TOTALENERGIES
UES AMONT-GLOBAL
SERVICES-HOLDING

Juillet 2023

CSE INFO PAU JUILLET 2023

1. Marche de l'établissement

- **Remplacement de l'assistante sociale par un recrutement extérieur cadre**. Le service social sera sous la responsabilité de la médecine du travail. En ces temps de constantes réorganisations et d'angoisse des salariés, la CGT se réjouit que le service social reste en interne (même si une partie est en prestation) et souhaite la bienvenue à l'assistante sociale qui arrive.
- **Forte augmentation des frais fixes de la restauration** qui passent de 3,47€ à 6,32€ soit plus de 11€ le repas (hors part de la Direction)

La CGT déplore qu'une fois de plus ce sont les prestataires (ayant aussi une ligne supplémentaire "ppc" à 1,16€) qui vont en pâtir puisqu'ils ne bénéficient pas de la part employeur. Ils ne pourront plus manger à la cantine au même avantage que les salariés, et par effet de ricochet cela va aussi jouer sur la baisse du nombre de repas et donc mettre aussi en danger SOGERES qui pourrait s'en saisir pour diminuer ses effectifs.

Voila encore un exemple du résultat de la prestation à outrance dénoncée par la CGT !!!

- **Concernant le « Family Day »**, samedi dernier au CSTJF, la CGT a fait remonter à la Direction que certains salariés s'étaient rendus disponibles le samedi sous la pression de leur manager, voire de la Direction, et sans compensations.

la CGT a demandé en séance , au Chef d'Établissement de revoir ce fait…

En réponse, il a traité la CGT de ringarde et est devenu tout rouge… comme notre logo ! ☺

En reprenant son calme, il a déclaré que c'était du bénévolat et que si il y avait des **GRINCHEUX,** qu'ils viennent le voir dans son bureau ! Bonjour l'ambiance… En continuant de débattre vivement, nous avons appris que les salariés « bénévoles » de l'hébergement, plus ou moins eux aussi obligés de venir ce jour là, avaient eu une compensation en heures passées. Donc deux poids deux mesures ? …

Les grincheux n'ont qu'à bien se tenir ! Pathétique !

Pour la CGT, il ne peut pas y avoir de journées de travail gratuites.

Faites remonter si besoin.

2. Adaptation de l'organisation des fonctions transverses de TGITS

La Direction présente une réorganisation importante, en la découpant par site, afin de faire passer la pilule plus facilement avec une présentation au CSE de Paris puis au CSE de Pau. En procédant ainsi, **les élus n'ont pas la vision globale de la réorganisation** : pratique pour la Direction afin d' éviter les questionnements de fond ! Ce genre de procédés à tendance malheureusement à se répéter, au motif qu'il n'y a pas de mouvement de personnel !

Les élus ont unanimement fait la remarque qu'à partir du moment où plusieurs sites étaient concernés, toute réorganisation devait être présentée en amont au CSE Central, ainsi que le stipule l'accord de droit social et économique que la Direction a elle-même paraphé !

La Direction n'a pas de crainte à avoir d'un débat sur la question : les élus en CSEC pourraient même y donner un avis… positif… a ironisé l'un d'eux !

3. Présentation des réflexions sur l'évolution de l'organisation des laboratoires : OT/TL/G&R/LIS

La présentation sur des réflexions (déjà bien abouties !), de l'évolution de l'organisation des laboratoires LIS ne présage rien de bon ! En effet, **la Direction de OneTech et de LIS ont fixé le nombre de statutaires à 96, quelle que soit la charge de ses activités !**

Du coup, la Direction cherche à optimiser le travail à effectuer…à l'extérieur !

En comptant déjà 27 prestataires, (qui, dans certains services, représentent plus de la moitié des effectifs !), alors que la CGT dénonce et souhaite faire embaucher ces prestataires qui détiennent le savoir de l'entreprise, **la Direction va encore plus loin et va externaliser certaines tâches et analyses** que nous savons faire en interne ! **Affligeant !**

La Direction de LIS justifie que c'est que comme cela qu'elle arrivera à « *sécuriser les compétences* ». ..

Non seulement on perd des compétences, mais on change radicalement de métier car gérer des études externes reste un métier différent ! (savoir faire des audits, préparer des plannings, gérer et suivre à distance les projets…)

Le métier scientifique, de passion, auquel beaucoup sont attachés et qui fait la force de nos laboratoires, va donc disparaitre à terme..

Externaliser, comme utiliser la prestation, n'a jamais fait faire des économies et cela a toujours conduit à de la perte de compétences, de notre autonomie et de la maitrise de notre savoir-faire.

La CGT continue, bien seule, de dénoncer cette politique à tous les niveaux et sera aux côtés des salariés pour continuer de garder nos emplois et nos compétences en interne.

CSE INFO , la CGT vous informe

4. Cadration PERL.

La CGT a demandé à la Direction de faire un rappel à certains chefs de service, voire plus haut, que le **processus de cadration** en interne, qui nous a été présenté en CSE, **est un processus OneTech.**

Le PERL , partie intégrante de OneTech, ne doit pas en être exclu ! En effet, la CGT a remarqué que des postes qui, au CSTJF seraient NP10+ , sont pesés NP9- au PERL Du coup , ces postes ne rentreraient pas dans le processus de cadration !

La CGT ose espérer que ce n'est pas fait exprès… Mais, quand elle entend certains managers dire que la cadration au CSTJF c'est du n'importe quoi, on peut se poser des questions !

La CGT demandera un point spécial sur la cadration au PERL.

5. Budget CSE - Activités Sociales et Culturelles (ASC)

Lors de la présentation des orientations budgétaires pour les activités sociales, **le budget alloué par la Direction vers notre CSE sera en nette baisse , impact des suppressions d'emplois au CSTJF/PERL.**

245 salariés en moins par rapport à l'année dernière , et autant de dotations en moins…

Nous avons souligné au Chef d'Etablissement que l'embauche des prestataires serait, outre le fait de pérenniser l'emploi, le moyen d'avoir une dotation pour les ASC de notre CSE plus importante, dans le but de pouvoir développer, voire maintenir, des activités au bénéfice du plus grand nombre de salariés.

La Direction aime bien faire sa publicité sur la qualité des ASC gérées par vos élus , mais encore faudrait-il qu'elle y mette un peu plus de budget pour être en cohérence avec ses dires !

Réponse du Chef d'Etablissement : *« vous n'avez qu'à faire des économies et pourquoi pas bannir les voyages couteux en avion au profit du train, notamment pour les séjours des enfants ! »*

Les salariés apprécieront….

L'exercice annuel de notre CSE est en déficit d'environ 1 400 000 € avec nos règles actuelles. Cette perte, maitrisée, sera absorbée par des réserves.

Des mesures sont malheureusement nécessaires pour l'avenir.

Constat est fait que beaucoup plus de salariés voyagent, effet post Covid certainement, et c'est tant mieux !

Ceci dit, nous devrons adapter nos prestations au regard **d'un budget alloué en baisse** avec, notamment des décisions prises en CSE pour 2024 :

- diminution des destinations individuelles à 22 pays,
- **maintien, sur proposition de la CGT, du plafond liberté** alors que d'autres Organisations Syndicales voulaient également la réduire..
- diminution des voyages pour les retraités,
- diminution des plafonds CESU à 1200€ / an,
- maintien du budget des Activités Sports&Loisirs et Culturelles en réévaluant le montant des inscriptions aux sections,
- ajustement de 2% des tranches de revenus / lettre QAF.

« Merci Patron ! »

Les salariés devront également se serrer la ceinture au niveau des prestations de nos activités sociales et culturelles..

Adhérez à la CGT, venez grossir le nombre et joindre votre voix à la nôtre !
Venez nous voir, local F017 CSTJF

6. Réclamations Individuelles et Collectives

La CGT se félicite que la Direction lui ait enfin fourni une réponse écrite et claire concernant **le caractère non obligatoire des formations « Visa for TotalEnergies » :**

Réponse : « Comme nous l'avons déjà dit, cette formation ne revêt d'aucun caractère obligatoire, elle représente une opportunité pour chaque collaborateur de découvrir, d'apprendre et donc de s'intéresser à ce nouveau sujet d'avenir pour notre entreprise : l'électricité. »

Reste que **les formations « compliance », anticorruption, etc… font l'objet du même harcèlement** de la part de certaines Directions.

La CGT renvoie au compte-rendu du CSE du mois de juin et aux échanges sur le sujet.

Ces « formations » sont recommandées, mais non obligatoires !

PLUS D'IDÉES PLUS DE FORCE

Vous avez des idées !
Venez en parler avec nous pour avoir l'opportunité de les exprimer.