

## 1. Marche de l'établissement

**Fin de carrière TAPR** (Transition entre l'Activité Professionnelle et la Retraite) – la Direction évoque la négociation GEPP en cours (Gestion des emplois et des parcours professionnels). Hélas, la CGT est obligée de corriger: Ce sont plutôt des informations, rien de concret, la Direction demande à nos seniors, pourtant impatients, d'espérer que le gouvernement sorte sa loi prévue sur le sujet cet automne...

« **Safety Stand Down** » encore un anglicisme, simplement pour dire que la Direction organise un arrêt de tous les laboratoires pour se réunir et discuter sécurité. C'est bien, mais la CGT rappelle que les directeurs ont pris des notes qu'il faudra transformer en actes !

**Pangea / Cloud** – La Direction informe de la « promotion » de ce projet sur le WAT. La CGT intervient : la promotion pourquoi pas, mais il faut surtout que des actions soient menées pour les salariés qui souffrent d'un déploiement non optimal, non pas du fait d'un travail « mal » fait, mais bel et bien de choix stratégiques au plus haut niveau qui n'ont pas donné les moyens, ni le temps d'avoir une transition sereine vers le Cloud... Dangereux pour des entités qui sont ou ont été en vigilance RPS...

## Operations-Spécialités Exploitation (FOSPE)

Glissée comme une réallocation de ressources dans son compte-rendu d'activité ! La Direction tente encore de cacher une réorganisation ! Quelle pirouette... Cela n'a pas échappé à la CGT qui a obtenu que ce point soit fait de manière légale au prochain CSE afin d'avoir une présentation en bonne et due forme de cette réorganisation.

Alors que vraisemblablement cela pourrait recueillir un avis positif des élus, on se demande pourquoi la Direction

tente de passer en cachette !?... Du coup, nous allons y regarder à deux fois.

## 2. Mise en place de l'Innovation Accelerator

Nouvelle entité OneTech d'innovation pour être « plus rapide, plus efficace, plus visible, orientée business, ouverte au solutions externes » et c'est là que la CGT soulève le loup, ce service aura 30% d'ingénieurs prestataires !!! Il ne faudra pas non plus que cette entité retire à la R&D des projets motivants, ni ne ramène à elle la reconnaissance d'idées de collègues R&D.

## 3. One Tech Experimental

Cette nouvelle présentation informe des changements de hiérarchies multi-sites (aucun sur le CSTJF, ni le PERL). Tout ça pour cela ?

Vos élus palois restent tout de même solidaires des collègues TRTG inquiets de ce changement. La remise d'avis du CSE Central devrait être faite le 30 Mai.

## 4. Réorganisation de Data Tech

Cette réorganisation fera l'objet d'un avis en CSE Central.

La CGT insiste pour que l'accompagnement du changement ne soit pas qu'une belle formule, notamment pour les salariés dont la définition du poste va changer et de penser à TOUS les collaborateurs, prestataires, compris.

La CGT déplore que les assistant(e)s n'apparaissent pas sur l'organigramme mais la Directrice confirme qu'il y en a toujours besoin et dit qu'elle sera vigilante à éviter toute surcharge de travail.

La CGT critique aussi la disparition de postes dédiés au support d'archivage, bien utiles pour celui qui doit passer en urgence sur une nouvelle étude sans avoir le temps de bien archiver.

## Cotation à Wall Street pour TotalEnergies?

Lors d'une interview, le PDG a laissé entendre qu'une réflexion était en cours concernant le transfert de la cotation en bourse principale de Paris vers New-York. En cause notamment, les normes européennes (les critères ESG, pour Environnement, Social, Gouvernance) qui impacteraient négativement l'attractivité du Groupe auprès des actionnaires européens. Le PDG envisagerait l'avenir sous d'autres cieux, moins regardants quant à l'augmentation de la production d'hydrocarbures par le Groupe.

**Voici donc le champion européen de la transition énergétique, TotalEnergies "SE," qui déserterait une place boursière au prétexte que les normes environnementales européennes ne lui conviendraient pas ?**

**Le message envoyé est très clair...**

Auditionné par la commission économique du Sénat, le PDG a endossé une fois de plus son costume de Caliméro, lui dont les nobles intentions sont toujours incomprises. Ancien commis de l'Etat, il aurait toujours la fibre patriotique au cœur ! Et s'il lorgne vers Wall Street, c'est surtout pour le bien commun et accessoirement pour satisfaire les actionnaires hors Europe.

Il faut satisfaire à la demande dit-il, une contradiction paradoxale en regard des politiques de l'offre et de la croissance débridée qui sont pourtant les ressorts des économies libérales.

# Comptes CSE : un résultat solide... mais...

## 1. Marche de l'établissement (suite)

**Mobilité durable** – Les élus s'inquiètent aussi de ne toujours pas voir arriver le bilan sur cet accord. La Direction est-elle en train d'étudier les propositions de la CGT pour venir avec une meilleure copie ?

Les élus CGT profitent du sujet Pangea/Cloud (fort consommateur, mais aussi source d'énergie) pour lancer le débat développement durable du site, car oui vos élus ont des prérogatives environnementales et la CGT représente aussi vos aspirations sur ce sujet !

## 5. Comptes du CSE

Les comptes du CSE sont validés par le cabinet d'expert-comptable et certifiés par les commissaires aux comptes. « **Résultat solide** » selon l'expertise. Cependant le déficit est conséquent depuis 2 ans, et les mesures 2024 ne suffiront certainement pas. Les réserves laissent encore du temps mais pour 2025, un statu quo des subventions risque d'être impossible. La CGT a été à l'initiative de la création d'une commission financière et

soutiendra des mesures justes qui respectent les fondamentaux des ASC (Activités Sociale et Culturelles) d'un CSE: subventions fonction de vos besoins sociaux (enfance et handicap), de loisirs (sport et culture) et de vacances...

Pour la CGT, les dotations versées au CSE par la Direction doivent être redistribuées aux salariés.

Un CSE n'a pas vocation à capitaliser et ses excédents ne doivent pas alimenter sa trésorerie en dehors du nécessaire fonds de roulement déjà largement existant.

Il faut quand même gérer en responsabilité pour les années à venir...la Direction a également sa part notamment sur les embauches de "collaborateurs prestataires" : ils rentreraient dans le calcul de la dotation ..et profiteraient des prestations CSE...

## 6. Réclamations Individuelles et Collectives

Sur les MSI, la CGT ne lâche pas l'affaire d'autant plus qu'il est bien clair que tout reste flou : le « + de transparence » et les « engagements » annoncés en

grandes pompes en Octobre dernier ne sont pas respectés. La Direction renvoie les OS au CSE central, la CGT y sera. **Et vous, salariés mécontents, à vos RESI !**

**PLUS  
DE VOIX  
PLUS  
DE POIDS**



Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux de la cantine. Veuillez le jeter dans les poubelles appropriées.



**Vous avez des idées !**  
Venez en parler avec nous pour avoir l'opportunité de les exprimer.

Centre Scientifique & Technique Jean Féger  
Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)

Tour Coupole & St-Martin-d'Hères

Centre de Recherche de Solaize (CRES)

Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG)

Syndicat CGT TotalEnergies UES  
Amont-Global Services-Holding  
F017 - Avenue Larribau  
64018 PAU Cedex  
05 59 83 42 56



[CGT TotalEnergies UES AGSH](#)



[@CGTTtotal](#)



[facebook.com/CGTTtotal](#)



[amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com](mailto:amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com)



[ep.cgtttotal.fr/](#)