

-----  
Juin 2024

## 1. Marche de l'établissement

**Accord Forfait Mobilité Durable** – La CGT vous a déjà informé qu'aucune Organisation Syndicale (OS) représentative n'a signé les propositions de la Direction. Vous n'aurez plus rien pour la mobilité durable après le 30 juin 2024 (date de fin de l'accord précédent). Aucune avancée pour les salariés, La faute aux OS dit la Direction Générale. C'est faux, elle pourrait très bien continuer d'appliquer l'accord actuel de manière unilatérale. C'est donc bien la Direction qui vous sanctionne. Pas très « Care Together » tout cela ... **De plus, soyez vigilants avec vos feuilles de paie car la Direction n'est pas capable de dire si les salariés au forfait cycliste vont basculer automatiquement sur le remboursement classique d'indemnité kilométriques (IKZ).**

**Projets pétroliers:** Ils repartent bel et bien à la hausse : Décision finale de développement au Brésil et en Angola, tandis qu'au Suriname cela devrait arriver au 4ème trimestre 2024. Vous comprenez pourquoi la CGT critiquait la baisse des effectifs en géosciences.

**Recrutement :** la Direction a donc décidé de « boucher » les trous et d'anticiper de futurs départs en expatriation . Mais la CGT demande ce qu'il en est des compétences et est dubitative quant à la future pyramide des âges quand elle voit un recrutement limité à des ingénieurs de plus de 5 ans d'expérience.

La CGT insiste pour que les prestataires des cœurs de métier qui répondent au critère soient recrutés.

**Sécurité** - La CGT demande pourquoi l'affichage des équipiers de sécurité (EDS) et les salariés sauveteurs secouristes (SST) n'est plus visible dans le couloir. La Direction reconnaît des difficultés d'affichage avec open-space et parfois l'absence de porte. La CGT insiste pour que cela soit amélioré

surtout quand ces excuses ne sont pas valables....

**Coté Wall Street ?** Notre Pdg a rétro-pédalé dans la presse : « Total ne quittera pas la France ».

**Crèches** – Sachez que l'établissement subventionne 2 crèches paloises pour avoir un certain nombre de places prioritaires pour des enfants de salariés. Il vous faut passer par le service social qui gère les priorités.

## 2. Réorg OT/TL/G&R/GT

Les élus sont informés de la fusion de 2 services (Interprétation des Réservoirs Carbonates et celle des Réservoirs Clastiques). Réorganisation qui devrait permettre de mieux répartir la charge de travail.

Quand les postes vacants seront pourvus ! C'est en cours promet le Directeur, il faut juste être un peu patient.

## 2. Réorganisation OT/TL/OPS

L'entité Spécialité Exploitation (FPSOE) comprenant 24 salariés va être supprimée. Aucune suppression de poste, aucun transfert de site, et aucun changement de fonction. Encore faudrait-il que tout le monde ait une fiche de poste rappelle la CGT. C'est important surtout dans une entité très transverse (EP/MS/RC) et où il y a beaucoup de spécialistes officiels ou non. Le Directeur le note.

Les assistantes sont indiquées sur l'organigramme, c'est bien mais il manque le nombre de « collaborateurs » (salariés et prestataires) qu'elles ont à gérer. Quand le CGT interroge le Directeur sur les risques de surcharge de

travail, celui-ci ne semble pas avoir réfléchi à la question pour finalement déclarer que ce n'est pas un problème dans son entité. **Contactez-nous si c'est faux.**

Sans la CGT, la Direction aurait fait passer discrètement cette réorganisation dans la marche de l'établissement alors que c'est en CSE Central que cela aurait dû aussi être présenté car cela concerne aussi Paris.

## 3. Rapports Services Santé

La CGT demande à la Direction de mieux communiquer pour que les salariés du PERL fassent le questionnaire stress au travail (OMSAD). La médecin approuve : ce questionnaire est utilisé pour l'aider à accompagner le salarié qui serait en situation de stress, d'anxiété ou de dépression.

Les infirmiers du CSTJF ont développé des compétences en : Nutrition / Ergonomie / Stress au travail. Vous voilà informés, profitez de ces compétences. **La CGT rappelle qu'il serait temps que cette montée en compétences soit reconnue par de la cadrage pour les infirmiers.**

### ENQUETE STRESS AU TRAVAIL (EUTELMED)

**Elle commence lundi 17 juin, il est très important d'y répondre.**

**Cette enquête permet notamment à la CGT de pouvoir identifier les services qui ressortent en stress intense et peut contraindre la Direction à agir pour que cela change. Si vous allez plutôt bien, répondez aussi, cela permet d'identifier les facteurs de protection.**

**En dessous de 20 réponses dans un service ou département la Direction ne prend pas en compte les réponses pour garantir l'anonymat.**

**ALORS REPONDEZ TOUS AU  
QUESTIONNAIRE**