



## **CONTRATS PRO, ALTERNANTS, PRESTATAIRES :**

### **Proposer un vrai avenir à tous !**

**Le glissement des compétences vers des emplois précaires est une inquiétude pour l'avenir de tous et de l'entreprise !**

Être alternant permet d'être rémunéré pendant sa formation et d'acquérir une expérience professionnelle avant de rentrer sur le marché du travail. Le contrat pro permet à des jeunes, après avoir fini le cursus scolaire, d'acquérir une expérience professionnelle au sein d'une entreprise.

Le groupe TotalEnergies abuse des possibilités offertes par ces dispositifs qui lui permettent de bénéficier de subventions de l'état pour cette main-d'œuvre « bon marché » tout en se vantant de former des jeunes diplômés.

Former des jeunes, c'est bien mais c'est insuffisant.

Ne jamais les embaucher en CDI et pratiquer le turn-over des CDD sur des postes organiques non pourvus, cela ne favorise ni l'entreprise, ni les salariés !

Remplacer les salariés partant en retraite par un jeune formé par nos soins, qui connaît déjà les pratiques de l'entreprise, c'est gagnant pour les deux parties !

Du point de vue social, la CGT a dû intervenir à diverses reprises afin que les droits de ces salariés soient respectés, que des aides spécifiques soient allouées. En effet les services sociaux signalent régulièrement une situation, financière ou familiale, dégradée chez ces salariés.

**Former c'est une nécessité**

**Garder les compétences, une évidence**

**Respecter les salariés, indispensable**

**Embauchons-les en CDI, tout simplement !**

**La CGT-UGICT milite en ce sens.**

ACTU

Sabrina  
Contrat Pro

## **Des propositions pour l'emploi :**

**La CGT n'a de cesse de plaider la cause des Contrats pro, des alternants et des prestataires dans les instances (CSE, CSE Central). Elle demande :**

- **un quota minimal de transformation en CDI des contrats d'alternance et de professionnalisation,**
- **Des missions correspondantes au niveau d'étude,**
- **l'anticipation des départs en retraite prochains par l'embauche massive de jeunes (avec recouvrement avec des salariés expérimentés sur plusieurs années),**
- **l'embauche en CDI de salariés handicapés au-delà des engagements de l'accord pour « l'égalité des chances et l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés ».**

**Du 3 au 17 Mai, VOTEZ CGT !**

Centre Scientifique & Technique Jean Féger

Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)

Tour Coupole & St-Martin-d'Hères

Centre de Recherche de Solaize (CRES)

Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG)

Syndicat CGT TotalEnergies UES Amont-Global Services-Holding  
F017 - Avenue Larribau - 64018 PAU Cedex - 05 59 83 42 56



[CGT TotalEnergies UES AGSH](#)



[@CGTTotal](#)



[facebook.com/CGTTotal](#)



[amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com](mailto:amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com)



[ep.cgtttotal.fr](#)