

La CGT propose... les salariés se positionnent... la Direction accuse réception... Continuons !

Depuis des mois maintenant l'UGICT-CGT porte son programme de revalorisation des accords sociaux pour toutes et tous...salarié-e-s OneTech, mais pas seulement.

Après les communications "sans tabou" de la Direction, l'UGICT-CGT vous a détaillé ses propositions et vous a invités à vous positionner sur ce programme, encore ouvert au vote : <https://ep.cgtotal.fr/2021/11/onetech-sans-tabou-et-vous/>

Lors de son Talk Show du 7 déc., Mme Namita SHAH, PDG de TotalEnergies OneTech quand même !, a affirmé être "*prête à négocier beaucoup de choses sur les conventions collectives et sur plusieurs sujets*" notamment en réponse à la question d'un salarié sur la problématique de "*blocage de la grille des coefficients*". (voir verso)

C'est d'ailleurs le programme ambitieux porté par l'UGICT-CGT qui a pu faire prendre conscience aux syndicats qu'une autre issue était possible, lors des négociations encadrant les modalités de transfert de contrat de travail (dit accord "passerelle Elf-EP") et ainsi amener la Direction à revenir vers eux, avec des propositions plus favorables pour les salarié-e-s Elf-EP.

A la suite des premières réunions, aucun accord n'avait pu recueillir la validation des organisations syndicales signataires (CFE-CGC, CAT, SICTAME et CFDT), les éléments contenus dans l'accord "passerelle Elf-EP" (censés compenser la perte de rémunération des salarié-e-s Elf-EP transféré-e-s à Total OneTech) n'étant pas acceptables.

Même si cet accord "passerelle Elf-EP" conduira à la perte du statut, la différence, à terme, pour les plus jeunes de cette population a été minimisée en comparaison des accords précédents.

Cela prouve que grâce à la pugnacité des syndicats et des salarié-e-s mobilisé-e-s, sur la base des arguments de l'UGICT-CGT, les lignes peuvent bouger!

Cet accord, soumis à signature des syndicats représentatifs, sera probablement validé et mettra ainsi fin aux interrogations légitimes au sujet des conditions de rémunérations des salarié-e-s Elf-EP soumis au transfert vers OneTech... malgré que le détachement reste la solution la plus viable, exempte de toute contestation à venir.

Let's Talk with Namita SHAH...et vous ?

Lors de son dernier "talk show" N°13 avec les salarié-e-s, notre PDG, Namita SHAH, a répondu clairement sur le "volet social"...

Vous retrouverez à la 38ème minute de son échange enregistré avec les salarié-e-s les propos non équivoques de la Direction. [SharePoint OneTech / OneTech Replays / Let's Talk with Namita SHAH / ...#13](#)

Nous lui avons d'ailleurs écrit formellement afin de lui rappeler que l'UGICT-CGT avait formulé dans son programme tout ou partie de ce qu'elle propose de négocier, sans réponse à ce jour.

Objet : Négociation OneTech
Réf. : EP/CGT/ 21.042

à PAU, le 09 décembre 2021

à Mme la P-DG de TotalEnergies One Tech, Namita SHAH

Copie Mr le Président de Elf EP, Martin DEFFONTAINES
Mr Patrick POUYANNE, PDG de TotalEnergies
Inspections du travail 64 et 92
Direction des Relations Sociales
Diffusion salarié-e-s, Organisations Syndicales,
Fédération CGT, UD CGT

Lors du CSEC du 30 nov. 2021, la CGT vous a souligné (cf verso) que les salarié-e-s ayant intégré TotalEnergies OneTech au 1^{er} sept. 2021, ont vu leur droit et leur cadre contractuel maintenus, notamment du fait de la continuité de l'application de leur structure de rémunération, actant un détachement de fait.

Depuis plusieurs mois et leur intégration à OneTech, les salarié-e-s, notamment celles et ceux relevant du statut Elf-EP, n'ont pas eu d'informations leur précisant une autre issue que leur rattachement de fait à cette nouvelle structure.

En l'absence d'information complémentaire, les salarié-e-s concerné-e-s sont en droit de considérer que ce détachement contractuel doit s'appliquer de manière pérenne comme c'est le cas depuis le 1^{er} septembre.

Le cas contraire pourrait être arbitré devant les instances juridiques compétentes, saisies par les intéressé-e-s, avec le soutien de la CGT.

Si comme vous avez annoncé, lors de votre réunion du 07 déc. 2021 devant les salarié-e-s OneTech, que vous êtes "prête à négocier beaucoup de choses sur les conventions collectives et sur plusieurs sujets", notre organisation syndicale vous réaffirme qu'elle est toujours ouverte à toute négociation utile afin de mettre en adéquation l'ambition du Groupe de devenir une major de l'énergie avec un statut social collectif.

Pour affirmer l'ambition des salarié-e-s tant à la Direction qu'aux autres syndicats, le vote (encore faible) sur ce programme doit recueillir une plus large participation!

Comme nous l'avons résumé sur le processus de négociation de l'accord "passerelle Elf-EP", si les organisations syndicales sont portées massivement par les salarié-e-s, elles peuvent agir en leur faveur pour de meilleurs accords...

Nous avons tous le même poids et ensemble nous pouvons montrer où sont nos intérêts !

Nos revendications :

Dans le cadre de l'évolution de l'entreprise et de la mise en place de OneTech, la CGT demande d'ouvrir des négociations afin de conclure des accords uniformes pour tou-te-s les salarié-e-s du périmètre, principalement sur les items suivants :

- Les grilles de qualifications des métiers,
- Les allocations de scolarité,
- Les indemnités kilométriques,
- La recomposition des RESI,
- La prime vacances,
- La prime d'ancienneté,
- Les avantages Gaz-Elec-Carburants...



POUR VOUS EXPRIMER : C'EST ICI

Usage interne LIFT-Intranet

Centre Scientifique
& Technique Jean Féger

Tour Coupole
& St Martin d'Hères

Pôle Étude Recherche
Lacq (PERL)

Syndicat CGT TotalEnergies UES Amont-Global Services-Holding
F017 - Av Larribau 64018 PAU Cedex