

# CSE INFO DU 15 DECEMBRE 2022 PAU (CSTJF-PERL)

## La CGT vous informe.

### Abonnez-vous au Yammer « CGT TotalEnergies UES Amont » !

#### 1. Point COVID

Les taux d'incidence, de positivité et d'occupation des lits sont de 707, 34,8% et de 27% en Pyrénées-Atlantiques, tous en hausse par rapport au dernier CSE (298/29%/19,4%). 13 patients sont en réanimation sur les P.-A. Le Ro est de 1,11. 17 salariés du CSTJF ont été déclarés positifs depuis le dernier CSE, dont 3 en interne. La vaccination par le service médical (COVID et grippe) continue et est ouverte à tous et aux prestataires.

#### 2. Marche de l'établissement

Les élus CGT et SICTAME dénoncent l'atteinte au droit du travail dans l'EIA avec la case « mobilité » que la hiérarchie a le droit de cocher sans l'accord du salarié. Nous demandons que cette case disparaisse ! D'autant plus si cela doit mettre un salarié en situation RPS...

La Direction ose affirmer que le JobPosting est apprécié des salariés... Elle n'a pas assez lu les tracts de la CGT, ni entendu vos plaintes...

#### 3. Risques-psycho-sociaux – Suivi d'entités en vigilance

Les élus ont obtenu que la Direction mette en vigilance les entités avec les résultats de sondages RPS les plus inquiétants (sondage Eutelmed février 2022, en grande partie confirmé par TotalEnergies Survey).

Grâce aux élus, et notamment vos élus CGT, et en respect du droit du travail, la Direction a demandé à ces entités de travailler et présenter un plan d'actions. C'est ce qui nous a donc été présenté pour Data Tech, TGP et Explo Afrique.

La CGT se félicite de cette démarche, de la bonne réception des salariés interrogés ; reste à voir comment les actions vont effectivement être réalisées.

**Mais il y a un gros MAIS... En effet, ces entités pointent toutes une charge de travail intenable et les actions proposées ne s'attaquent qu'aux effets et non à la cause. Elles risquent d'être insuffisantes dans le contexte général de l'entreprise :**

- charge de travail trop forte pour un effectif sous tension,
- manque d'embauches,
- hiérarchies insuffisamment formées aux risques RPS,
- réorganisations mal accompagnées,
- non-respect du droit à la déconnexion
- **politique générale de rémunération (individualisation, opacité / injustice, augmentation générale inférieure à l'inflation...)**

Les merci c'est bien, les moments de convivialité aussi mais la rémunération reste essentielle. La CGT le revendique !

Malheureusement tant que des OS signeront une AG au rabais comme cela c'est passé cette année ça n'aidera pas les salariés (Rappel AG 2023: 3,5% pour les cadres, 5% pour les OETAM et inflation à plus de 6%).

La CGT demande que la Direction Générale TotalEnergies mette une enveloppe spécifique pour les nombreux rattrapages salariaux en attente (femmes, mouvement inter-sites, techniciens cadrés, progression de niveau de poste...)

#### 4. Réorganisation TGITS/MTE

Voilà une réorganisation supplémentaire avec des mouvements Pau/Paris mais sans consultation des élus ! La Direction avait prévu d'informer les salariés le 20 Décembre en pleine vacances scolaires !

A l'unanimité, les élus demandent une information/consultation en CSE central et le report de cette réorganisation. Sinon, la Direction risque de se voir signifier un délit d'entrave aux instances du personnel.

Déjà l'an dernier, la réorganisation de l'EP et les suppressions de postes avaient été annoncées la veille des congés de Noël. Ça suffit !

#### 5. RIC (Réclamations Individuelles et Collectives)

Si vous voulez plus d'explications sur votre baisse de NP, la Direction répond de demander à votre TD. Des fiches de postes génériques existent dans certaines entités, demandez-les pour comprendre et comparer avec celle de votre poste !

**A venir au 1<sup>er</sup> semestre 2023:  
Négociation en centrale:**

- Télétravail (et plus ?)
- Aide aux aidants familiaux
- TAPR (Transition Activité Professionnelle Retraite)



**La CGT vous souhaite de très  
bonnes fêtes de fin d'année !  
Et rendez-vous en 2023  
pour de nouvelles luttes !!!**

