

CSE INFO Novembre PAU (CSTJF/PERL)

TOTAL ENERGIES
UES AMONT
GLOBAL SERVICES
HOLDING

2021

1/ Point Covid :

Taux incidence 85 en Pyrénées-Atlantiques vs 72 en France, 3.5% positivité en légère augmentation, Ro 1.1, Le taux d'occupation des lits 21 %. 7 patients en réanimation en Pyrénées-Atlantiques. Pas de contamination en interne, mais des cas contacts dus à des contaminations externes. QR code au restaurant : une soixantaine de personnes seulement l'utilise. Pratiquement aucune utilisation dans les salles de convivialité. La direction aimerait une plus grande vigilance collective vue la recrudescence générale.

2/ Repas de Noël :

La direction propose vue les conditions sanitaires: un repas de Noël sur 2 ou 3 jours avec 2 créneaux par jour (11h15 et 12h30) et sur inscription. Avec un « click and collect » en parallèle pour ceux qui ne sont pas inscrits. La CGT avait proposé que la Direction participe à hauteur de 15€ pour faire un repas au restaurant ou autre en dehors de l'entreprise!

3/ Nouveau bâtiment GC :

Nouveau bâtiment pour les contractés non hébergés. Avec vestiaires et coin repas. Bâtiment à la place du bâtiment S entre les L1 et L5. La CGT remarque qu'enfin nos prestataires ont un bâtiment dédié à leur activité, En espérant qu'il soit fonctionnel et que nos prestataires puissent toujours boire le café avec les salariés du CSTJF devant les machines à café des bâtiments,

4/ Externalisation du service courrier:

Comme la CGT l'avait prédit, les départs en RCC et la digitalisation des documents ont fait que le service courrier sera tenu par un chef de service statutaire et trois personnes des ESAT (Etablissements et Service d'Aide par le Travail). La CGT trouve anormal que ces postes qui peuvent être tenus par des salariés en situation de handicap ne soient pas des postes au statut de TotalEnergies SE.

5/ Point risques psychosociaux - rapport du groupe de travail RPS:

Le dernier rapport COPSOQ (enquête psychosociale) fait par la société Eutelmed, sur la base de l'enquête par voie électronique de février-mars 2021, inquiètent les élus. La Direction nie tout problème de RPS dans les entités. Un groupe de travail des élus s'est formé pour étudier ce rapport COPSCOC avec en conclusion des questions précises sur ces évaluations. Les élus demandent que leur rapport soit envoyé à Eutelmed afin d'organiser avant le prochain CSE une réunion entre élus, service médical et Eutelmed pour répondre aux questions et craintes des élus. Suite à cette réunion, les élus évalueront s'ils demandent une expertise ou non. La CGT reste préoccupée par l'état psychologique des salariés épuisés par toutes les réorganisations One Tech, One SI, One Com et par l'absence d'équité salariale sur toutes les catégories professionnelles au vu des résultats du Groupe !!!!