



TOTALENERGIES
UES AMONT-GLOBAL
SERVICES-HOLDING

Octobre 2022

CSE INFO DU 20 OCTOBRE 2022 PAU (CSTJF-PERL)

A chaque CSE, la CGT vous informe, suivez-nous sur le Yammer spécifique CGT UES Amont !

1. Point COVID

Le taux d'incidence est de 400 en Pyrénées-Atlantiques, le taux de positivité est 27% en P-A, le taux d'occupation des lits est de 23 %, tous en forte hausse depuis mi-septembre (165/18%/16%). 7 patients sont en réanimation sur les P.A. Le Ro est de 1,05. 23 salariés du CSTJF ont été déclarés positifs depuis le 11/10 dont 6 contaminations reportées en interne. La vaccination par le service médical sera possible pour les personnes éligibles et sera fait de manière concomitante avec le vaccin contre la grippe.

2. Négociation Salariale

Déclaration de la CGT :

Les salariés encaissent !

Sur les dernières années, ils ont encaissé le gel des recrutements, puis ont subi plusieurs milliards d'euros d'économies de fonctionnement qui ont rogné l'outil de travail jusqu'à l'os. Ils ont subi des réorganisations à la chaîne, la création d'entités dédiées à la flexibilité salariale et aux délocalisations, jusqu'à la création de OneTech pour ce qui concerne le périmètre de la recherche et de l'ingénierie. Là encore l'expertise et les compétences sont dévalorisées, les postes valsent ou disparaissent, les salariés s'adaptent dans une sorte d'urgence permanente, résultant d'un management délibéré. Diminution drastiques des CDI, précarisation des salariés, précarisation des sujets de recherche. Pour quelle reconnaissance ? Quelles formations adaptées aux ambitions affichées ? Quels salaires ? Rien ne suit, pas même au niveau de

l'inflation, alors que la compagnie et les actionnaires se gavent. Alors oui ! La mobilisation est plus que légitime, elle est nécessaire à 200 %, tous niveaux de poste confondus.

Dans ce conflit, ne vous trompez pas, c'est l'action de la CGT, et des salariés grévistes, à travers le blocage des raffineries qui a poussé la Direction à sortir du bois !!

Les prises de position conciliantes de La CFDT et la CFE-CGC par leurs signatures montrent bien leurs limites... A trop prêter l'oreille aux attentes de la direction, on finit par devenir sourds à celles des salariés...

La CGT est et sera toujours aux côtés des salariés.

3. Vaccination COVID expatriation

Résolution votée à l'unanimité des élus:

Les élus du CSE TotalEnergies Pau mandatent le Secrétaire du CSE, avec possibilité de subdélégation, aux fins de saisir l'Inspecteur du Travail compétent en vue d'obtenir son avis sur la conformité au code du travail de l'attestation sur l'honneur concernant la vaccination COVID des salariés et de leurs familles, ainsi qu'au refus d'affectation en filiale subséquent au refus de signature de ladite attestation par le salarié.

4. Marche de l'établissement

Prise de parole de la CGT:

- TotalEnergies doit investir plus dans les énergies renouvelables et ne pas oublier certains sujets, moins rentable à court terme, comme par exemple le recyclage des batteries.
- La Direction doit prendre en compte et

mieux répondre au malaise de certains salariés sur le projet Ouganda, malaise d'autant plus fort au vu des réponses approximatives suite aux interventions de salariés pendant une session « Visa pour TotalEnergies ».

- Le traumatisme de nombreux salariés d'avoir été présentés comme des nantis dans le communiqué de presse de la Direction annonçant le salaire moyen de 5000€/mois

Dans ce compte-rendu, rien sur la baisse des NP chez OneTech: les élus sont complètement by-passés de ce projet alors que cela va affecter la rémunération des salariés concernés et l'attractivité de certains services. La CGT réclame, entre autres, que les salariés concernés reçoivent la fiche de poste générique et qu'il leur soit expliqué quelle tâche et responsabilité ils auront en moins justifiant la baisse de leur NP !

**PLUS
D'IDÉES
PLUS
DE FORCE**

5. TotalEnergies Survey

Le PDG et la Direction RH ont communiqué sur WAT et Yammer les résultats au niveau groupe, en insistant évidemment sur les points où les scores sont bons (facile pour certaines questions !). Mais lorsque l'on regarde plus en détail et en particulier les scores, sur Pau, qui nous ont été présentés, les élus y ont trouvé des résultats **très inquiétants** :

53% seulement pensent que leur entité a un esprit pionnier, score très faible par rapport au groupe (68%). Le PERL, pourtant centre 100% R&D a un très mauvais score et en baisse par rapport à 2019.

Une baisse dans l'engagement (-8%) et la confiance en la Direction (-10%) qui fait passer le CSTJF et le PERL sous le benchmark IPSOS (d'après le même sondage dans des grandes entreprises)

Le moral des répondants est très moyen, inférieur à celui de la compagnie (6 vs 6,7/10).

12% seulement trouvent que nous sommes meilleurs que nos concurrents...

Baisse de la possibilité de se former (-8%), inférieur au benchmark à nouveau.

Le changement : 44% trouvent que la situation générale se dégrade, c'est 16% dans le benchmark IPSOS !!! La moitié des salariés estiment ne pas être impliqués par leur management (c'est 65% au niveau groupe, 68% au niveau benchmark).

Très forte baisse du nombre de salariés qui ne ressentent pas de charge de travail excessive (de 65 à 50% !!!). Couplés avec les résultats sur le changement, ces scores sont très inquiétants: cela met le site face à un risque d'augmentation de cas RPS que les élus ont d'ailleurs déjà noté en 2021.

D'ailleurs, 36% envisage de quitter TotalEnergies, en hausse de +9%...

Et la rémunération ? Le sondage montre que le mécontentement est fort, très fort et les résultats très éloignés du benchmark IPSOS. Les salariés répondent de plus en plus défavorablement lorsqu'il s'agit de se comparer à la concurrence.

Réponse de la Direction ? La CGT vous laisse imaginer...

Et la diversité / inclusion ? La diapo ne nous a pas été présentée !!!! Pourtant, là aussi il y a mécontentement.

La CGT dénonce depuis des années ce malaise. Ce sondage, avec une forte participation des salariés, le fait ressortir clairement. La Direction ne peut plus le nier.

6. OneTech Survey

La présence du directeur de OneTech Technical Line a permis, suite à l'intervention de la CGT, de lui faire admettre qu'il y a un mal-être et que le lien social doit être amélioré pour remonter le moral de nombreux salariés.

En revanche, sur la crainte de la baisse des budgets R&D et l'ambition vers les nouvelles énergies, le directeur affiche un % de budget qui double. Malgré cette augmentation, la CGT ne comprend pas pourquoi on n'embauche pas massivement au CSTJF et que peu de projets innovants apparaissent.

A la crainte d'externalisation des spécialités, pas de réponse. La Direction se veut rassurante en expliquant que le budget reste le même pour de la prestation recherche (par exemple pour CGG en géophysique).

7. OneTech Experimental

Toutes les « activités expérimentales », les labos, ont été regroupées dans OneTech au moment de sa création. Cela correspond à 8 sites (7 en France et 1 en Belgique). La direction nous présente la création de groupes de travail pour « co-construire la cartographie de l'état des lieux et les projections d'évolutions de ces activités ». « Synergie » et « Doublon » sont évoqués : Les élus sont très inquiets car, comme le mentionne la CGT, les services se connaissent déjà et coopèrent quand nécessaire, avec succès ! Une énième réorganisation est en approche avec la suppression de poste et l'externalisation de certains sujets, précarisation des emplois, réorganisation y compris géographique, voire le risque de fermeture d'un site.

Le nombre de prestataires et de contrats pro dans les labos ne rassure personne !!

La CGT donne sa solution: embaucher les prestataires de suite ! Augmenter les budgets ! TotalEnergies en a les moyens quoi qu'en dise la Direction !!!

A vous de jouer maintenant: soutenez vos élus CGT !

**PLUS
D'IDÉES
PLUS
DE FORCE**



Centre Scientifique & Technique Jean Féger
Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)

Tour Coupole & St-Martin-d'Hères

Centre de Recherche de Solaize (CRES)

Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG)

Syndicat CGT TotalEnergies UES
Amont-Global Services-Holding
F017 - Avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56



[CGT TotalEnergies UES AGSH](#)



[@CGTTotal](#)



[facebook.com/CGTTotal](#)



amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com



[ep.cgttotal.fr](#)