

TOTALENERGIES  
UES  
AMONT-GLOBAL  
SERVICES-HOLDING  
-----

Octobre 2022

# RAFFINERIES - CSTJF COUPOLE-TRTG-CRES TOUS CONCERNÉS !

## ÉDITO

Les salariés encaissent !  
Sur les dernières années, ils ont encaissé le gel des recrutements, puis ont subi plusieurs milliards d'euros d'économies de fonctionnement qui ont rogné l'outil de travail jusqu'à l'os. Ils ont subi des réorganisations à la chaîne, la création d'entités dédiées à la flexibilité salariale et aux délocalisations, jusqu'à la création de OneTech pour ce qui concerne le périmètre de la recherche et de l'ingénierie. Là encore l'expertise et les compétences sont dévalorisées, les postes valent ou disparaissent, les salariés s'adaptent dans une sorte d'urgence permanente, résultant d'un management délibéré. Diminution drastiques des CDI, précarisation des salariés, précarisation des sujets de recherche. Pour quelle reconnaissance ? Quelles formations adaptées aux ambitions affichées ? Quels salaires ? Rien ne suit, pas même au niveau de l'inflation, alors que la compagnie et les actionnaires se gavent. Alors oui ! La mobilisation est plus que légitime, elle est nécessaire à 200 %, tous niveaux de poste confondus.

Les revendications de la CGT portées par la grève de nos collègues des raffineries vont bien au delà de leur périmètre :

## TOUS CONCERNÉS !

Soyons solidaires, les revendications sont pour TOUS les salariés de la compagnie, ouvriers, techniciens, cadres.

- Revalorisation immédiate des salaires pour les pertes de 2022 et NAO (négociation annuelle Obligatoire) 2023 enfin à la hauteur des efforts et des attentes de chacun.
- Création d'emplois immédiate pour compenser les départs non remplacés, embauche des contrats pro et des intérimaires qui travaillent sur des postes pérennes, embauche des prestataires au cœur de nos métiers.

Ne vous trompez pas, c'est l'action de la CGT, et de la CGT seule, à travers le blocage des raffineries qui a poussé la Direction à sortir du bois !!  
Les prises de position conciliantes de certaines organisations Syndicales représentatives montrent bien leurs limites...

**Mobilisons-nous le jour de l'ouverture des négociations  
sous forme de grève et rassemblement sur site.  
(modalités à venir)**

**Ils sont en grève pour nous tous,  
il faut soutenir vos collègues des raffineries !**

Si vous souhaitez participer à la caisse de grève, vous syndiquer,  
Pour les palois, les parisiens, les Havrais du TRTG, les Lyonnais du CRES :  
CSTJF - Local CGT F017 \_ Avenue Larribau 64000 PAU cedex  
(Chèque à l'ordre de la CGT TotalEnergies AGSH qui transmettra)



## Communiqué de la Coordination des Syndicats CGT de TotalEnergies

Paris La Défense, le 10 octobre 2022,

### **La Coordination des syndicats CGT de TotalEnergies prend acte du communiqué de presse de la Direction et consulte les grévistes sur la suite à donner à sa proposition**

La CGT constate que la Direction de TotalEnergies sort enfin de son silence après **13 jours d'un mouvement reductible décidé par les grévistes**. Par ailleurs, **depuis plus de 5 mois, même si seule la CGT a appelé à la grève, toutes les Organisations Syndicales Représentatives interpellent la Direction** concernant le besoin de compenser rapidement les effets de l'inflation sur le pouvoir d'achat des salariés pour l'année 2022.

La CGT rappelle que **les grévistes demandent un rattrapage de 10% sur les salaires pour l'année 2022** et non une anticipation de la Négociation Annuelle Obligatoire 2023.

Au vu de la préconisation qu'a fait l'Union Française des Industries Pétrolières (UFIP) d'augmenter les salaires 2023 de 5% dans les Entreprises du Pétrole, la CGT reste dubitative quant à **la volonté de TotalEnergies de répondre favorablement aux grévistes qui demandent une augmentation de salaires pour l'année 2022, avant d'évoquer celle de 2023**.

Cette crainte d'une enveloppe budgétaire insuffisante fait également suite à :

- La décision de TotalEnergies de **geler les salaires en 2021** (0% d'augmentation), année d'un bénéfice à hauteur de 16 milliards de dollars et d'une inflation à 2,8%.
- L'augmentation des salaires de 2,35% en 2022, année d'un bénéfice semestriel de 18,8 milliards de dollars et d'une inflation avoisinant les 7%.

Chaque jour sur le terrain, la CGT constate un fort mécontentement et une totale perte de confiance des salariés dans **la volonté de TotalEnergies de partager les richesses créées** et donc, de négocier un accord à la hauteur de ce qu'ils réclament.

Sans préjuger des décisions qui seront prises par les grévistes dans les Etablissements, la CGT considère que **cette négociation doit se dérouler sous leur contrôle** et qu'il doit leur revenir la faculté de poursuivre ou non leur mouvement de grève au vu de ce que TotalEnergies leur proposera.

**TotalEnergies essaie d'imposer une suspension de la grève avant toute réunion de négociation** et donc avant toute proposition d'augmentation salariale. Cette tentative est perçue comme un chantage par la CGT et ne garantit en rien la satisfaction des revendications exprimées et donc la reprise du travail. Pour preuve, la grève en cours chez nos camarades d'ExxonMobil/Esso illustre la faiblesse des propositions des directions des multinationales pétrolières face aux demandes légitimes exprimées sur le terrain.

**La Coordination des Syndicats CGT de TotalEnergies réaffirme sa volonté de négocier le plus rapidement possible, sans subir de chantage**. Pour cela, elle appelle à une réunion immédiate sur la question des salaires et à la mise en place d'un calendrier pour répondre aux revendications sur l'emploi et les investissements. Le temps n'est plus aux tergiversations.