Documents source Namita SHAH Directrice Générale de OneTech lors de son "talk show" aux salariés

Hello_OneTech_Octobre_FR.mp4 (sharepoint.com)

Namita Shah / 05 octobre 2023 **(1:32:00-1:38:00)**

Avant de commencer, je veux aborder un sujet avec vous parce que vous voyez qu'aujourd'hui avec nous on n'a pas Eric Duchesne…vous avez vu la note de nomination hier sur le WAT que c'est Sebastien ROUYER qui va remplacer Eric…

One Tech a été créée sur la base de transparence et je pense que c'est important, avant d'aborder cette séquence, d'être transparente avec vous.

Ce que vous devez savoir : c'est qu'on a eu, juste avant l'été, plusieurs jeunes femmes qui nous ont saisi par rapport à un comportement inapproprié qui était, impliquait plutôt, une situation d'abus de position hiérarchique.

Le comité d'éthique a fait son travail et ils ont confirmé ces erreurs de jugement, parce que c'était vraiment des erreurs de jugement, qui ont été acceptées et pas seulement acceptées mais reconnues par Eric et on a convenu ensemble, la Compagnie et Eric, que la meilleure manière c'était qu'il quitte la compagnie : c'est ça qu'on a fait.

Dans mon introduction, quand on a parlé de la "road map", de "better together", de l'inclusion et de la diversité, je vous ai dit que le "leader ship team" avait réfléchi, et c'était avant cet incident, comment on pouvait promouvoir le sujet de inclusion en sachant que le bien-être de nos équipes c'est très lié avec le sentiment d'être écouté, vu, compris et pour pouvoir faire ca il faut que l'on arrive à créer un espace ou les gens se sentent confortables à s'exprimer et de se confronter dans leurs différents points de vue et d'accepter et de changer de comportement vis à vis de pas mal de sujet mais, bien sûr, aussi ce sujet spécifique.

On y travaille, on a eu des discutions au niveau du CODIR, on continue avec les VP's, et on va voir ce que l'on peut mettre en place pour créer cet espace, aider vous tous, aider les maganers aussi de faciliter ce type de discussion car ce n'est pas évident, c'est pas facile mais je pense que c'est nécessaire, je pensais que c'était nécessaire même avant, et maintenant que ça rentre dans notre "road map" on va vraiment aller vers créer cet espace et pouvoir avoir des discutions sur beaucoup de sujets d'inclusion, de différences entre nous, de comment on peut être des alliés entre nous dans les situations difficiles ou compliquées ou même les situations simples de temps en temps ou on pense que l'on n'est pas écoutés, ou on est une minorité au sein d'une équipe, quand on a une vision de comment les choses doivent marcher qui n'est pas la même que les autres avec qui on travaille, et encore une fois même si ce n'est pas un sujet simple je pense que chez One Tech on est capable de le faire, je pense que même si ce qui s'est passé avec Eric et ses dirigeants c'est quelque chose ou il y avait un peu de colère de ma part…qu'est-ce que je n'ai pas vu ?…pourquoi ça ? et pourquoi maintenant ? mais aussi je pense une fierté que le système a marché de tous les niveaux , du comité éthique, du COMEX, qu'on sait réagir que on sait ce qu'il faut faire, qu'il faut trouver les mots pour expliquer, faire en sorte que ca n'arrive plus jamais : c'est ca qu'il faut que l'on arrive à faire

Je voulais juste aborder ca ..

Yammer OneTech – Namita SHA – 1er février 2024

Namita SHAH sur Viva Engage: 📢 Hello everyone, since I spoke to you at the Hello OneTech last October, there has been a lot of discussion about what it means to use words like "s... Annonce publiée dans OneTech le 1 févr. 2024

Bonjour à tous, depuis que je me suis adressée à vous en octobre dernier lors du Hello OneTech, **il y a eu beaucoup de discussions sur ce que signifie le fait d'utiliser des mots comme « harcèlement sexuel »**. Quelles limites faut-il fixer ? Faut-il fixer des limites ? Comment savoir ce que l'on doit ou ne doit pas faire ? Peut-on mettre en place des checklists ? Nous avons donc beaucoup réfléchi à ces questions et il nous est apparu évident que **nous devions fournir à chacun des éléments et des outils de compréhension du contexte dans lequel tout cela s'inscrit**. **Nous avons trouvé un e-learning que nous vous invitons tous à suivre** (pour l'instant, il n'est disponible qu'en français car basé sur la législation française). J'ai fait cet e-learning, le Codir a fait cet e-learning, les VPs ont fait cet e-learning. Et nous sommes tous d'avis que **c'est un outil très utile qui nous permet de trouver les mots pour échanger autour de ce sujet et pour aider chacun à comprendre ce que les personnes dans cette situation peuvent ressentir, ce qu'elles perçoivent, ce qu'elles peuvent traverser.**
Comme vous le savez, chez OneTech, ce que j'aime énormément c'est essayer des choses. **Je compte donc sur vous toutes et tous pour faire cet e-learning** (vous recevrez un e-mail avec le lien dans la journée) et pour en discuter avec votre manager et vos collègues. N'hésitez pas non plus à **partager votre feedback** à votre manager, à votre développeur de talent ou à l'équipe OneTech Better Together. Cela nous aidera à savoir si nous sommes sur le bon chemin et si cela vous est utile ou non.
En attendant, je vous souhaite à toutes et tous une très belle année 2024 !