la rémunération valorise vos qualifications et votre carrière et non pas les tâches attribuées par votre fiche de poste.

## 3. Réorganisation EXPLO/S3P

Cette réorganisation a déjà été présentée en CSE central car elle concerne aussi Paris. Certains postes sont voués à passer de Pau à Paris. Les élus rendront un avis suite à vos remontées et leur analyse. Un sondage organisé par les élus du CSEC est en cours, répondez-y !

## 4. Retour sur l'enquête stress au travail (Eutelmed) par la CSSCT

### ☞ Beaucoup de salariés en souffrance !

Sur Pau, parmi les 1014 répondants (44% de taux de participation), 154 salariés ont des troubles d'anxiété avérés, 60 présentent des troubles de dépression et 84 ont une santé perçue mauvaise ou très mauvaise. C'est beaucoup et la CGT réaffirme l'importance de la prévention primaire, que la direction ignore régulièrement : réorganisation mal pensée (One Tech saison 2) et de job posting qui laisse beaucoup de collègues sur le carreau. Les interlocuteurs RPS doivent être vus comme des « acteurs » de la prévention et les managers ne doivent pas enfreindre leur intervention si elle est nécessaire.

# CSE INFO PAU JUIN 2025

A l'heure de la « care week » et de son slogan « et si vous preniez soin de votre santé au quotidien », la CGT a plutôt une question: « quand la direction prendra-t-elle soin de votre santé au quotidien ? ». Car comme toujours, la Direction renvoie à la responsabilité individuelle alors que le code du travail est très clair. **C'est à l'employeur qui incombe de s'assurer de la bonne santé de ses salariés au travail.**

### ☞ Entités en vigilance

Les entités en vigilance vont avoir à préparer un plan d'actions. La CGT passe le message que les plans d'action sont nécessaires mais pas forcément suffisants. Les managers doivent appréhender les résultats sans chercher à se dédouaner de leur responsabilité, se mobiliser au plus vite et oser faire remonter au top management quand ce n'est pas de leur ressort. La prévention de votre santé mentale ne doit pas attendre !

## 5. Service santé PERL / CSSCT

### ☞ CSTJF

La médecine du travail rapporte une forte activité en termes de prévention des risques. A nouveau, la médecine explique que les bureaux amovibles sont obtenus sur prescription.

Progressivement, tous les bureaux en seront équipés d'ici 2028 au fur et à mesure des rénovations de bâtiments.

Pour rappel aussi, les infirmier(e)s ont développé des compétences en terme d'aide, de prévention des TMS, de diététique... La CGT vous invite à les solliciter, un conseil humain vaut bien mieux qu'un bot coach de santé, non ?

### ☞ PERL

La CGT demande que les situations RPS soient traitées comme pour toutes les entités au CSTJF et pas avec une volonté de cacher les problèmes comme cela a pu se faire dans le passé.

La CGT demande aussi que les techniciens de laboratoire aient la même fréquence d'analyse qu'au CSTJF, en l'occurrence annuel.

# CGT SPOT, vous connaissez ?

**PLUS  
DE VOIX  
PLUS  
DE POIDS**

Depuis 6 mois, des infos pratiques #CGTspot sont publiées régulièrement sur la communauté CGT UES AGSH (Amont Global Service Holding, y compris One Tech, TGS), abonnez-vous !!!

## Quelques exemples...

 **Jerome BARRO**  
14 nov. 2024 1 partage • Vu par 499 ...

 **Entre Nous, salariés, parlons Vraiment RH !**  
1ère info #CGTspot - pensez à bien pointer vos missions !

 **Laurent SANCHEZ**  
26 nov. 2024 Vu par 417 ...

**Entre Nous, salariés, parlons Vraiment RH !**  
#CGTspot – Ne perdez pas vos congés !

 **Henri-jean PORTAIL**  
6 déc. 2024 Vu par 458 ...

 **GEPP, Fin de carrière...et vous?#CGTspot**

 **Jerome BARRO**  
7 févr. Vu par 497 ...

 **#CGTspot- Télétravail - 50% du prix d'achat d'équipements, plafond de 330 euros. Besoin d'acheter un siège ergonomique ? un nouvel écran ? une imprimante ?**

 **Jerome BARRO**  
21 févr. Vu par 497 ...

 **#CGTspot - Subvention CSE Pau garde d'enfant, une avancée grâce à la CGT !**

Flashez pour retrouver tous les [#CGTspot](#)



Flashez pour voir notre communauté CGT AGSH et abonnez-vous !



## Sondage national

### TELETRAVAIL – Stop ou encore ?

la CGT organise une enquête nationale

Après avoir récolté plus de 10 000 réponses lors de sa première édition, l'Observatoire du télétravail, fondé par l'UGICT (Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens) de la CGT, s'adresse à nouveau aux travailleuses et travailleurs en lançant sa deuxième enquête nationale !

Réponse avant fin Juin 2025 sur ce lien :

<https://syndicoop.fr/enquetes/index.php/744174?newtest=Y&lang=fr?>



**Vous avez des idées !**  
Venez en parler avec nous pour avoir l'opportunité de les exprimer.

Centre Scientifique & Technique Jean Féger  
Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)  
Tour Coupole & St-Martin-d'Hères  
Centre de Recherche de Solaize (CRES)  
Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG)

Syndicat CGT TotalEnergies UES  
Amont-Global Services-Holding  
F017 - Avenue Larrribau  
64018 PAU Cedex  
05 59 83 42 56

 [CGT TotalEnergies UES AGSH](#)  
 [@CGTTtotal](#)  
 [facebook.com/CGTTtotal](#)  
 [amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com](mailto:amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com)  
 [ep.cgtttotal.fr](#)