

TOTALENERGIES
UES AMONT-GLOBAL
SERVICES-HOLDING

Mars 2024

ÉDITO

La Direction ne va pas nous faire croire que la maîtrise des coûts ne lui importe guère. Si le bénéfice net 2023 signe un nouveau record à 21,4 milliards de dollars, il ne faut pas avoir la mémoire courte et oublier les nombreuses chutes du prix du baril... 1993, 1998, 2001, 2008, 2015, 2018, 2020...

A chacune de ces crises, le Contrôle de Gestion a été le garant des exercices de réduction des coûts et des revues 4C&D associées, a permis à la Compagnie de traverser ces épisodes sans péril ; lors de la dernière baisse notable des cours en 2020, les investisseurs saluaient ainsi la résilience de TotalEnergies face à ses concurrents

ESPÈCE EN DANGER : CONTRÔLEUR DE GESTION ! (ET BIEN D'AUTRES...)

Le métier de contrôleur de gestion évolue, mais doit-on pour autant encourager son extinction ?

Etat des lieux

Aujourd'hui, ce métier ne fait plus partie des priorités de la Compagnie. Chez OneTech, un poste sur deux de contrôleur de gestion est occupé par un alternant, un CDD, un contrat de professionnalisation ou en prestation. Pire, la gestion d'entités entières, comme OT/TL/MET est externalisée chez Scalian, une société de services "spécialiste de la transformation des entreprises", ainsi que le traitement des factures.

Des managers de plus en plus sollicités

En 2023, OneTech a déployé l'outil Harmony, présenté comme une aide au suivi des projets comme pouvait être l'ancienne BEA (Base Etudes Activités). Après une formation minimaliste et de multiples dysfonctionnements, les responsables d'études ont été livrés à eux-mêmes pour émettre leurs RFS, là où les Contrôleurs de Gestion pouvaient jusqu'ici apporter leur soutien dans SAP ou MyRFS. Autre changement de cap lors de la campagne budgétaire : c'est dorénavant aux VP (directeur adjoint) à saisir le budget de leur entité dans Harmony !

Quelle valeur ajoutée pour un(e) directeur(trice), chef(fe) de division, chef(fe) de département à réaliser pareille tâche?

A ce niveau de responsabilité, les managers devraient pouvoir se consacrer à d'autres sujets, d'autant plus que la plupart n'ont ni le goût ni le recul pour une action auparavant réalisée par leur contrôleur de gestion.

Ces managers sont dociles mais jusqu'à quand?

Quel sens au travail pour ces salarié(e)s?

Qu'ils soient statutaires ou à des contrats précaires, les contrôleurs de gestion se voient dépouillés de fonctions et de missions qui sont l'essence même de leur métier. De ce fait, ils ne maîtrisent plus toute la chaîne des informations et des éléments financiers qui conduisent aux résultats économiques de l'entité dont ils ont la responsabilité.

La perte de sens est profonde pour l'ensemble de leur population. Les contrats de professionnalisation sont « libérés » au bout d'un an, les alternants au bout de deux ans, ... certains reviennent en prestation, d'autres en CDD...

Où se situe le « Better Together » ou l'inclusion dans ces pratiques?

Non au Darwinisme social !

Alors, quel avenir pour le métier de contrôleur de gestion?

La CGT réclame une position claire de la Compagnie quant à l'avenir du métier de contrôleur de gestion.

☞ C'est essentiel pour que ces salariés retrouvent de l'épanouissement dans leur travail quotidien et un peu de quiétude sur leur avenir : quelles perspectives de carrière pour les contrôleurs de gestion si leur métier est en train de disparaître ?

☞ C'est également primordial pour la Compagnie Comment optimiser au mieux le coût de projets dans les énergies renouvelables, moins rentables, si les coûts ne sont pas maîtrisés ?

Comment la compagnie pourra réagir de manière sereine à une période moins faste ?

Comment appliquer aux contrôleurs de gestion la volonté affichée de la Compagnie d'assurer le bien-être de ses salariés ?

Et votre métier ?

Le contrôle de gestion n'est pas le seul métier à être mis dans la balance, à subir de la sous-traitance à outrance ou à impacter négativement le travail de tous, managers inclus. Début d'inventaire.

- **Pour les assistantes**, la CGT l'a écrit et ré-écrit : la nécessité d'arrêter l'hémorragie est urgente. Voilà qu'un des syndicats signataires de la RCC, qui a accompagné les suppressions de postes en cascade, s'aperçoit maintenant du malaise. La CGT se sent moins seule ! Car il est toujours nécessaire d'organiser des réunions, des missions et des expatriations aux quatre coins du monde, d'assurer les approvisionnements des équipes, non ? Le métier est un rouage essentiel de l'activité de la compagnie et doit être géré et développé comme tel !
- **Dans les laboratoires**, la CGT alerte depuis longtemps sur les risques de la sous-traitance et la honte de ne pas embaucher ces « collaborateurs » sur les postes qu'ils occupent...

La question est posée par le personnel concerné :

« Y-a-t-il un avenir pour les techniciens chez TotalEnergies » ?

- **Chez les cadres également**, le manque de personnel est criant. En géosciences, par exemple, la CGT a alerté dans toutes les instances, la Direction a commencé à rattraper le retard, mais cela reste insuffisant !

Communication, contrats et achats, développeurs informatiques techniques, sont aussi d'autres métiers en souffrance.

L'accord actant la suppression de 500 postes, signé par SICTAME-UNSA, CFE-CGC et CAT n'est pas une fatalité. Les trop rares embauches ne combleront pas ce déficit. Il est encore temps de rattraper le temps perdu, à l'heure où la compagnie produit toujours plus de pétrole et de gaz, et où elle affirme vouloir se transformer pour être une major de la « transition » énergétique...

Enfin, comment la Compagnie peut-elle justifier ce manque d'ambition dans les recrutements ? Sans doute pas pour des raisons économiques après le bénéfice record de 2023 !

Centre Scientifique & Technique Jean Féger
Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)

Tour Coupole & St-Martin-d'Hères

Centre de Recherche de Solaize (CRES)

Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG)

Syndicat CGT TotalEnergies UES
Amont-Global Services-Holding
F017 - Avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56



[CGT TotalEnergies UES AGSH](https://www.cgt-totalenergies.com)



[@CGTTotal](https://twitter.com/CGTTotal)



facebook.com/CGTTotal



amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com



[ep.cgtotal.fr](https://www.ep.cgtotal.fr)