POUYANNE À PAU ET CSE INFO AVRIL 2023

TOTALENERGIES
UES AMONT-GLOBAL
SERVICES-HOLDING

Mai 2023

1. Bilan Social - Pau

La baisse des effectifs (CSTJF + PERL) continue : -6,5% en 2022 (-8% en 2021).

Même ordre de grandeur pour la baisse des CDI. **Ce sont 375 CDI en moins en 2 ans sur un effectif de 2626 CDI fin 2020.**

Les embauches ont repris en 2022 (37 vs 8 en 2021, et 64 en 2020) mais restent bien insuffisantes. Les embauches promises en 2023 ne combleront pas le manque d'effectif en CDI dans certains secteurs. Sans parler des ETAM, qui contribuent le plus à la baisse des effectifs et qui ont eu zéro recrutement en CDI en 2022. La Direction continue plus que jamais sa politique RH de contrat pro et prestataires sur des postes pérennes…

Si d'autres chiffres restent stables, ce n'est pas pour autant satisfaisant: le taux de féminisation reste à 28%, l'écart de rémunération moyenne reste de 25% entre hommes et femmes. Le nombre d'ETAM cadrés reste stable mais la Direction annonce un plan ambitieux sur 3 ans.

Le CSE donne un avis négatif sur le bilan social 2022 voté à l'unanimité des élus.

2. Avis RASSACT 2022 / PAPRIPACT 2023

RASSACT: Rapport Annuel sur la Santé Sécurité et les Conditions de Travail

PAPRIPACT: Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail

Le CSE donne un avis favorable avec des restrictions notables [mentionnées dans l'avis] en particulier la situation des salariés en risque psycho-social dans l'entreprise. Avis voté à l'unanimité des élus.

3. Rapport Annuel de Santé au travail (CSTJF)

Visites médicales

Le service médical (2 médecins, 3 infirmiers) peut assurer au moins une visite médicale tous les 2 ans aux salariés. La Direction n'a toujours pas mis en place un logiciel permettant aux salariés d'être informés de cette possibilité, alors la CGT insiste auprès de la Direction pour éviter les « trous dans la raquette »…

Troubles Musculosquelettiques (TMS)

De nombreux salariés souffrent de TMS. La CGT rappelle que le poste à la maison pour le télétravail doit aussi être pris en compte pour réduire ce risque, d'où la nécessité de vite négocier un nouvel accord Télétravail ! Et la CGT demande à nouveau que le groupe ait une politique plus ambitieuse de déploiement de matériel (bureau ajustable notamment) pour améliorer le confort de tous les salariés dans leur bureau.

Psychologue sur site

Les salariés peuvent bénéficier d'un rendez-vous avec une psychologue clinicienne sur le site. Les élus s'interrogent sur la nécessité de faire appel à un « psychologue du travail ». La médecine du travail estime que cet aspect est déjà très bien traité.

3. Etude sur les compétences R&D du PERL

Cette mission nous présente l'historique du PERL jusqu'à aujourd'hui, ses compétences et moyens, et conclut avec la vision des thématiques futures. Les activités du PERL évoluent comme elles l'ont fait depuis plus de 10 ans. La présentation distingue activités propres ou pas au PERL. La CGT fait remarquer qu'elle craint que cela démontre la volonté de rassembler certaines activités sur un même lieu.

4 . OneTech Experimental

Nous vous avions déjà parlé de ce projet dans le CSE info d'Octobre 2022.

Pour rappel: ce projet concerne les « activités expérimentales », les labos, qui sont dorénavant tous regroupés dans OneTech mais sur 8 sites (7 en France et 1 en Belgique). L'objectif de « co-construire la cartographie de l'état des lieux et les projections d'évolutions de ces activités ».

Les groupes de travail ont donné leur conclusion, le projet se terminant cet été.

Les élus restent inquiets et demandent donc une information / consultation au niveau du CSEC, si comme l'indique le document présenté, la prochaine étape est une possible réorganisation. Les salariés sont nombreux au périmètre étudié (les labos mono-sites, comme forage/fluide par exemple, sont hors périmètre de ce projet), on parle en effet de 450 salariés environ, dont 125 à Pau (CSTJF/PERL). La CGT ne laissera pas passer la suppression de postes et l'externalisation de certains sujets, ni la précarisation des emplois.

Le nombre actuel de prestataires et de contrats pro dans les labos ne rassure personne !!! La mention dans le document présenté « *arrêter les tâches de routine par des statuaires* » n'augure rien de bon pour l'embauche et le maintien d'un savoir-faire expérimental en interne.

5. Marche de l'établissement

Les élus ne comprennent pas pourquoi un accident du travail reconnu par la CPAM n'a pas été remonté aux élus du CSE. La Direction n'était pas en mesure de répondre. A suivre…

6. RIC (Réclamations Individuelles et Collectives)

La CGT réclame une information sur la base étude Harmony, nouvel outil de gestion dont le périmètre a changé et qui modifie l'organisation du travail. La Direction ne veut rien entendre.

Papou à Pau…

Le PDG était donc à Pau ce vendredi 28 Avril 2023. Après avoir coupé un ruban à LACQ (et échappé à quelques casseroles en prenant la tangente avec ses gardes du corps), il est venu faire un discours au CSTJF et répondre aux questions des salariés. La CGT était là, le chat aussi… Le PP flingueur avait manifestement mangé un clown. Le chef d'établissement va encore trouver qu'on n'est jamais contents, mais il nous paraît nécessaire d'apporter un peu de dissonance dans ce concert d'autosatisfaction.

Moment HSE/moment démago:
T. Renard, ému, relate un accident de santé (rupture d'anévrisme) d'un prestataire et félicite le salarié de SAMSIC pour son intervention dans l'urgence. La démonstration que la formation aux bons gestes peut sauver des vies.

PP l'invite ensuite à monter sur le stand et lui offre 2 places de rugby pour la coupe du monde. No comment…

Biobearn (Biogaz): PP a inauguré le matin le plus grand méthaniseur de France.

OneTech : PP reconnait des difficultés dans la mise en œuvre (« comme dans toute réorganisation ») Euphémisme…

Mars 2020 (COVID) : la peur de sa vie dit PP. Parce que l'action était à 22 euros ??

Greenwashing: un petit couplet pour s'auto-congratuler et contester les critiques de greenwashing. Il insiste notamment sur les investissements dans les énergies renouvelables (5 M$ en 2023) mais ne dit rien sur les 7 milliards de rachats d'actions en 2022 et ceux prévus en 2023 (aucune question ne lui sera posée sur ce point).

On continue les hydrocarbures pour 20, 30 , 50 ans… Et donc les géosciences, non?… n'en déplaise à Namita Shah.

Auto-congratulation sur l'achat du GNL à ENGIE. Bayrou l'a félicité pour le choix du nom « TotalEnergies ». Vraiment ??!!!

Inflation / Salaires: PP reconnait une mauvaise anticipation l'an dernier et promet qu'il gèrera mieux à l'avenir. La CGT Groupe a d'ailleurs déjà tracté pour réclamer des augmentations générales plus fortes que l'inflation. Soutenez-nous dans cette revendication !

Salariés actionnaires: PP souligne que les salariés représentent maintenant le premier actionnaire du groupe et insiste sur le montant des dividendes que ces salariés touchent chaque année. Comme si tous les salariés avaient le même nombre d'actions… PP annonce proposer (à l'AG mixte des actionnaires de Mai) pour l'an prochain 10 actions gratuites pour 10 achetées et une décote de -30%… brouhaha dans la salle…

Télétravail : PP très fier de la flexibilité mise en place. Certes, elle a convenu à nombre de salariés, mais la CGT revendique toujours un nouvel accord qui tarde à venir… Rappelons que les frais occasionnés sont pour la poche des salariés en TTO. Aucune question sur le sujet, ni le vendredi off 1 semaine sur 2.

Questions / réponses:

Beaucoup de salariés interpellent PP pour aller plus loin dans les nouvelles énergies. PP oublie de rappeler que TotalEnergies ne lance pas de projets à moins de 10% de rentabilité.

L'hydrogène ? Beaucoup de réticence. La géothermie ? c'est non, enfin pas tout à fait, PP se dit intéressé par l'idée de stockage de CO2 dans les basaltes, piste envisagée par la R&D interne. Enfin ! La CGT aimerait que TotalEnergies soit plus ambitieux sur ces idées qui viennent des salariés, parfois laissées de côté pour d'obscures raisons budgétaires.

Embauches / prestations: une salariée géologue évoque les difficultés du fait du manque d'embauche. Réponse de PP: vous avez fait un excellent travail, bravo. Et de rajouter (humour?) qu'on a fait mieux avec moins de gens ! La salariée surenchérit, alors PP note… Ca ne mange pas de pain… mais pour quel effet?

Un autre salarié (élu CGT) prend la parole pour signaler qu'il y a beaucoup de prestataires pour compenser la baisse du nombre de CDI à Pau, y compris à OneTech. Le ton de PP est tout de suite beaucoup moins enjoué et il fait son couplet sur sa fierté d'avoir autant d'alternants. Et fier de toucher 8000/alternant/an de la part de l'état ? Circulez/rien à voir aussi sur la nécessité d'embaucher les prestataires qui occupent des postes pérennes…

PP prend quand même note quand un 3ème salarié évoque le risque d'avoir autant de techniciens de laboratoires prestataires qui selon la loi ne devraient pas rester aussi longtemps.

La CGT se félicite que le PDG ait fait l'effort d'une visite de site de Pau et que TotalEnergies investisse dans des projets locaux. Mais elle n'est pas dupe : PP était venu faire un road show promotionnel en mode stand-up et il est probable que le papier sur lequel il a noté qu'il fallait embaucher pour soulager les équipes soit déjà PP (Parti à la Poubelle)…

Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux de la cantine. Veuillez le jeter dans les poubelles appropriées.

Vous avez des idées ! Venez en parler avec nous pour avoir l'opportunité de les exprimer.

Centre Scientifique & Technique Jean Féger
Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)
Tour Coupole & St-Martin-d'Hères
Centre de Recherche de Solaize (CRES)
Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG)

Syndicat CGT TotalEnergies UES
Amont-Global Services-Holding
F017 - Avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56

CGT TotalEnergies UES AGSH
@CGTTotal
facebook.com/CGTTotal
amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com
ep.cgttotal.fr

ne pas jeter sur la voie publique