

TOTALENERGIES
UES
AMONT-GLOBAL
SERVICES-HOLDING

Mai 2023

DÎNERS DE CONS À TOTALENERGIES?

UN APÉRO ?

- Vous reprenez bien un petit toast, M. POUYANNE?
- Merci, j'en ai déjà prélevé plus que ma part, mais on ne s'en lasse pas !

- Des œufs de perche du Nil, dévastateur, non?

- En effet, ce petit arrière goût indéfinissable qui vient tapisser votre palais...

- Comment vont vos affaires?

- Pour le mieux ! Mais les gens sont jaloux, vous savez. La réussite dérange. Pourtant, nous œuvrons pour le bien commun. *Notre compagnie crée de la valeur et la partage là où elle est implantée.**

- Vraiment?

- Oui, rendez-vous compte : sur 75 milliards de dollars en 2022, 16 ont été utilisés en investissements nets, 9 en salaires et charges sociales, 33 en impôts et taxes dans les pays où nous opérons et 17 milliards ont été reversés aux actionnaires...*

- Passionnant ! Comme tout ceci doit être exaltant !

- Vous pouvez le dire ! Ça demande beaucoup d'énergie de sauver la planète...

- Je vous envie. J'espère que vous trouvez du temps pour vous ressourcer.

- Oui, je vais emmener mes enfants voir des gorilles en liberté. Profitons-en avant qu'ils aient disparu. Vous savez, j'aime la nature comme vous.

- Je m'en doute, c'est votre hypersensibilité qui s'exprime... Encore un peu de ce tartare de singe vert?

- C'est green ? Alors oui !

* cf. « un dîner presque parfait »

Confronté à l'opprobre de l'opinion, TotalEnergies a émis à l'intention de ses « collaborateurs » (le terme prend ici toute sa saveur) un guide de conversation en société, « un dîner presque parfait ». De quoi permettre à tout un chacun de réciter des éléments de langage en parfait petit porte parole de la direction ? Heureusement que nos communicants sont là pour nous sortir de l'embarras lors de repas conflictuels ! La tentation était cependant trop forte pour la CGT de ne pas apporter son grain de sel à ce menu passablement épicé.

Mise en bouche

TotalEnergies et les ressources fossiles. Rappelons que le pétrole n'est pas qu'une source d'énergie, mais également une matière première utilisée par les industries chimiques et pharmaceutiques, c'est-à-dire un constituant du plastique, des cosmétiques, des lubrifiants, des textiles synthétiques, etc... Ceci est un autre débat. Quoi qu'il en soit, les hydrocarbures dédiés à ces filières représentent 23% du volume traité par TotalEnergies en 2022. Le reste est destiné à la combustion et a vocation à être substitué par d'autres sources d'énergies. En parallèle à cette mutation,

TotalEnergies annonce vouloir continuer à investir dans de nouveaux projets pétroliers pour subvenir à la demande. Le fait est que ce marché reste toujours le plus juteux et le plus susceptible de satisfaire à la demande... des actionnaires et à leur exigence insensée d'une rentabilité à deux chiffres.

Soupe à la grimace

Lorsque le groupe a annoncé sa nouvelle orientation stratégique, il s'est orienté vers l'éolien et le solaire. Choix judicieux car les aides publiques ruissellent sur ces filières. Le GNL a reçu quant à lui le label d'investissement vert de l'Union Européenne, une aubaine, et tout récemment, les producteurs de batteries et d'éoliennes se sont vus promettre un crédit d'impôt industrie verte de la part de l'Etat. Voici donc une multinationale aux bénéfices colossaux sous perfusion des deniers publics pour alimenter sa mutation en société multi-énergies ! Question : TotalEnergies est-elle tellement à la peine qu'elle ne puisse pas autofinancer son verdissement ? Comment qualifier le recyclage de ces fonds publics en bénéfices privés ? Blanchiment ? Greenwashing ?

D'autres pistes de recherche avaient été évacuées au lancement de OneTech car pas assez créatrices de valeur – comprenez aux retombées trop incertaines : par exemple la géothermie, l'hydrogène

natif, des filières pourtant compatibles avec le cœur de métier et d'expertise interne... L'hydrogène natif semble d'ailleurs susciter un intérêt croissant dans les publications scientifiques. Au temps pour l'esprit pionnier dont on continue à nous rabâcher les oreilles.

Plat de résistance

100000 personnes déplacées dans le cadre du projet Tilenga selon les organisateurs, 5000 selon les autorités. Comme souvent la vérité est peut être à situer entre les deux. Dans tous les cas, cela fait plusieurs milliers de délogés. On voudrait vous y voir si on vous sommait de plier bagage et de laisser derrière vous vos terres et votre héritage familial pour faire place nette à une plateforme industrielle... Le Groupe affirme que le projet aura un impact significatif sur l'économie des deux pays concernés. Il est vrai que le passif du Groupe sur le continent africain invite à l'optimisme quant à la ventilation des richesses...

Quant au volet environnemental, le Groupe promet de bien reboucher les trous. Il reste que le projet peine à combler ceux du financement comme le rapportait le journal *les échos* il y a quelques mois. Comme quoi le questionnement sur l'impact négatif du projet traverse aussi la sphère bancaire et assurancielle.



Cuisine interne et dépendance

Part de gâteau

Parmi toutes les questions recensées par nos délicieux communicants et qui sont susceptibles d'alimenter les sarcasmes de nos convives, peut-être avez-vous remarqué qu'il en manque une? Une de celles qui régulièrement suscitent l'écœurement devant tant de glotonnerie, de décalage avec la réalité. Vous n'y êtes pas?

C'est peut-être parce qu'il est difficile de fournir des arguments en faveur de l'inqualifiable, de délivrer une explication à la portée de tous?

La rémunération du PDG, puisque c'est de cela qu'il s'agit, est évoquée dans le document d'enregistrement universel 2022, publié tous les ans par l'entreprise, comme étant alignée avec les intérêts des actionnaires et sur les pratiques de marché, panels de référence à l'appui. On vous passe les chiffres : ils ont été déjà largement commentés et brocardés.

Le message qui est envoyé est celui de dirigeants hors sol, incapables de mettre un frein à la surexploitation des ressources et à l'accaparement des richesses. A rebours de la sobriété appelée de leurs vœux.

Pour la CGT, c'est bien tout un système de pensée qui est vicié. Rien ne justifie que l'on perçoive de tels émoluments au prétexte de telles ou telles responsabilités. Et cela inclut ceux des administrateurs.

La CGT revendique une échelle des salaires qui aille de 1 à 20 entre salariés et dirigeants d'entreprise. Et cela ne concerne ni les actions perçues ni les autres avantages de la fonction... Qui mériteraient aussi réflexion...

Cerise sur le gâteau

Pour finir le festin, deux questions qui reviennent souvent au menu. TotalEnergies paie ses impôts et taxes principalement aux états producteurs dans lesquels elle mène ses activités. Fort bien. Mais les paie-t-elle à la hauteur de ce qu'elle paierait en France si cela devait être le cas?

Lorsqu'il est question du retour des bénéfices engrangés par TotalEnergies, le PDG se targue d'avoir converti les salariés en actionnaires du Groupe. Que les salariés reçoivent rétribution de leur travail c'est une chose, mais ce qui importe à la CGT c'est aussi le retour vers la société toute entière.

Si le PDG imagine qu'il peut acheter la liberté de pensée de ses « collaborateurs » avec des actions, qu'est-ce à dire sur l'estime qu'il peut leur porter?

Il est des lieux dans l'entreprise où le débat contradictoire s'exerce, où la parole se libère, où la réflexion s'organise en dehors du cadre fixé par la Direction. La section syndicale d'entreprise et la représentation du personnel permettent aux salariés de faire valoir leur point de vue et d'élaborer une argumentation en contre-point de la communication calibrée et du formatage de la direction générale.

Adhérez à la CGT, venez grossir le nombre et joindre votre voix à la nôtre !

Le contrat de travail salarié ne demande pas que l'on dépose son cerveau en franchissant les portes de l'entreprise. Ni que l'on représente les intérêts de son employeur dans le cadre de sa vie privée. On ne peut d'un côté appeler à l'adhésion de tous à la stratégie de l'entreprise et contester que celle-ci puisse être questionnée. Certains salariés sont en demande d'arguments nous dit-on. Nous répondons qu'ils ont besoin de pistes de réflexion. Gérer ses contradictions, c'est aussi accepter d'être traversés par ces questionnements, pour qu'à travers nous, ils se diffusent dans les strates de décision.

Si TotalEnergies doit évoluer, ce n'est certainement pas en oblitérant la capacité de penser et de questionner le futur. Et en prenant les salariés pour des cons...

**PLUS
D'IDÉES
PLUS
DE FORCE**



Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux de la cantine. Veuillez le jeter dans les poubelles appropriées.



Vous avez des idées ! Venez en parler avec nous pour avoir l'opportunité de les exprimer.

Centre Scientifique & Technique Jean Féger
Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)

Tour Coupole & St-Martin-d'Hères

Centre de Recherche de Solaize (CRES)

Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG)

Syndicat CGT TotalEnergies UES
Amont-Global Services-Holding
F017 - Avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56

[CGT TotalEnergies UES AGSH](#)
 [@CGTTtotal](#)
 [facebook.com/CGTTtotal](#)
 amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com
 [ep.cgtttotal.fr](#)