

Syndicat CGT UES Amont-Global Services-Holding Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG & ATCO)

Gonfreville L'Orcher, le mercredi 13 mars 2024

info CGTRTG

Avis sur le règlement Intérieur

Le CSE était consulté sur la mise à jour du règlement intérieur. Voici notre déclaration : « Si la CGT demande et encourage la protection des lanceurs d'alerte ou encore celle des victimes de harcèlement, elle n'en est pas moins sceptique quant à son application. Plus d'une femme sur deux serait victime de harcèlement dans sa vie par exemple. Mais chez TotalEnergies la pièce tombe toujours du bon côté et les cas rapportés sont bien loin de ces statistiques. La CGT interroge donc le système et les règles mises en place qui ne libèrent peut-être pas suffisamment la parole.

Par ailleurs d'autres pans de ce règlement sont trop intrusifs. Ils présentent le risque de morceler la frontière entre la vie professionnelle et la vie personnelle des salariés. Les sanctions évoquées ne sont pas non plus de nature à nous rassurer sur l'utilisation qui pourrait être faite de ce règlement intérieur.

Pour ces raisons la CGT vote contre le projet de mise à jour du Règlement Intérieur de l'établissement TRTG. »

Fiche de poste

Une nouvelle fois nous soulignons le problème lié à l'absence de fiches de poste et aux dérives d'une polyvalence qui ne dit pas son nom. Elle est de plus en plus forte au TRTG comme dans les services de OT Flandres. On se doute que les réorganisations qui couvent avec One Tech expérimental seront l'occasion d'assister à de nouveaux exemples. Première étape, vider le poste de ses missions. Le salarié qui pouvait même être parfois en surcharge d'activité se retrouve sans étude. Deuxième étape, rempli de bienveillance le manager propose d'aider les collègues bien occupés pour les décharger. C'est donc un autre poste et parfois ça n'est pas le même service. Nous dénonçons cette stratégie que la direction applique et multiplie sur ses sites. Et arrêtez de prétexter rechercher le bien du salarié. Parce que curieusement, il n'est nullement question de promotion ou d'application d'un autre barème. Ces questions seront traitées de manière arbitraire lors des MSI. D'ailleurs le Procès-Verbal du CSE traitant de la réorganisation de l'Analyse n'était pas encore approuvé qu'il y avait déjà des transfuges de ce genre. Plus on creuse et plus on s'aperçoit que ce n'est pas un cas isolé. Les attaques sont transverses pour reprendre vos éléments de langage. La disparition des organigrammes et des fiches de poste en sont les preuves. La dernière attaque c'est que vous ne prenez plus la peine de consulter le CSE sur ces sujets d'organisation du travail et les répercussions que cela peut engendrer sur les salariés.

Modèle économique

12% : c'est le seuil minimum de rentabilité que s'autorise aujourd'hui la compagnie pour se lancer dans un projet de production d'énergie renouvelable. La CGT questionne ce chiffre, demande pourquoi pas 10 ou 8%? En poussant le raisonnement à l'extrême, dès que le retour sur investissement est positif il semble opportun de le mettre en place. Pour nous, la transition énergétique n'est pas un slogan. C'est une nécessité pour que l'Homme continue de vivre sur cette planète. Comme première réponse nous avons un sourire narquois de la direction générale, symbole de son mépris. C'est vrai que la question est bête, ce n'est pas comme si les conséquences du réchauffement climatique étaient de plus en plus palpables. Finalement l'intervenant ne cache pas que l'entreprise a pour but de dégager des profits importants, que c'est l'engagement affiché y compris auprès des actionnaires. Donc la solution choisie aujourd'hui c'est d'être rentable au moins à 12% et dès que la production est stabilisée de vendre tout ou partie du capital. Il n'y a rien de philanthrope dans la démarche. TotalEnergies fait du vert s'il y a du cash à se faire. Notre analyse c'est qu'il est plus que jamais nécessaire de taxer les bénéfices générés par les énergies fossiles pour les mettre au profit d'une vraie transition. Ce n'est pas normal de gagner plus d'argent à détruire la planète que de protéger notre environnement. Tant que le commerce sur les hydrocarbures ne sera pas plus taxé et que ca aucun pétrolier n'ira vers sera avantageux, renouvelable. On parle bien de taxer les bénéfices réalisés grâce aux hydrocarbures fossiles, et non pas taxer le consommateur impuissant et déjà étranglé par les coûts de l'énergie et l'inflation.

Yammer: CGT TRTG

Adresse: cgt.trtg@gmail.com Facebook: CGT TOTAL TRTG



Syndicat CGT UES Amont-Global Services-Holding Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG & ATCO)

Gonfreville L'Orcher, le mercredi 13 mars 2024

Hydrogène blanc

Nous voulions également partager notre étonnement avec vous. Après avoir fermé, en France, ses unités et ses raffineries pour cause d'exportations d'essence trop importantes (la réalité a démontré que c'était pour céder à la délocalisation de la production et de la pollution) les importations sont telles aujourd'hui qu'une fermeture de capacité supplémentaire est un pas en arrière dans l'indépendance énergétique, dans la gestion des prix des carburants.

Alors derrière quel prétexte se cacher pour continuer cette stratégie de suppression d'emplois et de casse industrielle? La transition énergétique tombe à pic. Comment refuser un avenir à nos enfants? Nos usines devraient être fières d'apporter leur pierre à l'édifice dans la lutte contre le réchauffement climatique. Dans ce jeu, plus TotalEnergies voit grand, plus il divise a contrario ses effectifs et la production de ses sites reconvertis par 2, 3 ou 4. pourrait presque parler de schizophrénie développer des

champs éoliens ou photovoltaïques et de prévoir d'augmenter de 2 à 3% par an sa production d'hydrocarbures sans état d'âmes s'il faut défigurer les forêts primaires et les réserves naturelles vitales pour les populations locales. Chaque nouveau projet en est la preuve malheureusement.

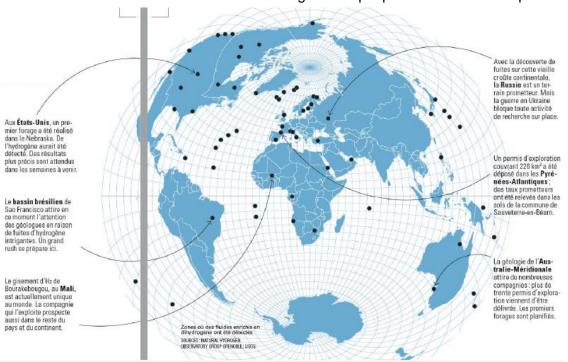
Depuis que nous avons découvert cette carte au travers l'intégralité de l'article traitant de l'accès et des vertus de l'énergie issue de l'hydrogène blanc, nous arrivons encore moins à comprendre la stratégie de la compagnie absente de ce domaine. Au premier coup d'œil la ressource semble pourtant être abondante.

C'est une ressource cachée dans les sous-sols. Ça tombe bien nous avons les spécialistes de l'exploration production. C'est une ressource qu'il faut opérer en sécurité si l'on veut la purifier. Ça tombe bien nous avons les spécialistes de l'opération. C'est une ressource

dangereuse à transporter et stocker. Ça tombe bien nous avons les spécialistes des transports de matières dangereuses.

Pourquoi TotalEnergies, major intégrée de l'exploration production au raffinage et à la distribution, ne saisit pas cette opportunité qui semble bien plus coller à ses métiers historiques que l'éolien ou le photovoltaïque ?

Il nous faut nous réapproprier la stratégie de lutte contre le réchauffement climatique. On ne peut pas laisser les mains libres aux entreprises capitalistes. Elles ne sont guidées que par la volonté d'accaparer et



Source: Epsiloon mai 2023

Industries

Chimiques

d'accroître les profits. Pour s'en convaincre, on peut citer cet autre exemple en dehors de la compagnie : le bois comme combustible. Profitant de l'engagement de l'Etat de développer les forêts en France, des entreprises abattent des arbres pour les vendre puis en plantent en lieu et place pour empocher l'indemnité. Les poches de l'entreprise se remplissent d'argent public mais la superficie boisée n'augmente pas pour autant.

D'ailleurs le bois pollue plus que le charbon à tout point de vue et son pouvoir calorifique est moindre. Mais comme il aurait capté du CO2 on pourrait le brûler. Drôle de calcul. Pourquoi ne pas le laisser continuer de capter le gaz ? Les multinationales ont inventé ce système de calcul de compensation pour noyer le poisson.

Ensemble pesons sur leur stratégie !

Yammer: CGT TRTG
Adresse: cgt.trtg@gmail.com
Facebook: CGT TOTAL TRTG