



TOTALENERGIES
UES AMONT-GLOBAL
SERVICES-HOLDING

Juin 2025

ÉDITO

Le CRES a été intégré à OneTech lors de la création de cette entité. Ni tout à fait une branche, ni tout à fait une filiale, ses contours et son fonctionnement suscitent des interrogations de la part des représentants du personnel et, parmi eux, ceux de la CGT.

L'entité OneTech est partie prenante de l'Unité Economique et Sociale Amont Holding Global Services (UES AGSH), qui regroupe les activités relevant de l'EP, de la Holding et des Services. C'est à ce périmètre que se tiennent les élections professionnelles pour élire vos représentants. Les élus de la CGT portent la voix des salariés et tiennent un discours au plus près de leurs préoccupations au sein des instances de l'UES. Les élections à venir sont l'occasion de vous exprimer.

Venez renforcer les rangs de la CGT : PLUS DE VOIX, PLUS DE POIDS !

ONETECH, LE CRES ET VOUS

Le 16 avril dernier, les élus du CSE-Central ont recueilli les conclusions de l'expertise sur OneTech « saison 2 » menée à leur demande. La CGT vous en livre une courte synthèse :

Un bilan de OneTech 1 mitigé

La lisibilité de l'organisation et les tensions sur les filières métier sont les principaux retours critiques, la charge de travail dégradée et l'usage déséquilibré des ressources collectives étant pointés du doigt.

Une défiance vis à vis de la « saison 2 »

Globalement, l'objectif général de servir les ambitions stratégiques est bien compris, mais convainc moins quant aux choix d'adaptation de l'organisation et aux modalités de déploiement.

Une forte demande de clarification

Les résultats de l'enquête menée auprès des salariés montrent que le projet est perçu comme flou malgré les intentions de transparence de ses promoteurs. Les attentes exprimées montrent une forte demande de clarification sur l'impact individuel et collectif.

Une évaluation des risques psycho-sociaux peu pertinente

A ce jour, il y a peu d'éléments spécifiques permettant de garantir que les intentions de prévention et d'accompagnement ne soient pas qu'une déclaration d'intention.

Focus R&D

Les mouvements internes se font surtout vers les « Programmes Stratégiques de Recherche et Technologie » (SRTP). Pour beaucoup ces changements remettent de l'incertitude dans des activités qui nécessitent de la stabilité, et ils traduisent une remise en cause de la logique même de la R&D. Des interrogations se posent quant aux arbitrages prévus entre les postes fléchés SRTP TL et ceux fléchés SRTP R&D. Elles concernent également les budgets à la cible.

De nombreuses questions restent en suspens

En l'état actuel l'expertise ne peut pas mesurer les risques d'une tension sur l'affectation des ressources budgétaires, et à sa conséquence sur les effectifs, dû à la mise en œuvre des projets stratégiques et à la réorganisation.

L'égalité salariale OneTech –CRES !

Les salariés du CRES venant de la branche MS se retrouvent moins bien lotis que ceux venant de l'Exploration Production ...

Que l'on soit Cadre ou Technicien, venez témoigner de votre situation.

Toutes les richesses créées par les salariés doivent être équitablement partagées !

LE FUTUR SE CONSTRUIT AVEC VOUS!

👉 Pourquoi se syndiquer ?

Une organisation syndicale, c'est avant tout un lieu d'accueil où chacun est libre de venir échanger, c'est la volonté de donner aux salariés des moyens de s'organiser, de s'informer, de réfléchir collectivement aux pratiques professionnelles et de l'exprimer.

👉 Pourquoi me syndiquer plutôt à la CGT ?

Parce qu'on est la CGT ! Plus sérieusement, c'est le plus ancien des syndicats professionnels, 130 ans cette année, et toutes ses dents ! Elle a été de toutes les conquêtes de droits et son action s'inscrit dans une vision globale de la société : défendre les intérêts immédiats des salariés, participer à la transformation de la société, imaginer un monde plus juste et proposer des voies pour y parvenir. Son antériorité lui donne une voix singulière, toujours écoutée.

La CGT assure une présence régulière et assidue tant sur le terrain que dans les instances et sur le réseau d'entreprise. Elle a su se renouveler et se renouvelle toujours, ouverte aux nouvelles voix, aux nouvelles énergies, aux nouvelles envies militantes, au monde dans sa globalité, dans son universalité.

La CGT lance un appel à candidatures pour les futurs représentants du personnel dans le cadre des prochaines élections professionnelles du Comité Social et Economique (CSE) du CRES qui se dérouleront en novembre 2025.

- La CGT est le premier syndicat du groupe TotalEnergies. C'est le syndicat de tous les salariés : Ouvriers, Techniciens, Agents de Maîtrises, Ingénieurs et Cadres !
- La CGT est un syndicat démocratique. Les personnes syndiquées, militantes, élues et mandatées sont actrices et décideuses.
- C'est aussi un syndicat revendicatif. Nous négocions, discutons, revendiquons. Lorsque la situation se bloque, nous n'hésitons pas à mener des actions pour infléchir la position de la Direction.
- En tant que salarié, vous pouvez être élu au CSE et participer à la vie de l'entreprise et à l'organisation des Activités Socio-Culturelles de votre CSE et du CSE-Central au bénéfice des salariés et de leurs familles.
- Les syndiqués sont informés des actualités syndicales et militantes, participent aux débats, proposent des idées, votent lors des accords et bénéficient des formations syndicales
- Les membres d'une commission CSE participent à la vie et aux travaux du comité en accord avec les valeurs de la CGT (Santé-Sécurité au Travail, Egalité Femme/Homme, Handicap, Formation...)

**Venez nous rencontrer ce Mardi 17 Juin entre 13h et 15h
Salle 72-BONJOUR et échanger sur vos sujets et la situation du CRES**

Vous aussi, rejoignez la liste CGT !



serge.lasserre@totalenergies.com



benjamin.verhille@totalenergies.com



jerome.barro@totalenergies.com



henri-jean.portail@totalenergies.com



**PLUS
DE VOIX
PLUS
DE POIDS**

Syndicat CGT TotalEnergies UES
Amont-Global Services-Holding
F017 - Avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56

Saviez vous que l'info est accessible ICI



sur le Viva Engage(Yammer) dédié

- [CGT TotalEnergies UES AGSH](#)
- [@CGTTotal](#)
- [facebook.com/CGTTotal](#)
- amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com
- ep.cgtttotal.fr