

CSE INFO DU 23 JUIN 2022 PAU (CSTJF-PERL)

TOTALENERGIES
UES AMONT-GLOBAL
SERVICES-HOLDING

Juin 2022

ÉDITO

Laurent Sanchez
Représentant Syndical
CSE Pau



Ce CSE a été un peu spécial, pas seulement du fait qu'il se soit tenu à la veille d'un appel historique à la grève de tous les salariés France de TotalEnergies, mais aussi parce qu'il y a eu 2 CSE: un avec les élus sortants et un avec les nouveaux élus.

Lors du CSE entrant, la CGT a déploré que les deux premières Organisations Syndicales, SICTAME-UNSA et CFE- CGC , étaient prêtes à se désister de la présidence des commissions et à laisser le travail local aux autres élus.

De son côté, la CGT prendra sa part de travail local et son implication sera encore plus forte grâce à vous qui nous avez donné un élu de plus !

Encore merci !

Voici les noms des élus CGT :

3 Elus titulaires TAM (sur 5):
Serge LASSERRE, Caroline KROK, Henri-Jean PORTAIL

3 Elus Suppléants TAM (sur 5):
Jeremy ZOLIEC, Corinne HONTAA, Laurent SANCHEZ

3 Elus Titulaires CADRES:
Jérôme BARRO, Sylvie NAVARRO, Thierry VAN GEYSTELEN

3 Elus Suppléants CADRES:
Jean Marc SEIGLE, Virginie LEPOIVRE, Hervé LACAMOIRE

***** CSE SORTANT *****

1. Déclaration SALAIRES de la CGT

La CGT ouvre la séance en faisant la lecture du courrier adressé le 20 Juin au PDG par la coordination de tous les syndicats CGT du groupe TotalEnergies. Cette lettre demande une **augmentation immédiate des salaires** pour prendre en compte l'inflation croissante et compte-tenu des résultats mirobolants du groupe.

Aucun autre syndicat n'était intervenu... ils étaient pourtant bien présents en salle de réunion. Seule la CGT défend les salaires !

2. Projet HSE – les RSED deviennent « AA »

RSED: Responsable Sécurité et Environnement Délégué

Rappel (déjà dans dernier CSE info de Mai): il s'agit là d'une responsabilité HSE de certains salariés TAM ou cadres dans le processus de délivrance de Permis de Travail.

Cette activité est soumise à formation obligatoire, prime salariale et oblige le salarié à respecter un calendrier de présence.

Les RSED ont reçu le 1^{er} Juin un courrier leur stipulant la fin de leur prime, la Direction mettra effectivement en place ces AA « Autorités Approbatrices » dès le 1^{er} septembre 2022. Les élus dénoncent la suppression de la prime et regrettent de n'avoir pas été impliqués dans la mise en place de cette nouvelle organisation. Les remarques des élus ne sont pas reprises, ou si peu...

Bonjour le dialogue social !

Depuis le dernier CSE, la Direction avance sur la mise en place, mais tout n'est pas encore bien ficelé, les noms des personnes concernées et des zones de

responsabilités ne sont pas encore définies !

Les élus émettent un avis négatif voté à l'unanimité dont un extrait est au verso. Il y a un gros risque d'inefficacité, de surcharge de travail pour certains et de frein aux activités car il prévoit de ne conserver que 19 salariés avec cette responsabilité au lieu de 30 actuellement et certains AA seraient en charge de plusieurs bâtiments.

La CGT ne peut qu'espérer que cette nouvelle organisation n'ouvre pas la voie à des accidents qui auraient pu être évités avec l'ancienne !

3. Compte-rendu de fin de mandature

Le secrétaire du CSE a écrit un compte-rendu de la mandature 2018-2022 et y a ajouté les comptes-rendus des différentes commissions obligatoires et non obligatoires.

4. PERL – Avis sur le Rapport Annuel du Département Santé

Les élus expriment leur satisfaction quant à l'action du SSTL du PERL et rendent un avis positif sur son rapport d'activité. Ils demandent à la direction de répondre favorablement aux propositions du docteur Blancher.

***** CSE ENTRANT *****

Le CSE entrant consiste à élire ou désigner les membres des différentes instances (bureau du CSE, commissions, référents, membres CSEC)

La CGT continue de participer activement à la mesure de ses résultats électoraux et de son ambition pour œuvrer au mieux pour le CSE, les ASC et les conditions de travail des salariés.

Les élus CGT occuperont les postes suivants :

Membre du bureau du CSE
(Serge Lasserre),

Référent RPS (Jérôme Barro)

Rapportrice de la commission sport et loisirs (Sylvie Navarro)

Rapporteur de la commission sociale (Jérôme Barro),

Trésorier adjoint
(Laurent Sanchez)

Membres de la Commission CSSCT (Corinne Hontaa, Caroline Krok)

Membres de la Commission RH
(Sylvie Navarro et Jean-Marc Seigle)

Représentant syndical
(Laurent Sanchez)

Les élus ont également désigné **les membres qui siègeront au CSEC (central)**. Pour la CGT, cela sera :

Serge Lasserre (titulaire) et Caroline Krok (suppléante)

Thierry Van Geystelen (titulaire) et Sylvie Navarro (suppléante)

Extrait de l'avis des élus du CSE du PROJET D'EVOLUTION DE LA FONCTION RSED ETABLISSEMENT DE PAU (CSTJF/PERL)

[...]

Concernant le projet d'évolution, les Élus du CSE de Pau expriment plusieurs inquiétudes quant aux risques (1) de dégradation de la structure « Sécurité & Environnement », (2) de moindre valorisation des personnels de laboratoires, et (3) d'augmentation de la charge de travail pour certains salariés

1) Sécurité & Environnement : Les Élus du CSE de Pau expriment leur inquiétude face à la probable diminution du nombre de personnes impliquées dans l'organisation « Sécurité & Environnement » de proximité dans les laboratoires. De plus, le choix de ne pas mettre en place une suppléance en cas d'absence « durée courte » laisse entrevoir des retards dans les procédures d'approbation et les démarrages de travaux.

2) Dévalorisation des personnels de laboratoires et surcharge pour les managers : les Élus questionnent très sérieusement la pertinence de confier cette tâche à des chefs de service ou des cadres alors que les décisions à prendre et signatures à engager pour les nombreux permis de travail nécessitent une compétence technique, la connaissance du terrain, une forte disponibilité et une réactivité immédiate. La garantie de sécurité de nos opérations restera-t-elle au niveau actuel ? Les travaux ne risquent-ils pas de prendre du retard en attendant les signatures leur permettant de démarrer ?

3) Surcharge des équipes HSE/TEC vers lesquelles sont déplacées une partie des tâches incombant actuellement aux RSED. Malgré les messages rassurants de la Direction, les Élus du CSE de Pau expriment leurs inquiétudes à ce sujet, ces équipes supportant déjà une charge de travail lourde.

Disparition de la prime RSED : Le nouveau dispositif prévoit la suppression de l'actuelle prime RSES/RSED qui avait été mise en place localement (CSTJF+PERL) en 2013 par l'EP. Cette suppression, déjà annoncée il y a quelques mois en CSEC, devient aujourd'hui réalité. Il est très regrettable que cette prime RSED, actuellement perçue comme un outil de valorisation des personnels de laboratoire, soit supprimée (soi-disant réinjectée dans l'enveloppe bonus), alors que l'HSE est la valeur affirmée comme cardinale par la Compagnie.

Même si les RSED actuels (ainsi que leurs suppléants désignés) ont la promesse de recevoir leur prime début 2023 « selon les conditions et calendrier qui étaient habituellement suivis au sein de la branche EP », la réception dès le 31 mai 2022 d'un courrier d'information individuelle sera de nature à les décourager puisque cette prime va pour eux tout simplement disparaître. Par ailleurs, l'envoi très prématuré de ces courriers d'information, avant même l'achèvement de la procédure d'information consultation, révèle le peu d'importance accordée à l'avis des Élus du CSE de Pau rendu ce jour.

Pour toutes ces raisons, **les Élus du CSE rendent un avis négatif** dans le cadre de la procédure d'information-consultation concernant le projet d'évolution de la fonction RSED Établissement de Pau et expriment leur plus vive inquiétude quant à l'impact potentiel sur la sécurité des laboratoires

Vote « POUR » à l'unanimité
Elus présents: CGT, SICTAME-UNSA, CFE-CGC, CFDT

Centre Scientifique & Technique Jean Féger
Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)

Tour Coupole & St-Martin-d'Hères

Centre de Recherche de Solaize (CRES)

Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG)

Syndicat CGT TotalEnergies UES
Amont-Global Services-Holding
F017 - Avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56

 [CGT TotalEnergies UES AGSH](#)
 [@CGTTtotal](#)
 [facebook.com/CGTTtotal](#)
 amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com
 [ep.cgttotal.fr](#)