

Pourquoi voter UGICT CGT en 2022 ?

Vous allez élire les représentants du personnel au Comité Social et Economique (CSE) de votre établissement, celles et ceux qui vont porter votre voix auprès de la direction et composer le CSE Central AGSH.

La CGT et son UGICT sont force de proposition mais ça n'est rien sans l'appui de vos votes pour peser lors des négociations avec la Direction.

Voici les enjeux de votre vote.

POUR :

- >>> des **augmentations** générales de haut niveau garantant le pouvoir d'achat
- >>> la revalorisation et la **reconnaissance** des métiers techniques et du savoir-faire interne
- >>> des **recrutements** en nombre pour compenser les départs en retraite ou en RCC
- >>> la refonte du Job-Posting et la transparence de la gestion de **carrière**
- >>> le droit à la **déconnexion** et l'encadrement des outils numériques, du télétravail au bénéfice des salariés et de l'équilibre vie professionnelle/vie privée
- >>> un **statut** du salarié de l'énergie adapté aux métiers du secteur
- >>> des droits nouveaux et une amélioration des conditions pour les salariés en **expatriation**
- >>> l'**égalité** professionnelle entre les femmes et les hommes
- >>> des négociations pour des **accords** uniformes pour tous les salariés du périmètre, principalement sur :
 - la réévaluation des allocations de scolarité,
 - les indemnités kilométriques au réel et au tarif fiscal,
 - la recomposition des RESI,
 - la prime vacances,
 - la prime d'ancienneté
 - les avantages Gaz-Elec-Carburants

CONTRE :

- >>> la **filialisation** et l'**externalisation** des activités techniques et de support
- >>> l'absence de recrutement des **contrats pro** en fin de CDD
- >>> le **transfert** du savoir-faire interne aux consultants et prestataires
- >>> le **mépris** du métier d'assistantes, charnière de toute l'organisation de notre société
- >>> l'absence de mesures pour lutter contre le **plafond de verre** de l'évolution de carrière et salariale des femmes
- >>> la **flexibilité** sans contrôle de l'organisation du travail
- >>> la **surcharge** de travail du fait des manques de la gestion des « ressources humaines »
- >>> la priorité donnée aux **actionnaires** contre les investissements industriels et la reconnaissance du travail fourni par les salariés
- >>> le **green-washing** de TotalEnergies et sa stratégie de captation des subventions publiques pour financer son développement vers les énergies « vertes »
- >>> la **redistribution inéquitable** de la valeur ajoutée et des profits vers les salariés du Groupe
- >>> le refus de transférer en contrat local France les **TGI** qui le demandent

La CGT des ingénieurs cadres techs

+ SE FAIRE ENTENDRE

Lors des précédentes élections, il a manqué peu de voix à la CGT pour être représentative et pour pouvoir participer, aux côtés des autres syndicats, aux négociations collectives.

De fait, nos propositions sur l'emploi, les salaires, mais aussi pour les activités sociales et culturelles, n'ont pas pu enrichir les accords signés.

L'absence de la CGT face à nos Directions n'a manifestement pas amélioré le quotidien dans sa globalité !

Lors du vote, vous avez l'occasion de donner plus de représentativité aux candidates et candidats proposés sur la liste CGT-UGICT de l'UES Amont-Global Services-Holding de TotalEnergies sur votre établissement.

Le point de vue de la CGT ne peut pas plaire à tous dans sa totalité mais nous savons bien, de part nos expériences et les vôtres, que lorsque ça va mal, c'est bien vers la CGT que la plupart se tournent... Face à la brutalité de certaines situations professionnelles, il est bon de ne pas devoir compter que sur soi-même et d'être soutenu-e-s.

N'attendons plus que les mauvais coups tombent !

Les excellents résultats de notre société sont dus au travail des salariés. Pourtant, la plus grosse part retourne aux actionnaires. La CGT n'est pas favorable à cette répartition inégale et œuvre au maximum pour que la part redistribuée aux salariés augmente, de manière pérenne.

Vous pouvez vous faire entendre votre voix en votant UGICT-CGT !



VOS CANDIDATS

TECH-MAITRISE

Serge LASSERRE
Caroline KROK
Henri-Jean PORTAIL
Maeva DELHAY
Jeremy ZOLIEC
Laurent SANCHEZ
Corinne HONTAA
Patrick CASAMAYOU
Elvire DAVERTON
Jean-Marc DALENS

INGÉS-CADRES

Jerome BARRO-BONAZZA
Sylvie NAVARRO
Thierry VAN GEYSTELEN
Virginie LEPOIVRE
Jean-Marc SEIGLE
Nicolas MUNOS
Beatrice RUIZ
Julien DEDIEU
Marianne CUIF SJOSTRAND
Jonathan LAMBERT-FOLLIOT
Herve LACAMOIRE
Guillaume BOUVILLE
Frederic GUALERZI
Christophe COUTY
Ulric GRANONE
Gwénaél CONNAN
Robert CAZETIEN
Claude GOUT

<https://ep.cgtotal.fr/>

LA CGT SUR TOUS LES FRONTS :



Comptes-rendus mensuels des réunions du Comité Social et Economique.



Toute l'année, le Chat Pitre fait part aux chatlariés de ses coups de griffe, de ses miaulements rageurs, de ses feulements...

Cliquez une image pour accéder au document complet

ASSISTANT(E)S: CE QUE LA CGT PROPOSE

Le 17/01/2022

CE QUE DES ASSISTANT(E)S DISENT

Les assistants ont des attentes précises... Plus d'idées, plus de force pour la CGT. Non nous ne pouvons pas rester sans rien faire!

Assistants, métiers « support » en souffrance, la Direction avec sa vision comptable et la RCC laisse dans l'incertitude nombre de salariés....

À travers vos témoignages la CGT porte vos revendications pour que la direction vous propose une vraie évolution de carrière avec les formations nécessaires et que le « *better together* » ne se réduise pas à une boîte de chocolat à Noël ou une épicerie « *Bonjour* » à la cafétéria...

ASSISTANTS, TECHNICIENS, MÉTIERS ADMINISTRATIF ET SUPPORT, REVENDECTIONS AVEC LA CGT POUR NOS ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

Toujours la même requête : la direction nous promet des améliorations mais rien n'est fait... La CGT revendique et fait savoir lors de la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) sur les salaires.

VALORE, comme toutes les réorganisations, a été le fiasco que la CGT avait prédit car les personnes concernées n'ont pas été écoutées.

TotalEnergies a les moyens de financer une politique salariale juste pour tous les salariés, sans opposer cadres et OETAM (Ouvriers, Employés, Techniciens et Agents de Maitrise).

La CGT défend leur spécificité et la redistribution équitable de la valeur ajoutée.

SIMPLIFICATION DES NIVEAUX CHICHE!

La CGT défend la mise en place de grilles négociées définissant les métiers et l'évolution de carrière, valorisant l'ancienneté et la transparence de la rémunération.

La simplification des Niveaux de Postes constituerait donc à les supprimer !

Et soyons encore plus ambitieux : définissons une grille des métiers de l'énergéticien qui fasse la part belle à l'évolution de carrière !

OÙ VA ONE-TECH?

Entre les départs massifs occasionnés par la rupture conventionnelle collective (RCC), l'absence de renouvellement des équipes, le questionnement des salariés qui se cherchent, la communication institutionnelle qui brasse de l'air, une impression généralisée se diffuse : tout ça pour ça?

One-Tech ne serait-elle au final qu'une coquille vide de sens destinée à l'externalisation ?

JOB-POSTING, À SABRER AU LASER?

Il faut remettre de la gestion des compétences!

Plutôt que mobilité facilitée et transparence des postes disponibles, le Job-posting actuel n'est qu'un miroir aux alouettes. Le réseau continue d'être le premier moteur de la mobilité interne.

Ce système ne donne sa place qu'aux plus forts et oublie la gestion de carrière de tous et la gestion pilotée des métiers...

Pire, la Direction a arbitrairement décidé de réduire les postes en géosciences et dans les métiers support et de limiter les embauches dans les nouvelles énergies.

POUR QUE LES FEMMES N'AIENT PAS À ATTENDRE 2050!

En 2022, les femmes gagnent toujours, en moyenne, un quart de moins que les hommes.

C'est comme si chaque jour elles arrêtaient d'être payées à 15h40.

Ce combat est plus que symbolique et il est le reflet de tous les travers du monde du travail.

TotalEnergies n'échappe pas à ce constat et doit s'améliorer, pour qu'il ne faille pas attendre 2050 pour atteindre une égalité hommes-femmes réelle !

CONTRAT PRO OU ALTERNANCE. Proposer un vrai avenir à nos jeunes

Des propositions pour l'emploi : la CGT n'a de cesse de plaider le soutien des pouvoirs publics à l'alternance.

Former des jeunes, c'est bien mais c'est insuffisant. TotalEnergies abuse du recours aux CDD qui lui permettent de bénéficier de subventions pour cette main-d'œuvre « bon marché » tout en se vantant de former des jeunes diplômés.

Ne jamais les embaucher en CDI et pratiquer le turn-over des CDD sur des postes organiques non pourvus, cela ne favorise ni l'entreprise, ni les salariés !

TOTALENERGIES ET LA 'TRANSITION JUSTE' JUSTE UNE ILLUSION?

Dérégulation de l'économie et dérèglement climatique sont les deux faces d'une même pièce.

Pour la CGT, développement environnemental et social vont de pair. Ils nécessitent une rupture avec le modèle économique basé sur le court-terme, la prédation des ressources, tant humaines que minières, et la pression du retour aux investisseurs.

L'énergie est un bien commun qui doit être soustraite à la spéculation et placée sous un contrôle citoyen.