

# OneTech<sup>(\*)</sup>, sans tabou...et vous ?

Ce mardi 9 novembre a eu lieu la seconde réunion de négociation "OneTech et Dialogue Social & Économique (DSE)"

La CGT a réaffirmé vouloir ouvrir des négociations sur les sujets qui intéressent les salariés, c'est-à-dire sur les droits sociaux tels que :

- Indemnités Kilométriques (IKT)
- allocation de scolarité
- révision de situation individuelle (RESI)
- prime vacances, ancienneté
- avantages "Gaz-Élec-Carburants"...

Refus catégorique de la Direction qui entend ceinturer la négociation OneTech pour uniquement étendre les accords existants dans le groupe à la nouvelle société OneTech... et balayer toute évolution.

En fait, il n'y a rien à négocier dans cette négociation selon la Direction !

Comme nous l'avons déjà écrit, pour la CGT, il y a bien à négocier des améliorations de ces accords cités ci-dessus afin de les porter au niveau où ils peuvent (doivent) être, d'autant plus au regard de la situation de l'entreprise que chaque salarié contribue par son travail à porter celle-ci là où elle est...

Mais, par les explications sans tabou de la Direction (voir son dernier "Mag RH der l'EP") le sujet de la rémunération des salariés n'est pas un sujet tant elle est comblée par les actions de performance, actions d'augmentation de capital, défraiement des frais de mission ou autres prêts et activités sociales du CSE...et cela de manière équitable...!

Chacun-e saura en juger...

(\*) : Y compris pour les projets One SI, One COM, TGS (Kairos 2.2),...

"Mag RH der l'EP" <https://wat.corp.local/sites/s101/fr-FR/Pages/actualites/2021/11/Mag-Rendez-vous-2.aspx>



# Le Mag RH de l'EP : et vous ?



- #1 RÉMUNÉRER À UN NIVEAU COMPÉTITIF ET MOTIVANT
- #2 RÉMUNÉRER AVEC ÉQUITÉ
- #3 DÉVELOPPER L'ACTIONNARIAT SALARIÉ
- #4 ASSURER NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE DANS NOTRE DISPOSITIF DE RÉMUNÉRATION
- #5 MAÎTRISER ET OPTIMISER LES COÛTS

<https://wat.corp.local/sites/s101/fr-FR/Pages/actualites/2021/11/Mag-Rendez-vous-2.aspx>

Nous avons pris 4 thèmes flagrants de cette vidéo pour mieux comprendre...

- ✓ **Une autre rémunération fixe qui se fait plus discrète, ce sont les indemnités** : les indemnités ne sont ni de la rémunération ni du salaire : ce sont la prise en charge de frais inhérents à la situation du salarié, liée notamment à ses conditions et/ou lieu de travail, lui imposant ces frais !
- ✓ **Et puis il y a les variables, il y a le bonus annuel** : bien que ces items soient intégrés dans l'assiette des cotisations sociales, il n'en n'est pas moins critiquable l'opacité du système et notamment sur la part variable du salaire...
- ✓ **n'oublions pas les avantages indirects** : la aussi hors-jeu car ne sont pas des avantages mais des dispositions légales et obligatoires pour le coté mutuelle, prévoyance et activités sociale du CSE (qui sont gérées par les organisations syndicales)...quant aux actions "salariés" faut il encore avoir le budget et aimer le gout du risque de système de l'actionariat !
- ✓ **Une partie de la rémunération est donc projetée sur le temps long : les actions de performance sont un bon moyen d'y parvenir.** : la encore un volet très obscur que la Direction voudrait faire passer pour de la rémunération mais dont l'attribution, loin d'être équitable, ne sert en rien le volet socialisé, base du contrat de travail...

La CGT s'adresse aux salariés qui, eux, ne se retrouvent pas dans l'équité de leur rémunération vantée par la Direction et propose ici un programme ambitieux.

Alors sans tabou...osons demander mieux que rien et donnez le poids que vous pensez juste pour que les organisations syndicales puissent représenter l'expression des salariés que la Direction s'imagine résignés et sans ambition,,,en répondant par OUI où NON à ce questionnaire (accès via Intranet-LIFT et sur [ep.cggttotal.fr](http://ep.cggttotal.fr))

Il revient maintenant à nous, salarié-e-s, de s'emparer de ces sujets afin de montrer à nos Directions que nous avons, nous aussi, l'ambition d'appartenir à une major de l'énergie, d'appartenir à une entreprise riche du savoir, des compétences et du travail de ses salariés, avec des accords de haut niveau en parfaite corrélation avec cette ambition clamée haut et fort !

La Direction laisse entendre que les salarié-e-s "en ont déjà assez", que cela a assez ruisselé comme ça !



**Nous avons tous le même poids et ensemble nous pouvons montrer où sont nos intérêts !**

## Nos revendications :

Dans le cadre de l'évolution de l'entreprise et de la mise en place de OneTech, la CGT demande d'ouvrir des négociations afin de conclure des accords uniformes pour tou-te-s les salarié-e-s du périmètre, principalement sur les items suivants :

- Les allocations de scolarité,
- Les indemnités kilométriques,
- La recomposition des RESI,
- La prime vacances,
- La prime d'ancienneté,
- Les avantages Gaz-Elec-Carburants...



Usage interne LIFT-Intranet