

## Pourquoi voter CGT en 2022 ?

Vous allez élire vos représentants au CSE, qui composeront également le CSEC UES AMONT HOLDING.

La CGT et son UGICT sont force de proposition mais ça n'est rien sans l'appui de vos votes pour peser lors des négociations avec la Direction.

Voici les enjeux de votre vote.

## POUR :

- >>> des **augmentations** générales de haut niveau garantant le pouvoir d'achat
- >>> la revalorisation et la **reconnaissance** des métiers techniques et du savoir-faire interne
- >>> des **recrutements** en nombre pour compenser les départs en retraite ou en RCC
- >>> la refonte du Job-Posting et la transparence de la gestion de **carrière**
- >>> le droit à la **déconnexion** et l'encadrement des outils numériques, du télétravail au bénéfice des salariés et de l'équilibre vie professionnelle/vie privée
- >>> un **statut** du salarié de l'énergie adapté aux métiers du secteur
- >>> des droits nouveaux et une amélioration des conditions pour les salariés en **expatriation**
- >>> l'**égalité** professionnelle entre les femmes et les hommes
- >>> des négociations pour des **accords** uniformes pour tous les salariés du périmètre, principalement sur :
  - la réévaluation des allocations de scolarité,
  - les indemnités kilométriques au réel et au tarif fiscal,
  - la recomposition des RESI,
  - la prime vacances,
  - la prime d'ancienneté
  - les avantages Gaz-Elec-Carburants

## CONTRE :

- >>> la **filialisation** et l'**externalisation** des activités techniques et de support
- >>> l'absence de recrutement des **contrats pro** en fin de CDD
- >>> le **transfert** du savoir-faire interne aux consultants et prestataires
- >>> le **mépris** du métier d'assistantes, charnière de toute l'organisation de notre société
- >>> l'absence de mesures pour lutter contre le **plafond de verre** de l'évolution de carrière et salariale des femmes
- >>> la **flexibilité** sans contrôle de l'organisation du travail
- >>> la **surcharge** de travail du fait des manques de la gestion des « ressources humaines »
- >>> la priorité donnée aux **actionnaires** contre les investissements industriels et la reconnaissance du travail fourni par les salariés
- >>> le **green-washing** de TotalEnergies et sa stratégie de captation des subventions publiques pour financer son développement vers les énergies « vertes »
- >>> la **redistribution inéquitable** de la valeur ajoutée et des profits vers les salariés du Groupe
- >>> le refus de transférer en contrat local France les **TGI** qui le demandent

## POUR VOS CANDIDATS :

**Benjamin VERHILLE**  
(Technicien chimiste Produits -TRTG)

« Dans la continuité du mandat qui se termine, je souhaite porter aux oreilles de la direction les sujets qui intéressent et concernent les salariés. J'adhère aux valeurs de la CGT et je m'impliquerai pour que One Tech ne soit pas une occasion de plus de tirer un trait sur l'emploi. »

**Sandy FAUGER-LARIVIERE**  
(Technicienne Labotech-TRTG)

« A travers le CSE je souhaite mettre en lumière et améliorer les conditions de travail des salariés. Je vous représenterai et serai le relais de chacun d'entre vous devant la direction. »

**Jerome OLIVIER**  
(Technicien chimiste RTP -TRTG)

« Syndicaliste depuis mes débuts, j'ai connu plusieurs directions. Je me suis battu comme j'ai pu pour conserver les postes et nos acquis sociaux. A nouveau je ferai de mon mieux pour ce nouveau mandat. »

**Julien DUDOYER**  
(Inspecteur One Tech- ATCO)

« Mon but est de travailler pour ne pas perdre nos acquis et même en gagner. »

**Jean-Yves CURUTCHET**  
(Technicien Pilotes-TRTG)

« J'estime qu'il est important que tous les secteurs soient représentés pour que le CSE du TRTG soit représentatif de ses salariés. »

## « il n'y a pas de bons accords sans une CGT forte »

Lors des précédentes élections, il a manqué peu de voix à la CGT pour être représentative au niveau de l'UES AGSH et pour pouvoir participer, aux côtés des autres syndicats, aux négociations collectives.

De fait, nos propositions sur l'emploi, les salaires, mais aussi pour les activités sociales et culturelles, n'ont pu enrichir les accords signés.

Les établissements où la signature de la CGT pèse s'en sortent toujours mieux.

N'attendons plus que les mauvais coups tombent ! Car même si la CGT n'était pas représentative, elle a toujours été là pour défendre les nombreux salariés qui l'ont sollicité. Car oui, c'est bien la CGT qu'on vient voir quand on a un problème...

Les excellents résultats de notre société sont dus au travail des salarié-e-s. Pourtant, la plus grosse part retourne aux actionnaires. La CGT n'est pas favorable à cette répartition inégale et œuvre au maximum pour que la part redistribuée aux salariés augmente, de manière pérenne.

Vous pouvez vous faire entendre votre voix en votant CGT !

**Marie-Noëlle DEHARTE**  
(Technicienne analyses produits pétroliers – Laboratoire - ATCO)

« Je souhaite apporter mon expérience acquise aux cours des deux précédents mandats et partager mes compétences au sein de cette nouvelle équipe. J'ai à cœur de veiller à la bonne intégration de l'ATCO Dunkerque au CSE du TRTG. »

**Philippe PATERI**  
(Inspecteur One Tech- ATCO)

« Je suis pour la défense des droits du travail et le respect des acquis sociaux en respectant tous les acteurs. »



la cgt de tous les salariés -prestataires-cadres-ingés-techs

<https://ep.cgtotal.fr/>

# LA CGT SUR TOUS LES FRONTS :



Comptes-rendus mensuels des réunions du Comité Social et Economique.



Toute l'année, le Chat Pitre fait part aux chatlariés de ses coups de griffe, de ses miaulements rageurs, de ses feulements...

Cliquez une image pour accéder au document complet



**Assistants, métiers « support » en souffrance, la Direction avec sa vision comptable et la RCC laisse dans l'incertitude nombre de salariés....**

À travers vos témoignages la CGT porte vos revendications pour que la direction vous propose une vraie évolution de carrière avec les formations nécessaires et que le « *better together* » ne se réduise pas à une boîte de chocolat à Noël ou une épicerie « *Bonjour* » à la cafétéria...



**VALORE, comme toutes les réorganisations, a été le fiasco que la CGT avait prédit car les personnes concernées n'ont pas été écoutées.**

TotalEnergies a les moyens de financer une **politique salariale** juste pour tous les salariés, sans opposer cadres et OETAM (Ouvriers, Employés, Techniciens et Agents de Maitrise).

La CGT défend leur spécificité et la redistribution équitable de la valeur ajoutée.



La CGT défend la mise en place de grilles négociées définissant les métiers et l'évolution de carrière, valorisant l'ancienneté et la transparence de la rémunération.

La simplification des Niveaux de Postes constituerait donc à les supprimer !

Et soyons encore plus ambitieux : définissons une grille des métiers de l'énergéticien qui fasse la part belle à l'évolution de carrière !



Entre les départs massifs occasionnés par la rupture conventionnelle collective (RCC), l'absence de renouvellement des équipes, le questionnement des salariés qui se cherchent, la communication institutionnelle qui brasse de l'air, une impression généralisée se diffuse : tout ça pour ça?

One-Tech ne serait-elle au final qu'une coquille vide de sens destinée à l'externalisation ?



Plutôt que mobilité facilitée et transparence des postes disponibles, le Job-posting actuel n'est qu'un miroir aux alouettes. Le réseau continue d'être le premier moteur de la mobilité interne.

Ce système ne donne sa place qu'aux plus forts et oublie la gestion de carrière de tous et la gestion pilotée des métiers...

Pire, la Direction a arbitrairement décidé de réduire les postes en géosciences et dans les métiers support et de limiter les embauches dans les nouvelles énergies.



En 2022, les femmes gagnent toujours, en moyenne, un quart de moins que les hommes.

C'est comme si chaque jour elles arrêtaient d'être payées à 15h40.

Ce combat est plus que symbolique et il est le reflet de tous les travers du monde du travail.

TotalEnergies n'échappe pas à ce constat et doit s'améliorer, pour qu'il ne faille pas attendre 2050 pour atteindre une **égalité hommes-femmes** réelle !



Former des jeunes, c'est bien mais c'est insuffisant. TotalEnergies abuse du recours aux CDD qui lui permettent de bénéficier de subventions pour cette main-d'œuvre « bon marché » tout en se vantant de former des jeunes diplômés.

Ne jamais les embaucher en CDI et pratiquer le turn-over des CDD sur des postes organiques non pourvus, cela ne favorise ni l'entreprise, ni les salariés !



Dérégulation de l'économie et dérèglement climatique sont les deux faces d'une même pièce.

Pour la CGT, **développement environnemental et social** vont de pair. Ils nécessitent une rupture avec le modèle économique basé sur le court-terme, la prédation des ressources, tant humaines que minières, et la pression du retour aux investisseurs.

L'énergie est un bien commun qui doit être soustraite à la spéculation et placée sous un contrôle citoyen.