

CSE INFO DU 8 MARS 2022 PAU (CSTJF-PERL)

La CGT vous informe !

Point Covid

Le taux d'incidence est de 739 dans les Pyrénées-Atlantiques (forte tendance à la baisse, 4730 le 26/01/2022 fin Janvier). Le taux de positivité est de 30,6% dans les Pyrénées Atlantiques (32% à Pau), en baisse aussi (le maximum à Pau a été de 52%). Le taux d'occupation des lits est de 36,4 % en PA (contre 65,1% au 1/1). Depuis Janvier, le service médical a identifié 6 contaminations seulement sur site. Les salariés peuvent toujours faire des tests PCR et faire une 3ème dose COVID-19 au service médical. La possibilité de se tester devrait cesser le 31 Mars.

A notre demande, la Direction promet un retour rapide des assiettes et couverts à la cantine ! Il serait temps !

Marche de l'établissement

Les élus interpellent dès le début la Direction sur les gros problèmes pour gérer l'activité « classique » et notamment notre cœur de métier et de profit que sont les hydrocarbures (géosciences et laboratoire):

- Manque de recrutement, et le fait que la Direction Générale ne respecte pas son engagement d'embauches en CDI dans l'accord RCC.
- Toujours autant de contrats de professionnalisation qui occupent des postes pérennes, qui devraient être occupés par des CDI (assistantes, techniciens laboratoire, ingénieurs...)

La CGT alerte aussi sur le manque de formation pour permettre le virage du groupe et préparer l'ambition de One Tech. Les élus rappellent enfin qu'ils ont demandé un point sur le JobPosting qui n'est toujours pas fait. La CGT dénonce le dysfonctionnement de ce système: postes sans candidat ou candidat sans poste, impossibilité de bien gérer et placer les compétences dans OneTech....

Dans le contexte international et avec le litre d'essence à 2 euros la CGT a demandé

le passage à des IKT (indemnités kilométrique) fonction du kilométrage réel ou à réévaluer de manière significative les IKTZ (par Zone). Rappelons que pour la déclaration des frais réels aux impôts, le barème kilométrique applicable aux voitures démarre à 0,502 € / km pour 3CV ! La CGT déplore la mesquinerie de la Direction qui calcule ces IKTZ à vol d'oiseau quand on sait que les bornes électriques actuellement sur le site sont totalement gratuites. C'est toujours les mêmes qui en profitent et la répartition des richesses va toujours dans la même poche !!!

Compte-rendu CSSCT (Commission santé, sécurité et conditions de travail)

Les chiffres RPS (Risques -PsychoSociaux) de 2021 sont moins bons qu'en 2020. Les élus avaient d'ailleurs voté un droit d'alerte en cours d'année voyant ces chiffres augmenter dès début 2021. Comme l'ont demandé les élus, une étude plus approfondie des données venant de 2 cabinets différents (Eutelmed, 2021, Preventis en 2020) va être possible. C'est bien, nous verrons si cela permettra de mieux comprendre les mauvais chiffres RPS et surtout d'agir. En tout cas, heureusement que les élus étaient là pour obliger la Direction à prendre en charge cette étude, c'est pour aller plus loin que ça coïncide ! Le coût est faible au vu de l'enjeu, mais la direction ne voulait pas payer car comme vous le savez, il n'y a pas de petites économies chez TotalEnergies.

Téléphonie Teams

Vous le savez le téléphone fixe a été supprimé pour bon nombre de salariés. Les élus avaient interpellé la Direction sur les problèmes annexes dont des risques HSE ou la gêne dans le travail des assistantes par exemple. TGITS nous a (enfin !) présenté la migration de la téléphonie de CISCO vers Teams. Normalement tous les salariés qui l'ont demandé, ont gardé une ligne fixe accessible via Teams (quand la migration sera finie, il faut être patient !). Les élus demandent confirmation qu'il y aura bien

des téléphones dans les labos et les couloirs de bâtiments pour raison HSE. Ce sujet montre à nouveau comment la Direction change nos conditions de travail sans respecter la procédure obligatoire d'information/consultation, ni un accompagnement au changement correct pour vous, salariés.

Réclamations individuelles et collectives

Le suivi des expatriés et la prise en compte des questions/avis des élus est de plus en plus difficile. La Direction de l'établissement botte en touche, nous renvoyant vers d'autres instances groupe qui elles aussi ne répondent pas. Patrick Pouyanné avait annoncé une formation aux nouvelles énergies pour tous les salariés de NP supérieur à 10 dans la vidéo des vœux. Cette discrimination n'apparaît plus dans les documents, mais la CGT demande confirmation et la Direction annonce que cette formation sera adaptée aux NP9 et moins sans pouvoir en dire plus. Affaire à suivre. Les élus CGT interpellent la Direction aussi sur la discrimination mal vécue par les salariés plus âgés qui ne sont pas invités à donner leur avis comme tout le monde, campus jeunes, réunion OneTech pour les plus de 50 ans seulement, salariés sans poste à qui on demande de se trouver soi-même un poste. Vous comprenez que vraiment ils ressentent que TotalEnergies ne veut plus d'eux. C'est grave !

La CGT a demandé des explications sur la position de TotalEnergies au sujet du conflit Ukrainien. En effet la position ambiguë de ne pas quitter la Russie et notamment ces champs de gaz qui représente 8 % de la production total de la compagnie et comme indiqué sur le Wat de fournir en pétrole le gouvernement Ukrainien est schizophrénique. L'intéressement 2023 sur l'année 2022 va avoir un goût amer !!!