la cgt UGICT
La référence syndicale
INGÉS CADRES TECHS
TotalEnergies

TOTALENERGIES
UES
AMONT-GLOBAL
SERVICES-HOLDING

Avril 2022

ASSISTANT(E)S: CE QUE LA CGT PROPOSE

ÉDITO

Corinne Hontaa
Candidate OETAM CSE Pau

Notre tract de Mars sur les assistantes vous a fait beaucoup réagir. C'est le but et l'espoir de faire bouger la Direction !

Réactions, parmi les assistantes mais aussi les autres métiers support et des cadres. C'était le but aussi : montrer que l'évolution des métiers support est l'affaire de TOUS.

Voici d'autres témoignages d'assistantes et des propositions de la CGT.

En espérant que cela fasse réagir toujours plus, pour enfin faire changer les choses.

Sans vous, nous n'y arriverons pas.

Ce que des assistant(e)s disent

Les suppressions de postes d'assistantes qu'en penses-tu ?

« Les *postes supprimés, c'est une « double-peine » : soit on se retrouve sans poste, soit si poste il y a, ça sera un poste sans intérêt et sans personnalisation, avec des équipes en volume XXXL, avec à gérer le double de personnes qu'actuellement.*
Comment gérer encore cette surcharge de travail que ce soit pour nous ou pour les équipes ? Se pose réellement la question du bien-être au travail et du risque accru de Risque Psycho Social et autres impacts sur la santé. Nous ne sommes pas des machines et ni la journée de travail, ni le temps ne sont extensibles. »

Et la manière d'annoncer les réorganisations ?

« *L'annonce officieuse a laissé un sentiment d'incompréhension, de stress, et un sentiment de « voyez ça entre-vous »* »

Lors de la remise d'avis sur la réorganisation (EP, projet Kairos, One IT, TGITS, …) lors du Comité Social et Economique Central (CSEC), la CGT a exprimé son opposition au projet, a voté l'avis négatif (qui a recueilli l'unanimité des élus du CSEC) prononcé sur la base d'une expertise externe, elle aussi très critique. La CGT a tout fait pour faire bouger la direction et atténuer les aspects négatifs du projet. Ca a été chose faite, dans la mesure de ses moyens, mais comme souvent, ce genre de réorganisations intervient au plus mauvais moment pour les salariés et leurs représentants. Que ce fut dur et anormal à la veille des vacances de Noël, dans une précipitation voulue et planifiée par la Direction !

Voici ce que pense cette autre assistante de la situation actuelle :

« *Mon ressenti ? Une situation méprisable et méprisante et sur l'avenir pour les assistantes au sein du Groupe TOTALENERGIES, cette société qui piétine de plus en plus les compétences, ET le métier ET l'Humain* »

Devrions-nous rester sans rien faire face à cette détresse ?

« *au bout de 26 ans de bons et loyaux services, on va simplement m'annoncer que mes compétences, mon travail et mon implication, en somme mon METIER est inutile, que mon poste est supprimé et surtout, j'en suis convaincue, qu'il n'y en aura pas d'autres en position d'ASSISTANTE puisqu'ils sont tous soit supprimés, soit occupés par des contrats de professionnalisation et ou des prestataires externes. Je me sens piétinée, inutile, et sans avenir.* »

PLUS D'IDÉES PLUS DE FORCE

POUR LA CGT, NON, NOUS NE POUVONS PAS RESTER SANS RIEN FAIRE !

Ce que la CGT propose

La CGT ne dit pas que c'est facile, ni qu'il n'y a pas certaines assistantes qui restent satisfaites de leur fonction. Et tant mieux, c'est la preuve d'un métier utile et épanouissant, et d'un personnel motivé.
Cependant, la CGT a déjà alerté la direction du malaise de nombreuses assistantes, dans les différentes instances (CSE, commission RH, projet VALORE) ou encore à la suite de certains rapports alarmants sur les risques psychosociaux.
Mais cela ne semble pas suffire. Alors nous insistons, car les réorganisations ont envenimé la situation et l'horizon est toujours plus sombre pour ce métier.
L'humain vit très mal l'incertitude, la Direction semble l'oublier et nous lui rappelons !
Nous sommes persuadés que ce métier a encore toute sa place (pour aider managers, cadres et techniciens dans leur mission, pour prendre en main certaines missions particulières – achat, communication, informatique - et pour continuer de participer au lien social au bureau ou en télétravail. Les assistantes sont un rouage essentiel dans une entité, garantes de son bon fonctionnement.

- Nous demandons donc à la direction de travailler sur les évolutions du métier et les formations nécessaires, de recueillir l'avis des élus et des salariées concernées, et d'afficher une transparence sur l'évolution salariale des assistantes.
- Et nous demandons à tous les salariés, de manifester leur mécontentement, et de refuser lorsque l'on leur demande d'effectuer un travail que pourraient remplir une assistante : refuser pour vous et pour elle !
- Du travail de support, il en reste, et par conséquent, la CGT ne comprend pas pourquoi TotalEnergies ne pourrait pas embaucher plus d'assistantes. Titulariser les contrats pro et les intérimaires tout simplement !!!

PLUS DE VOIX PLUS DE POIDS

Pour la CGT, La direction doit donc réagir, revenir vers les élus et les assistantes.
Et en attendant nous devons protester quand nous récupérons un travail que pourraient faire les assistantes !
N'oublions pas qu'elles sont notre assurance morale et sociale à tous !

La CGT n'a pas attendu que les élections approchent pour dénoncer le traitement inacceptable que fait subir la direction à cette catégorie professionnelle (voir nos publications sur le sujet) mais la direction n'écoute que les forts :

Donnez nous plus de poids aux élections 2022 : à partir du 3 Mai,

VOTEZ CGT !

Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux de la cantine. Veuillez le jeter dans les poubelles appropriées.

Vous avez des idées ! Venez en parler avec nous pour avoir l'opportunité de les exprimer.

Centre Scientifique & Technique Jean Féger
Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)
Tour Coupole & St-Martin-d'Hères
Centre de Recherche de Solaize (CRES)
Total Recherche & Technologie Gonfreville (TRTG)

Syndicat CGT TotalEnergies UES
Amont-Global Services-Holding
F017 - Avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56

CGT TotalEnergies UES AGSH
@CGTTotal
facebook.com/CGTTotal
amont-holding.cgt-ues@totalenergies.com
ep.cgttotal.fr

ne pas jeter sur la voie publique