

CSE INFO DU 23 FEVRIER 2023 PAU (CSTJF-PERL)

La CGT vous informe.

Abonnez-vous au Yammer « [CGT TotalEnergies UES AGSH](#) » !

1. Marche de l'établissement

HSE

Une alarme incendie a sonné au BA/BB de manière imprévue en Janvier alors qu'il n'y avait aucun incident. Cela a été l'occasion de faire un exercice « surprise » qui a mis au jour un certain nombre de points à améliorer (nombre d'EDS présents un mercredi à 12h30, salariés rentrant dans le bâtiment malgré l'alarme, ...).

OneTech

"Où va OneTech ?" C'est le titre de notre dernier tract qui vous a d'ailleurs beaucoup fait réagir... Les élus paloïsiens avaient demandé une rencontre avec la Directrice. Ils ont obtenu un déjeuner avec 2 élus par OS... Alors la CGT a refait sa demande : « (...) que la Directrice de One-Tech fasse l'effort de se confronter aux élus des CSE sur leurs sites respectifs, non pas entre la poire et le fromage ou en coup de vent... Les sujets autour de One-Tech ne manquent pas et il serait tout à son bénéfice (et à celui des élus et des salariés) d'échanger au plus près du terrain. La CGT l'invite donc à programmer une tournée des CSE en prévoyant un temps suffisant pour que l'exercice soit constructif. »

OneTech souhaite organiser des Olympiades dont une journée au stade Blanchard. Les élus approuvent à l'unanimité « (...) leur accord de principe pour étudier le projet conjointement avec les équipes OneTech (...) à coût neutre pour le CSE. »

Machine à café (sujet important !) : La Direction Générale ne veut plus autoriser les machines « privées », rassurez-vous, ce n'est pas la fin des machines dans les salles de convivialité ! Espérons que cela soit enfin la gratuité des distributeurs pour tous, salariés et prestataires !

2. Présentation du projet ARCS (labos)

ARCS : Automatic & Robotic Coreflooding System. Le « coreflooding » est le balayage de fluides sur carottes de roche pour aider à la décision de projets de production d'hydrocarbures ou de stockage de CO2.

Vous avez déjà vu les grands bras robotisés utilisés dans l'industrie automobile ? Et bien c'est à peu près pareil pour porter des carottes ! Objectifs annoncés : augmenter la productivité, réduire les risques HSE. Budget de 10 Millions € sur 3 ans à décider en Juin 2023. La CGT se félicite de cette information en amont d'un projet qui, à priori, serait un plus pour le site Paloïsiens. Les élus demandent toutefois une prochaine information pour mieux comprendre le changement que cette nouvelle technologie implique pour les salariés concernés.

3. Accord Handicap

Un nouvel accord handicap 2023-2025 a été signé à l'unanimité par les organisations syndicales représentatives. La CGT l'a signé car l'accord proposé par la Direction présente certaines avancées :

- 3 jours d'absences autorisées (ou 6 ½ journées) pour les salariés engageant une démarche de déclaration, ou de renouvellement, ou d'invalidité, afin de constituer leur dossier auprès des administrations. (sur proposition de la CGT)
- 5 jours d'absences autorisées sans justificatif (nouveau à la demande de la CGT)
- Fin de carrière / retraites. La Direction n'a pas repris la demande CGT d'un dispositif de départ anticipé à la retraite type "CAA" d'un an, mais elle a fait les propositions suivantes:

- ✓ Aide au rachat de trimestre : prise en charge de 25% du coût du trimestre, avec un maximum de 6 trimestres,
- ✓ Mise en place d'un dispositif de temps partiel fin de carrière à l'identique de notre accord TAPR (Transition Activité Professionnelle-Retraite) qui prend fin cette année.

Le gros point noir de cet accord est le nombre très faible d'embauches en CDI (30 au niveau groupe). De plus, l'accord n'oblige pas un site à atteindre les 6% de taux d'emploi ou d'avoir un référent handicap consacré à 100% à cette mission. La CGT interpelle la Direction : un grand site comme Pau devrait le faire !

Les élus CGT restent à votre disposition pour discuter de cet accord, sa mise en œuvre et de vos revendications pour le prochain accord. Nous vous rappelons que le CSE Pau propose aussi des subventions pour ouvrant-droit et ayant-droit en situation de handicap.

4. RIC (Réclamations Individuelles et Collectives)

Prime de la valeur ajoutée (la prime de Décembre 2022) : l'accord signé, en plus d'être injuste, ne précise pas bien les modalités d'application en fonction du temps de travail et la définition du salaire mensuel. Aux signataires d'assumer...

Job Posting : des postes OneTech à pourvoir (NP12-14), non spécialistes, restent non pesés. La CGT souligne que ce n'est pas normal et inconfortable pour hiérarchie accueillante et salarié en mobilité.

Allaitement : la Direction va améliorer la possibilité donnée aux salariées de "tirer leur lait" maternel. Cela sera toujours à faire au service médical. En attendant que vous soyez plus nombreuses et alors il faudra réclamer une salle dédiée "normale" !

Et vous aurez remarqué, fin du "point COVID" !