

# CSE INFO PAU SEPTEMBRE 2023

## La CGT vous informe.

Abonnez-vous au Yammer « [CGT TotalEnergies UES AGSH](#) » !

### 1. Accident mortel de vélo

Ce terrible drame fait réagir, surtout que les élus ont alerté depuis longtemps sur les risques d'accès pour les cyclistes venant au CSTJF. Le sujet est maintenant remonté au plus haut niveau du Groupe. Espérons que les moyens seront mis et feront changer les priorités de l'agglomération paloise.

La CGT propose de la formation et des actions de sensibilisation pour tous, cyclistes et automobilistes. La Direction semble l'entendre.

Vous aurez remarqué que cet accident de trajet n'apparaît pas dans les statistiques TRIR et le compteur quotidien des accidents mortels. La CGT déplore ce choix de communication qui n'aide pas à la prévention.

### 2. Marche de l'établissement

PERL – Un nouveau médecin est arrivé, enfin ! Bienvenue au Docteur Grellier et encore merci au Docteur Blanchet !

### 3. Accord retraite – Indemnité de départ

La Direction s'auto-congratule d'avoir bien travaillé pour cet accord signé à l'unanimité. La CGT lui rappelle qu'il faudra très sérieusement envisager la possibilité de temps partiel bien rémunéré pour mieux accompagner la fin de carrière. C'est une forte attente des seniors. Quant à l'autosatisfaction de la Direction, elle est vite redescendue quand on voit sa proposition sur les accords « aidants » et « efficacité énergétique » qui sont très loin du compte pour une entreprise qui va encore racheter 9 Milliards de dollars de ses propres actions cette année....

### 4. Sondage « Pulse Survey »

La Direction a toujours une analyse idyllique des réponses des salariés. Voici quelques chiffres qui interpellent la CGT :

- Seulement 50% des salariés de la division Exploration (Pau/Paris) approuvent " Je ne ressens pas de pression excessive dans mon travail". **Que dire des 50% autres !!**
- Chez OT, 35% estiment leur niveau de bien-être inférieur à 6 sur 10.
- 75% seulement des salariés sur Pau n'envisage PAS sérieusement de quitter TotalEnergies pour une autre entreprise. **Un quart voudrait donc quitter l'entreprise ?**
- 16% répondent non à l'affirmation « Dans mon équipe, on est attentif à la santé physique et psychologique de tous ».

*Et à nouveau, la CGT le répète : la perte du savoir-faire, des compétences, du sens du travail ne peut passer que par l'embauche de salariés. Les recrutements redémarrent timidement mais restent encore très insuffisants, notamment à Pau.*

### 5. Réclamations individuelles et collectives:

**Acquisition de droit à congés en arrêt maladie:** la Cour de cassation, s'appuyant sur la Charte des droits sociaux fondamentaux de l'Union européenne, a jugé l'état français coupable. En effet, le code du travail ne donne pas ce droit. TotalEnergies dit étudier le sujet, elle y sera bien obligée ! La CGT y veille déjà !

### 6. Activités Sociales et Culturelles (ASC)

Voici la liste des 22 destinations subventionnées pour vos vacances individuelles (rappel 3 dossiers par an, avec un sous-plafond en fonction du QAF):

- **Europe** Allemagne, France métropolitaine (yc la Corse), Espagne (yc les Canaries et les Baléares), Irlande, Islande, Italie (yc la Sardaigne et le Sicile), La Réunion, Macédoine, Martinique, Portugal (yc Madère), Suisse
- **Reste du Monde:** Argentine, Botswana, Canada, Colombie, Egypte, Indonésie, Népal, Nouvelle-Zélande, Sultanat d'Oman, Turquie

La note QAF est arrivée, faites le calculer ! Du côté des commissions, la CGT continue son travail comme rapporteur de la commission Sociale, Sports & Loisirs et du Noël, tandis que la CFDT démissionne de son poste de rapporteur de la commission Culturelle. Une fois de plus, elle ne respecte pas son engagement de prendre sa part en fonction des résultats des élections et laisse le travail aux autres Organisations Syndicales !!

La CGT fait sa part pour œuvrer au bon fonctionnement du CSE dans l'intérêt des salariés. Qu'on se le dise !

**ON NE  
RÂLE PAS,  
ON  
S'EXPRIME**

# La Direction ne vous dit pas tout !

**A nouveau, une réorganisation (OT/TL/D&W) se prépare sans passer par l'étape information/consultation des représentants du personnel. La CGT, elle, vous dit tout !**

## **La Direction ne vous dit pas qu'elle ne respecte pas la loi.**

La loi impose que l'employeur consulte les représentants du personnel au préalable de toute réorganisation. Non pas pour embêter l'employeur, mais notamment pour estimer les conséquences sur l'emploi et pour protéger les salariés concernés de risques psychosociaux.

## **La Direction ment ouvertement !**

Le mémo du 14/09, en anglais seulement (ce qui est aussi contraire à la loi, juste au passage...) annonçant cette réorganisation de Labo Drilling and Wells de One Tech (≈ 200 salariés... et intégration de OT/CL/CO/TS) est mensonger lors qu'il mentionne que le sujet avait été présenté le 13/09 aux IRP (Instance représentatives du Personnel).

## **La Direction est dans le déni mais s'empêtre dans ses contradictions...**

La CGT, alertée par quelques salariés, a interpellé la Direction, mais celle-ci nie ne pas avoir informé les élus alors que l'ordre du jour et les minutes de réunion du CSE Central le prouvent: **il n'y a pas eu d'information et encore moins consultation** (possibilité aux élus de comprendre le projet, de contacter les salariés, d'avoir recours à une expertise extérieure pour émettre un avis sur la réorganisation). **C'est un délit d'entrave à l'exercice du mandat des représentants du personnel et ils peuvent aller en justice pour le faire reconnaître.**

Ça suffit ! La CGT hausse le ton, mais elle a aussi besoin de vous :  
**Transmettez-nous toutes les infos que vous avez sur cette réorganisation ou les futures... Ainsi nous serons mieux armés pour vous représenter et défendre vos intérêts !!!**

**PLUS  
D'IDÉES  
PLUS  
DE FORCE**

ACTU

## **270 suppressions de poste à l'UES Amont**

Des études et projets pétroliers comme jamais (Ouganda, Irak, PNG, Suriname, Namibie, ...), le passage au Cloud, l'accélération du déploiement de Sismage-CIG, les études géosciences de capture de CO2 qui augmentent...

Cette année 2023 est particulièrement chargée.

Ce n'est pas les hiérarchies qui vont nous contredire, obligées qu'elles sont d'essayer de débaucher le service voisin ou de chercher toujours plus de prestataires. La CGT a même vu passer des postes NP13 au Brésil et Norvège qui cherchaient preneur en urgence en Juin...

La RCC et les 500 suppressions d'emploi (270 à l'UES Amont) ont déstabilisé les équipes et mettent en danger le maintien du savoir-faire et la réalisation des projets.

La CGT réclame plus d'embauches, elle le fait dans tous les instances où elle rencontre la Direction et notamment dans sa déclaration sur le bilan de la RCC lors du dernier CSE Central.



Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux de la cantine. Veuillez le jeter dans les poubelles appropriées.



Vous avez des idées ! Venez en parler avec nous pour avoir l'opportunité de les exprimer.

Centre Scientifique & Technique Jean Féger  
Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)

Tour Coupole & St-Martin-d'Hères

Centre de Recherche de Solaize (CRES)

Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG)

Syndicat CGT TotalEnergies UES  
Amont-Global Services-Holding  
F017 - Avenue Larrribau  
64018 PAU Cedex  
05 59 83 42 56



[CGT TotalEnergies UES AGSH](#)



[@CGTTotal](#)



[facebook.com/CGTTotal](#)



[amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com](#)



[ep.cgtttotal.fr](#)