

TOTALENERGIES  
UES  
AMONT-GLOBAL  
SERVICES-HOLDING

-----  
Avril 2022

# CSE INFO DU 14 AVRIL 2022 PAU (CSTJF-PERL)

## ÉDITO



Laurent Sanchez  
Représentant Syndical  
Pau

Voici le compte-rendu du dernier CSE de l'établissement de Pau avant le début des élections qui auront lieu du 3 au 17 Mai.

C'est d'abord l'occasion de vous rappeler que vos élus CGT ont écrit pour vous un [livret d'accueil](#)



Cliquez sur l'image

Nous vous invitons à le (re)lire notamment si CSE (Comité Social et Economique), ASC (Activités Sociales et Culturelles), IRP (Instances Représentatives du personnel), CSSCT (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail) restent toujours des termes un peu flous pour vous !

Chaque mois, la Direction de l'établissement et les élus représentants du personnel se réunissent. Vos élus CGT relaient, ardemment, vos questions et revendications, et vous en informent, assidument. Nous continuerons si vous nous en donnez les moyens et n'oubliez pas, « plus de voix, plus de poids ». Alors du 3 au 17 Mai, Votez CGT.

**Trajet Domicile/Travail** - Le moment développement durable étant sur la demande de certains salariés d'avoir une navette entre la gare et le CSTJF, cela a été l'occasion de redemander à la Direction un nouveau plan de mobilité Domicile/Travail. La Direction va le faire mais traîne et est réticente à tout test grandeur nature pour une navette vers la gare par exemple. Vous savez pourquoi ? Surement une question de coût à nouveau ! Quand on vous dit que le développement durable ne les intéresse que si c'est rentable ou bon pour la communication... Le changement climatique ou l'engagement des salariés sur ce sujet ce n'est pas pour demain chez TotalEnergies ! Peut-être pour 2050...

**1. Point COVID** - Le taux d'incidence est de 853 en Pyrénées-Atlantiques (stable depuis mars) après le pic de fin Janvier. Le taux de positivité est 31,5% en P-A, 40% à Pau en légère augmentation. Le taux d'occupation des lits est de 29,6 %. (augmentation fin mars).

95 salariés du CSTJF ont été déclarés positifs depuis le 14 Mars, dont 10 contaminations en interne en lien avec arrêt du port du masque. Arrêt de la vaccination fin mars, arrêt des tests PCR sur le site à partir fin du 30 Avril.

**2. Marche de l'établissement** - Le compte-rendu est de plus en plus léger sur ce qu'il se passe dans les entités techniques. Les élus CGT soutenus par les autres OS interpellent la Direction pour trouver un moyen (et surement mettre les moyens) de mieux nous informer pour assurer notre mission.

Les élus font part du malaise de certains salariés travaillant sur des projets liés à la Russie. La CGT salue cette prise de conscience et note que, si un droit de retrait administratif n'est pas possible, on pourrait envisager un

droit de retrait « éthique ». Le conflit de valeurs peut être générateur de RPS.

La Direction confirme hélas que la formation « nouvelles énergies » annoncée par P. Pouyanné début 2022 ne sera pas pour tous. La CGT ne comprend pas et exprime à nouveau son désaccord d'exclure certains salariés de NP inférieur à 10 ou sans NP.

La CGT lance le sujet Job Posting et le manque de recrutement. Des salariés sont surchargés de travail, des postes ne trouvent pas preneur en interne mais ne sont pas ouverts à l'embauche. **Pour l'exemple, le PERL n'a aucune autorisation d'embauche externe pour l'année 2022!** Le PERL, 100% OneTech ! La CGT a également fait remonter ce point en commission RH du CSE central, espérant faire changer la Direction sur ce choix.

La CGT alerte aussi sur la perte d'expérience, notamment pour les métiers géosciences, due à la RCC et au manque d'embauche : **8 embauches en CDI en 2021 sur Pau, tous types de métiers confondus ! Et seulement 2 de moins de 30 ans ! Une Honte !!!** Les salariés avec expérience risquent d'avoir du mal à « être lâchés » si ils veulent un jour changer de poste.

### 3. RASSACT 2021 / PAPRIACT 2022

**RASSACT** Rapport Annuel sur la Santé Sécurité et les Conditions de Travail.

Les élus votent un avis positif pour l'ensemble du travail hors sujet RPS pour lesquels ils déplorent un manque de moyens supplémentaires en 2021 face à un risque en augmentation.

**PAPRIACT** Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail

Les élus vote un avis positif hors

traitement du sujet RPS. Même si la Direction fait un effort récemment sur le sujet en intégrant les RPS au DUER (Document Unique d'Evaluation des Risques), les élus ne peuvent lui donner un blanc-seing au vu de l'année 2021.

### 4. Organisation RH du personnel du CSE – voir déclaration au dos

La CGT émet des réserves sur la définition du nouveau poste créé au CSE (voir notre avis au verso). Le vote donne 8 Pour – 8 abstentions. Ce poste sera donc bien créé. La CGT pense qu'il ne résoudra pas la répartition de la charge de travail des salariés du CSE et dénonce le manque d'implication des élus des OS largement majoritaires.

Les élus votent à l'unanimité le budget 2022 qui, rappelons-le, intègre la demi-part supplémentaire dans le calcul du QAF.

### 5. Réclamations Individuelles et collectives

Les élus demandent à ce que le paiement des IKTZ soit vite régularisé, Les salariés n'ont pas à dépendre des problèmes de RFS de la Direction, surtout que à ce que l'on sache la carte GR TotalEnergies a bien changé de nom mais n'offre toujours que 8 cts/l et rien pour le conjoint !

Un guide du droit à la déconnexion a été publié, 3 ans après l'accord, par une simple annonce Yammer... Difficile de le voir appliquer si les hiérarchies ne sont pas mieux incitées à le faire respecter et si aucun outil informatique n'est mis en place. Occasion pour la CGT de rappeler qu'elle demande un nouvel accord pour les raisons précitées.

## Avis de la CGT sur le fonctionnement du CSE

La CGT s'est abstenue pour le vote de la création d'un poste de gestionnaire des Sections Sportives et Culturelles du CSE, plusieurs raisons ont motivé ce choix:

1/ Suite au bilan social et à la perte d'effectif, la dotation 2021 d'élève à 5 830 000€ malheureusement nettement inférieure à la dotation budgétée 2021 de 6 432 000€ . Soit une perte de 600 000€ qui nous inquiète. La prétendue gratuité de ce poste due aux accords d'harmonisation des dotations, est un leurre car en contrepartie, nous aurions pu nous financer un poste actuel. L'effort d'avoir ajouté une demi-part supplémentaire pour le calcul du QA, qui bénéficie à tous, ne doit pas être remise en cause.

2/ Nous avons du mal à envisager un poste à temps plein sur une simple gestion des sections sportives et culturelles, rôle tenu normalement par le président (rapporteur) de la commission sports et loisirs et de la culturelle. Le SICTAME-UNSA actuelle première OS et la CFE-CGC deuxième OS du CSTJF détiennent les présidences des plus importantes commissions et doivent en assurer le fonctionnement, or depuis le début du mandat ce rôle-là n'a pas été tenu pour la commission sport et loisirs. Nous rappelons que le SICTAME au vu du nombre d'élus a de nombreux permanents qui auraient pu se consacrer à cette tâche. Gagner les élections est peut être facile mais il faut en assumer la responsabilité ! Avec ce nouveau poste, un gestionnaire CSE de plus se rendra au stade Blanchard pour rencontrer les présidents de sections et échanger, sachant que sont déjà présents pour le CSE en quasi permanence deux gestionnaires. Une meilleure répartition des tâches telle que proposée par la CGT aurait été possible.

3/ Pour la CGT, il n'est pas normal de décider de ce poste à un mois des élections. A moins que certaines OS prédisent déjà des résultats et du manque d'implication à nouveau de leurs élus ? Une personne est en soutien actuellement aux gestionnaires et aurait pu être prolongée afin de réfléchir collégialement à une solution. Libre choix au futur secrétaire d'envisager une polyvalence sur les postes existants, ce que nous réclamons depuis des années, avec pourquoi pas création d'un nouveau poste. La charge de travail est inégalement répartie entre les salariés du CSE. Nous pensons qu'un déséquilibre de tâches interviendrait à nouveau si ce nouveau poste était pourvu tel quel.

4/ Ce poste a été envisagé et créé suite à une carence de comptable, non résolue à ce jour par le secrétaire, qui pourrait entraîner de graves complications en cas d'absence prolongée de la comptable. Nous ne le souhaitons pas, évidemment, mais si cela devait arriver, le CSE serait complètement paralysé et devrait encore mettre la main à la poche, amputant de ce fait les subventions des ASC (Activités Sociales et Culturelles).

La CGT souvent accusée de vouloir « brûler la caisse » prouve une fois de plus qu'elle assume toutes ses responsabilités et n'est pas contre la création d'un poste contrairement à ce que le SICTAME-UNSA en gestion de bon père de famille a fait passer comme message.

Elle aurait aimé plus de polyvalence dans la définition de ce nouveau poste et que la nouvelle équipe élue puisse en décider en toute tranquillité.

**Rappel du rôle du CSE :** il a pour mission d'assurer une expression collective des salariés permettant la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle et aux techniques de production.

Le CSE gère également les activités sociales et culturelles au travers des commissions (sports et loisirs, voyages et vacances...).

**Une forte implication les élus CGT pendant cette mandature !** Avec 5 élus sur 25 au CSE de Pau, la CGT a beaucoup œuvré pendant 3 ans :

- Au bureau du CSE et du CSEC
- Dans les commissions obligatoires des 2 instances (CSSCT, RH, stratégie)
- Avec 2 référents RPS sur les 4 de l'établissement (CSTJF/PERL)
- Avec le poste de trésorier au CSEC et d'adjoint du trésorier au CSE
- Rapporteur de la commission sociale, qui a évolué pour proposer d'améliorer les subventions aux personnes en situation de handicap et pour que le CSE subventionne exceptionnellement certains salariés envoyés par le service social
- Rapporteur Séjours&Patrimoine du CSEC
- Rapporteur Achats et Services CSE

**Avec plus d'élus, la CGT participera plus évidemment et aura plus de poids dans les décisions.**

**Du 3 au 17 Mai, votez CGT-UGICT**

**Vote des élus du CSE de Pau, du 14 Avril 2022**  
**« Pour ou contre la création de ce poste »**  
**Résultat : 8 Pour, 8 Abstentions**

**PLUS  
DE VOIX  
PLUS  
DE RÉSULTATS**

Centre Scientifique & Technique Jean Féger  
Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)

Tour Coupole & St-Martin-d'Hères

Centre de Recherche de Solaize (CRES)

Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG)

Syndicat CGT TotalEnergies UES  
Amont-Global Services-Holding  
F017 - Avenue Larribau  
64018 PAU Cedex  
05 59 83 42 56

-  [CGT TotalEnergies UES AGSH](#)
-  [@CGTTotal](#)
-  [facebook.com/CGTTotal](#)
-  [amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com](mailto:amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com)
-  [ep.cgtotal.fr](#)