

ÉDITO



Hervé Lacamoire
Candidat Cadre Pau

Nombreux sont les salariés qui ne comprennent pas quelles sont les différences entre les syndicats tant les communications vantent des principes ou des intentions similaires.

Et pourtant, voter pour la CGT, ce n'est jamais pareil !!!

Et ceci sur les points majeurs que sont l'emploi, les salaires, l'intéressement, la gestion de carrière, les conditions d'expatriation.

Si vous voulez que cela change, que négociations et accords d'entreprise cessent

d'accompagner en douceur les dérives de la Direction, lisez, comparez attentivement nos principales différences et jugez si elles vous ressemblent !

EMPLOI, SALAIRES, INTERESSEMENT, EXPATRIATION, JOBPOSTING & NIVEAU DE POSTE, LA CGT SE DEMARQUE DES AUTRES SYNDICATS. ET SI CELA VOUS RESSEMBLAIT ?

- ❖ **Emploi** La CGT n'a pas signé la RCC (Rupture Conventiionnelle de Contrat) qui validait la suppression de 500 postes. Un an après, les plus de 1200 départs anticipés sont encore moins bien remplacés que dans l'accord (29 embauches seulement en 2021 !). One-Tech à peine créé suscite déjà doute et amertume chez les salariés.
- ❖ **Salaires** Chaque année, la CGT revendique une augmentation générale de haut niveau et un rattrapage des plus bas salaires (plancher) et s'oppose à l'individualisation à outrance et au système injuste de la rémunération (part variable).
- ❖ **Épargne salariale** La CGT défend d'abord le salaire parce qu'il est socialisé et rémunère nos assurances (sécurité sociale, chômage, retraite), et aussi parce que les augmentations de salaires permettent de reconnaître la montée en compétences de tous les salariés au cours de leur carrière.
- ❖ **Intéressement/Participation** La CGT revendique que TotalEnergies reverse équitablement entre tous les salariés jusqu'à 20% de la Masse Salariale en intéressement/participation comme la loi le permet, au lieu de 11% actuellement, d'autant plus que l'entreprise ne sait pas quoi faire de ses bénéfices sinon de racheter ses propres actions, n'embauche pas massivement, ni n'investit suffisamment dans les énergies renouvelables. Et la fin de la hiérarchisation de l'intéressement : la même somme pour tous !
- ❖ **Better Together / JobPosting / NP...** La CGT n'a pas eu peur de le dire et de l'écrire : il faut revoir de fond en comble cette manière de gérer les salariés qui pèse sur l'ambiance, la mobilité, la gestion de carrière.
- ❖ **Expatriation** La CGT revendique que les délégués expatriés soient élus et représentés par une commission dédiée au CSE central, pour que les filiales ne soient plus des lieux où le fait du prince s'exerce, pour que les conditions d'expatriation soient négociées. Le groupe TotalEnergies a tout à y gagner.

**Et bien d'autres choses : égalité femmes/hommes, handicap, etc...
Alors ? Envie de donner une chance à notre différence ?**

Osez le vote CGT !

VOS CANDIDATS

TECH-MAITRISE

Serge LASSERRE
Caroline KROK
Henri-Jean PORTAIL
Maeva DELHAY
Jeremy ZOLIEC
Laurent SANCHEZ
Corinne HONTAA
Patrick CASAMAYOU
Elvire DAVERTON
Jean-Marc DALENS



INGÉS-CADRES

Jerome BARRO-BONAZZA
Sylvie NAVARRO
Thierry VAN GEYSTELEN
Virginie LEPOIVRE
Jean-Marc SEIGLE
Nicolas MUNOS
Beatrice RUIZ
Julien DEDIEU
Marianne CUIF SJOSTRAND
Jonathan LAMBERT-FOLLIOT
Herve LACAMOIRE
Guillaume BOUVILLE
Frederic GUALERZI
Christophe COUTY
Ulric GRANONE
Gwénaél CONNAN
Robert CAZETIEN
Claude GOUT



**PLUS
DE VOIX
PLUS
DE POIDS**

**Votez CGT du 02 Juin 09h00 au
16 Juin 13h00**

Sur le site Neovote

Pau: <https://vote709.neovote.com>

Paris: <https://vote705.neovote.com>

Pour le 2nd tour les identifiants reçus pour le 1^{er} tour seront les mêmes à utiliser pour voter !

En cas d'oubli → Pau: <https://vote709.neovote.com/support> → Paris: <https://vote705.neovote.com/support>

ou par téléphone au 0.805.69.86.48 (numéro vert) ou le 09.72.59.71.48