

TotalEnergies

Projet One Tech

Q&A

Version 2

18 juin 2021

Ordre du jour



Introduction

- > Ambitions de la Compagnie 3
- > Objectifs du projet One Tech 4
- > Une opportunité unique pour vous 5
- > Calendrier 6



Questions/réponses

- > 1. Comment le projet One Tech atteindra-t-il ses objectifs ? 9
- > 2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ? 20

Le projet One Tech est une opportunité unique pour chacun d'entre nous



Bâtir les fondations solides et durables d'une compagnie multi-énergies



Dynamiser sa carrière avec une plus grande variété de **projets à mener**



S'impliquer dans des **projets pluridisciplinaires** et **découvrir de nouveaux sujets intéressants**



Développer de nouvelles compétences et relever de nouveaux **défis techniques**

Le projet One Tech est né de la volonté de la Compagnie de se transformer en une entreprise multi-énergies

Le contexte externe

1. L'accord de Paris, que TotalEnergies soutient, a mis en lumière la **nécessité de lutter contre le réchauffement climatique** et a engendré une vague de politiques publiques favorables
2. Le mix énergétique mondial **évolue de plus en plus rapidement vers des énergies plus vertes**, au détriment du charbon et du pétrole

La réponse de la Compagnie

1. D'ici 2030, TotalEnergies prévoit d'**augmenter la part des énergies renouvelables** dans son mix produits, de réduire l'empreinte carbone de ses actifs existants, d'investir dans le pétrole et le gaz à faible coût et à faibles émissions de CO₂, de favoriser le développement du Gaz Naturel Liquéfié (GNL), d'accélérer sa croissance dans l'énergie solaire et éolienne et de développer les biocarburants, le biogaz et l'hydrogène en vue de décarboner le mix de produits vendus
2. La Compagnie a pris des engagements ambitieux pour atteindre la **neutralité carbone en 2050 (Net Zero)** et devenir une compagnie multi-énergies d'ici à 10 ans

Avec le projet One Tech, TotalEnergies souhaite tirer le meilleur parti de son **expertise existante** – son atout majeur – au service de sa transformation en une **compagnie multi-énergies**

En conséquence, One Tech s'articulera autour de 6 objectifs

1.

S'adapter aux nouvelles activités industrielles de la Compagnie : s'assurer que les compétences et les équipes actuelles peuvent apporter un soutien de meilleure qualité et plus intégré aux nouvelles activités industrielles de la Compagnie, notamment les énergies renouvelables et l'électricité.

2.

Mieux développer, retenir et attirer les talents : créer des parcours de carrière attractifs au sein de l'organisation, qui facilitent le développement des talents, les attirent et les retiennent, en particulier ceux à même de soutenir les activités industrielles actuelles et futures, dans un paysage énergétique en transformation.

3.

Encourager et accélérer l'innovation : intégrer les équipes techniques et de R&D de différentes entités et avoir une équipe R&D intégrée sur les sujets stratégiques communs pour accélérer le développement de solutions industrielles, de produits et de services.

4.

Mobiliser nos ressources techniques sur les sujets les plus stratégiques et à plus forte valeur ajoutée : s'assurer que les compétences techniques et les organisations associées donnent la priorité aux sujets stratégiques et à plus forte valeur ajoutée.

5.

Fournir des solutions pour réduire notre empreinte carbone : évaluer, développer et promouvoir des solutions efficaces pour réduire l'empreinte carbone de nos actifs industriels et de nos opérations.

6.

Améliorer l'efficacité des interactions entre les fonctions industrielles et les autres fonctions centrales : améliorer la collaboration entre les entités techniques centrales et les autres organisations du siège, comme TGP, OneHSE, la Digital Factory, ou avec les parties prenantes externes.

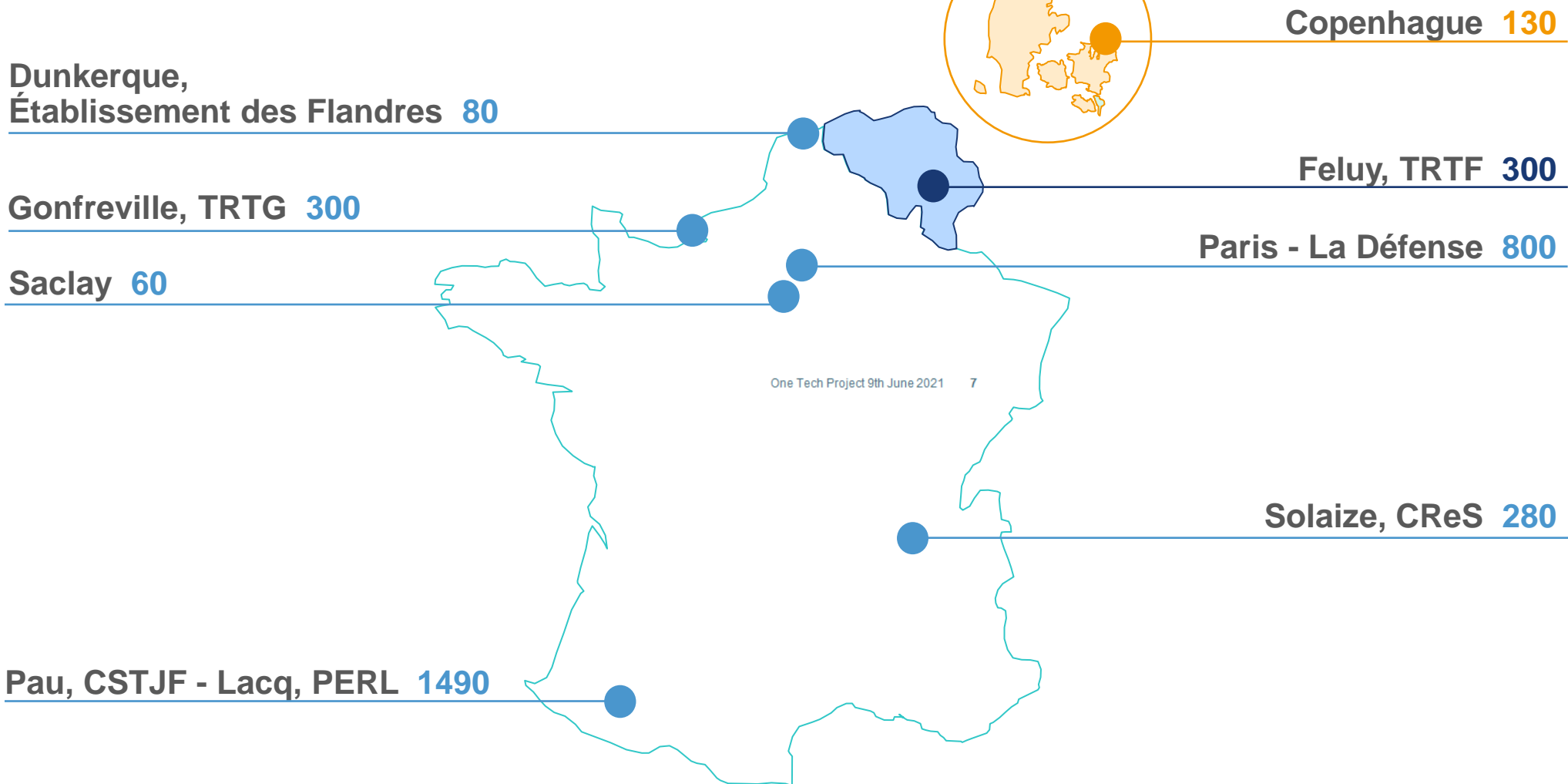
Pour construire l'avenir, One Tech nécessite une approche par étapes

Nouveau



Projet One Tech – sites principaux

Nouveau



Ces effectifs correspondent aux collaborateurs statutaires uniquement

L'équipe du projet One Tech répond à vos questions

1. Comment le projet One Tech atteindra-t-il ses objectifs ?



- | | |
|--|----|
| 1.1. En quoi cette organisation est-elle la meilleure option pour soutenir l'ambition de la Compagnie ? | 10 |
| 1.2. Comment l'organisation One Tech fonctionnera-t-elle ? | 12 |
| 1.3. Quelles relations la future organisation entretiendra-t-elle avec ses clients ? | 14 |
| 1.4. Comment les fonctions support et de R&D seront-elles au mieux mises à profit ? | 15 |
| 1.5. Comment assurerons-nous la création d'une nouvelle culture ? | 17 |

2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ?



- | | |
|--|----|
| 2.1. Qu'advient-il de mon contrat actuel et de mes avantages sociaux ? | 21 |
| 2.2. Quel changement y aura-t-il concernant ma mobilité et mon lieu de travail ? | 25 |
| 2.3. Le projet aura-t-il un impact sur le plan de départ volontaire ? | 27 |
| 2.4. Quelles seront mes opportunités de développement professionnel ? | 28 |
| 2.5. Quelles sont les prochaines étapes pour moi ? | 30 |

L'équipe du projet One Tech répond à vos questions

1. Comment le projet One Tech atteindra-t-il ses objectifs ?



- | | |
|--|----|
| 1.1. En quoi cette organisation est-elle la meilleure option pour soutenir l'ambition de la Compagnie ? | 10 |
| 1.2. Comment l'organisation One Tech fonctionnera-t-elle ? | 12 |
| 1.3. Quelles relations la future organisation entretiendra-t-elle avec ses clients ? | 14 |
| 1.4. Comment les fonctions support et de R&D seront-elles au mieux mises à profit ? | 15 |
| 1.5. Comment assurerons-nous la création d'une nouvelle culture ? | 17 |

2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ?



- | | |
|--|----|
| 2.1. Qu'advient-il de mon contrat actuel et de mes avantages sociaux ? | 21 |
| 2.2. Quel changement y aura-t-il concernant ma mobilité et mon lieu de travail ? | 25 |
| 2.3. Le projet aura-t-il un impact sur le plan de départ volontaire ? | 27 |
| 2.4. Quelles seront mes opportunités de développement professionnel ? | 28 |
| 2.5. Quelles sont les prochaines étapes pour moi ? | 30 |

1. Comment le projet One Tech atteindra-t-il ses objectifs ?



1.1. En quoi cette **organisation** est-elle la meilleure option pour soutenir l'ambition de la Compagnie ? (1/2)

1.1.1. Dans quel objectif cette réorganisation est-elle menée ? Pourquoi lancer le projet maintenant ?

- En 2016, la Compagnie a posé les fondations d'une entreprise multi-énergies en créant la branche Gas, Renewables & Power. Ces 4 dernières années, nous avons testé et éprouvé des modèles commerciaux viables dans le secteur des énergies renouvelables en investissant dans les énergies solaire et éolienne, ainsi que le biogaz. Nous avons également développé nos efforts en matière de capture du carbone et des nature-based solutions. Sur cette même période, nos branches EP, RC et M&S ont commencé à investir dans des projets de réduction de l'empreinte carbone de nos actifs, en développant des biocarburants, du biogaz et des solutions de recharges électriques pour la mobilité. Aujourd'hui, nous cherchons activement à investir dans des projets d'hydrogène à grande échelle.
- Pour ce faire, nous devons donc concentrer la force collective de tous nos ingénieurs, techniciens et chercheurs pour conjuguer l'expertise nécessaire au développement et à la réalisation de ces projets. Certaines équipes techniques des branches RC et EP ont déjà commencé à travailler dans ces domaines et certaines équipes GRP ont déjà collaboré avec les branches EP et RC à la réduction de leur empreinte carbone. Leur regroupement au sein de One Tech simplifiera cette interface, donnera naissance à de nouvelles idées et permettra d'affecter nos meilleures ressources là où le besoin s'en fait le plus sentir.
- Rejoindre One Tech sera aussi l'occasion pour tous nos ingénieurs, techniciens et chercheurs de découvrir de nouveaux projets et d'exercer leurs compétences dans des domaines variés. Cela facilitera notre compréhension des compétences que nous pouvons exploiter dans ces nouveaux domaines. Nous pourrions ainsi identifier celles qui nous manquent et contribuer auprès de nos collègues au développement de nouvelles compétences.
- Si nous lançons One Tech cette année, c'est que nous avons passé les 4 dernières années à préparer cette transition vers une compagnie multi-énergies. Nous nous devons maintenant de veiller à la bonne mise en œuvre de cette stratégie. Pour y parvenir, nous avons besoin de tous nos collègues. Nous devons leur donner l'opportunité de devenir les acteurs de ce changement et de développer de nouvelles compétences alors que nous entamons notre croissance sur ces nouveaux segments. S'il est vrai que la situation actuelle, à cause de la COVID-19, peut sembler difficile pour mettre en œuvre un tel changement, le monde continue d'avancer rapidement sur ces enjeux et nous devons faire de même.

1. Comment le projet One Tech atteindra-t-il ses objectifs ?



1.1. En quoi cette **organisation** est-elle la meilleure option pour soutenir l'ambition de la Compagnie ? (1/2)

1.1.2. Quels sont les principes fondateurs de la future organisation ?

- Nous avons choisi l'organisation actuelle pour deux raisons majeures :
 - Les Customer Lines sont alignées sur les différentes activités pour s'assurer que chaque Business Unit dispose d'une équipe dédiée à même de répondre aux besoins de nos différentes branches et de les clarifier, développer et satisfaire. Elles seront composées de petites équipes d'une grande réactivité qui s'appuieront, pour chaque projet, sur les Technical Lines correspondantes, en vue de combiner les compétences nécessaires à la satisfaction des besoins du client ou de la Compagnie.
 - L'entité R&D, également alignée sur les besoins commerciaux, réunira aussi plusieurs équipes pour faciliter les projets transverses.
 - Les Technical Lines regrouperont des équipes provenant de différentes branches, mais évoluant dans des disciplines similaires. Un enjeu majeur de One Tech sera de rassembler des acteurs de différentes branches pour créer une équipe ONE Tech ! Dans la mesure où les Customer Lines et les R&D Lines sont axées sur les activités commerciales de l'entreprise, il peut leur être difficile d'intégrer un grand nombre de collaborateurs issus de différentes branches. Le brassage de collaborateurs se fera donc au niveau des Technical Lines. Nous espérons que le regroupement de collaborateurs évoluant dans des disciplines identiques au sein de différentes branches entraîne un afflux de nouvelles idées et méthodes de travail pour réellement façonner un esprit ONE Tech. Cela permettra également de créer un vivier de talents pour chaque discipline, dans lequel les Customer Lines et la R&D pourront puiser pour réaliser les projets de nos clients.
- Notre enjeu est de ne pas créer de silos. Pour ce faire, nous encouragerons la constitution d'équipes projet, réunissant des collègues issus de plusieurs Technical Lines. Ces équipes seront formées aux fins d'un projet particulier, qu'il s'agisse d'un projet industriel à court ou à long terme ou d'un projet de R&D. Nos collègues auront ainsi l'opportunité de travailler simultanément sur plusieurs projets, de contribuer à des travaux qu'ils connaissent déjà tout comme participer à de nouveaux. L'avantage de travailler par groupes de compétences transverses est de mettre en lumière plusieurs projets, d'acquérir une nouvelle expérience du secteur et de faire émerger de nouvelles idées grâce à l'intelligence collective.

1. Comment le projet One Tech atteindra-t-il ses objectifs ?



1.2. Comment l'organisation One Tech fonctionnera-t-elle ?

1.2.1. Quels sont la vision et le périmètre de la Customer Line CO2 ?

Nouveau

Bien que la réduction des émissions de CO₂ soit un élément clé de tous les projets, la Customer Line CO₂ disposera d'une équipe dédiée au développement de l'expertise dans ce domaine. Elle prendra en main les sujets relatifs au CO₂, ce qui lui permettra de travailler de manière transversale et de transférer l'expertise entre les différentes Customer Lines.

1.2.2. Pourquoi la Customer Line Offshore de Copenhague est-elle organisée différemment ?

Nouveau

Cette structure est un transfert de l'organisation DSO à l'EP pour que les équipes restent ensemble à Copenhague et rendent compte à la direction locale. Nous procédons de cette manière pour l'instant ; si nous devons revoir l'organisation, nous le ferons. L'important est de garder à l'esprit que l'organigramme de juin n'est pas figé ; il constitue un point de départ. Nous aurons également beaucoup de travail quant à notre façon de nous organiser (2022 et au-delà).

1. Comment allons-nous collaborer au sein de One Tech ?



1.2. Comment l'organisation One Tech fonctionnera-t-elle ? ?

1.2.3. Comment l'alignement entre la **Stratégie de la Branche, les CL, les TL et la R&D** sera-t-elle assurée ?

Nouveau

Cette cohérence sera favorisée par notre regroupement au sein de One Tech, par le fait que ces entités soient regroupées et que les membres de l'équipe de direction travailleront beaucoup plus étroitement sur les sujets d'avenir. Cela permettra d'établir une cohérence avec la stratégie de la branche mais aussi de l'entreprise. Dans le cadre d'un processus budgétaire ou d'une discussion sur le plan à long terme, il nous incombe de créer les équipes qui collaboreront pour présenter un budget ou un plan à long terme qui fournissent ces directives, bien sûr en impliquant les entreprises et en utilisant des points de contact dans les branches pour relier les sujets One Tech à ceux des entreprises.

1.2.4. Comment les **études réalisées par les Customer Lines** seront-elles financées ?

Nouveau

Les Customer Lines et Technical Lines **travailleront ensemble** pour fournir des études aux clients. Une fois qu'un client aura contacté une Customer Line pour une étude, celle-ci sera évaluée avec le client, avec l'aide des Technical Lines. Une fois que le champ d'application aura été clairement défini, la Customer Line **mettra en place une équipe projet composée de contributeurs issus des Technical Lines**. Ces membres, en tant que membres de l'équipe projet, travailleront directement avec le client pour mener à bien l'étude.

1. Comment le projet One Tech atteindra-t-il ses objectifs ?



1.3. Quelles relations la future organisation entretiendra-t-elle avec ses clients ?

1.3.1. Comment le projet One Tech entretiendra-t-il des liens de proximité avec les LBU/BU ?

- L'organisation a été définie de façon à maintenir des interactions proches entre le projet One Tech et les LBU/BU. Les Customer Lines seront le point d'entrée privilégié dans le projet One Tech pour leurs clients au sein des branches opérationnelles de la Compagnie. Cette organisation en « Customer Lines » permettra d'adapter le support fourni par le projet One Tech aux typologies d'actifs industriels. Les lignes R&D assumeront un rôle similaire en matière de R&D.
- Constituées d'équipes de taille limitée, les Customers Lines coordonneront les études de développement, le support aux opérations et le support au Business Development en s'appuyant sur les ressources des Technical Lines.

1.3.2. Quels seront les principes de facturation du service fourni ?

- La facturation sera construite selon un principe de « No gain, no loss » appliqué aux branches sans distinction.
- La facturation sera calculée selon deux approches : un taux horaire, proportionnel à la séniorité, et un système de prix par outil spécifique. Une équipe de facturation dédiée est déjà mobilisée afin de construire un système transparent et automatique adapté aux besoins des branches.

1. Comment le projet One Tech atteindra-t-il ses objectifs ?



1.4. Comment les fonctions support et de R&D seront-elles au mieux mises à profit ? (1/2)

1.4.1. Quelle incidence aura la nouvelle organisation sur la stratégie R&D ?

- L'organisation proposée s'assure de l'alignement de l'activité R&D avec l'orientation stratégique de la Compagnie. Les lignes R&D fournissent une structure organisationnelle claire et simple qui permet de vérifier que les activités des programmes R&D sont bien en phase avec la vision des Business Units et la stratégie de croissance de la Compagnie. Les programmes développés lors du Plan Vision sont maintenus et redistribués à travers les nouvelles lignes R&D.
- Le projet One Tech ne modifie pas la stratégie R&D, mais facilite l'allocation des ressources aux priorités stratégiques. Il y aura quelques changements marginaux de périmètre dans certains programmes, car nous profiterons de la nouvelle organisation pour regrouper certaines compétences.
- La distinction existant dans le Plan Vision entre programmes verticaux et transversaux n'est plus pertinente dans la nouvelle organisation. De nombreux programmes serviront plusieurs clients et Business Units. Par exemple, le programme CCS R&D travaillera au profit de toutes les branches. Le mouvement de personnel entre les différents programmes, les lignes techniques et les lignes R&D sera géré par l'organisation du projet One Tech.

1. Comment le projet One Tech atteindra-t-il ses objectifs ?



1.4. Comment les **fonctions support et de R&D** seront-elles au mieux mises à profit ? (2/2)

1.4.2. Les Centres de Recherche à l'étranger (CDR) sont-ils inclus dans le projet One Tech ?

- Les CDR font pleinement partie du projet One Tech. Les centres de recherche à l'étranger continueront de faire partie de la filiale du pays hôte et fonctionneront comme une plateforme de R&D, avec des salariés capables de travailler sur les différents programmes de R&D sous la direction du responsable du programme, comme c'est le cas aujourd'hui.

1.4.3. Quels seront le rôle et le périmètre des fonctions support au sein du projet One Tech ?

- La direction Finance & Affaires Générales aura pour rôle de soutenir les directions techniques dans le contrôle de gestion et la facturation des services fournis aux branches opérationnelles, ainsi que la consolidation des coûts, des exercices budgétaires et du Plan Long Terme du projet One Tech. Elles analyseront et suivront également les KPI de One Tech.
- La direction Finance & Affaires Générales sera aussi l'interface entre le projet One Tech et l'organisation TotalEnergies Global Services, qui apportera son support et ses prestations au projet One Tech en termes de système d'information, de finance, d'achat et d'environnement de travail comme c'est le cas pour les autres branches de la Compagnie.
- Le projet One Tech disposera d'une direction « Talent & Competencies » qui cartographiera les compétences de nos collaborateurs, mettra en place un programme permettant leur développement et en identifiera de nouvelles, au fur et à mesure du déploiement de nos activités. Elle sera également chargée d'accompagner le développement de la culture de One Tech, d'adapter et d'appliquer la politique Better Together à One Tech et, bien sûr, de vous apporter, à tous, un support RH de qualité égale à celui disponible dans le reste de la Compagnie. Plus important encore, dans les premiers jours de One Tech, les développeurs de talents vous accompagneront dans l'adaptation à votre nouvelle situation.

1. Comment le projet One Tech atteindra-t-il ses objectifs ?



1.5. Comment assurerons-nous la création d'une nouvelle **culture** pour One Tech ?

1.5.1. Quelle ambition a-t-on pour la culture de la nouvelle organisation ?

- Pour nous imposer en tant que compagnie multi-énergies, nous devons nous montrer **innovants et agiles et accélérer le développement et la mise en œuvre de nos projets**. Nous devons aussi contribuer à la compétitivité de l'ensemble de nos activités en proposant, en temps réel, des solutions adaptées aux exigences de nos clients. Nous devons surpasser nos concurrents, tant en termes de qualité que de rapidité d'exécution et continuer de mettre l'accent sur la sécurité. Ensemble, nous y parviendrons, petit à petit. Tout le long de l'année 2022, nous combinerons nos efforts pour identifier nos principaux défis, nos objectifs et les moyens de les atteindre.

1.5.2. Comment vais-je être accompagné pendant la transition ?

- Une **équipe spéciale de transition** sera mise en place pour répondre à vos questions au quotidien, identifier vos insatisfactions et s'assurer que la transition à court terme se passe le mieux possible. Tout ne sera pas parfait, mais nous souhaitons rester transparents et proactifs. Nous porterons une attention particulière à ceux et celles qui pourraient trouver ce changement particulièrement stressant. **Tous les systèmes de support RPS seront donc en service.**
- La direction de One Tech et de vos branches actuelles, ainsi que les développeurs de talents actuels et futurs recevront une formation sur les différentes organisations et pourront vous accompagner et vous répondre au fur et à mesure de l'avancement du projet.
- En dépit de la COVID-19, nous veillerons à communiquer avec vous le plus possible, via notamment le Yammer dédié et des webinaires, où nous serons en mesure de répondre à vos questions.

1. Comment le projet One Tech atteindra-t-il ses objectifs ?



1.5. Comment assurerons-nous la création d'une nouvelle **culture** pour One Tech ?

Nouveau

1.5.3. Que va-t-on faire pour embarquer les équipes de One Tech dans cette nouvelle aventure ?

- Ces deux derniers mois, l'équipe de direction de One Tech a œuvré **pour s'aligner sur une vision commune** et convenir de l'image qu'elle veut promouvoir en tant qu'équipe.
- Les membres de l'équipe de direction **ont également travaillé sur la manière dont ils peuvent soutenir leurs équipes**. En juin, chaque VP décidera des mesures de soutien qu'il souhaite mettre en place pour ses équipes et des sujets à aborder pour obtenir l'engagement de celles-ci. Par exemple, une équipe sera là pour aider à établir la feuille de route et à obtenir l'engagement des équipes.
- **Obtenir l'engagement des équipes implique une grande part de discussion et d'écoute**, de créer des espaces de réunion où discuter et échanger des idées, d'identifier les sujets sur lesquels les équipes doivent avancer et s'unir autour d'une vision commune. De plus, pour toute l'année 2022, nous avons prévu des thèmes sur lesquels nous travaillerons en ateliers avec les équipes afin d'aboutir à cette vision commune.

1. Comment le projet One Tech atteindra-t-il ses objectifs ?



1.5. Comment assurerons-nous la création d'une nouvelle **culture** pour One Tech ?

Nouveau

1.5.4. Qu'en est-il de la gestion du changement ?

- Pour la période de transition entre le Go Live (1^{er} septembre) et le transfert des employés vers la nouvelle entité juridique (1^{er} janvier), un axe de travail a été créé au sein de l'équipe du projet One Tech pour assurer la continuité des activités. Le principe de cet axe de travail est d'assurer la continuité des activités en utilisant autant que possible les processus et les points de contact existants et en traitant les cas spécifiques comme des exceptions. L'équipe a identifié les insatisfactions à traiter en recueillant les informations auprès des managers de l'organisation actuelle. Une équipe de résolution des problèmes sera également mise en place pour centraliser les questions et les préoccupations des employés et apporter des réponses en temps utile. Un manuel de transition sera publié avant le Go Live afin de fournir des informations pratiques essentielles à la population One Tech.
- L'équipe du projet One Tech cartographie actuellement les processus prioritaires afin que les équipes puissent commencer à travailler ensemble et être en mesure de faire évoluer nos façons de travailler collectivement.
- Les DT se sont efforcés de comprendre et de donner leur avis sur l'état d'esprit du personnel afin d'être prêts pour le mois de juin à accompagner individuellement chaque employé si celui-ci a besoin de parler et de comprendre sa place au sein de l'organisation pour mieux choisir son parcours ou réfléchir à son avenir.
- Un grand projet sur les compétences sera lancé par une équipe dédiée : celle-ci devra commencer par cartographier les compétences et identifier celles qui nous font défaut et dont nous aurons besoin d'ici trois ans, mais aussi établir une liste des types de formation à dispenser au personnel pour acquérir ces compétences. C'est aussi une façon de soutenir le personnel. Nous réfléchissons actuellement à plusieurs projets de ce type et pourrons les implémenter à partir du 1^{er} septembre.

L'équipe du projet One Tech répond à vos questions

1. Comment le projet One Tech atteindra-t-il ses objectifs ?



- | | |
|--|----|
| 1.1. En quoi cette organisation est-elle la meilleure option pour soutenir l'ambition de la Compagnie ? | 10 |
| 1.2. Comment l'organisation One Tech fonctionnera-t-elle ? | 12 |
| 1.3. Quelles relations la future organisation entretiendra-t-elle avec ses clients ? | 14 |
| 1.4. Comment les fonctions support et de R&D seront-elles au mieux mises à profit ? | 15 |
| 1.5. Comment assurerons-nous la création d'une nouvelle culture ? | 17 |

2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ?



- | | |
|--|----|
| 2.1. Qu'advient-il de mon contrat actuel et de mes avantages sociaux ? | 21 |
| 2.2. Quel changement y aura-t-il concernant ma mobilité et mon lieu de travail ? | 25 |
| 2.3. Le projet aura-t-il un impact sur le plan de départ volontaire ? | 27 |
| 2.4. Quelles seront mes opportunités de développement professionnel ? | 28 |
| 2.5. Quelles sont les prochaines étapes pour moi ? | 30 |

2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ?



2.1. Qu'advient-il de mon **contrat** actuel et de mes **avantages sociaux** ? (1/4)

2.1.1. Quelle sera la forme juridique de la nouvelle organisation ?

- One Tech constituera une **nouvelle branche de la Compagnie**, dont le directeur général sera membre du COMEX. Comme c'est le cas pour les branches RC, MS et TGS, **cette nouvelle branche disposera, en France, d'une entité juridique propre** – One Tech.
- Cette nouvelle société permettra à One Tech de **disposer de sa propre comptabilité, de mettre en place son système de facturation et de proposer des tarifs communs**.
- En Belgique et au Danemark, les entités légales TRTF et TUDK seront renommées, respectivement, TotalEnergies One Tech Belgique et TotalEnergies One Tech Danemark. Il n'y aura donc **aucun changement dans ces pays** dans la mesure où il s'agissait déjà d'entités juridiques distinctes.

2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ?



2.1. Qu'advient-il de mon **contrat** actuel et de mes **avantages sociaux** ? (2/4)

2.1.2. Lorsque la nouvelle entité juridique sera en vigueur, qu'advient-il de mon contrat ?

- Afin d'assurer la mise en œuvre fluide de One Tech et le transfert sans heurt de la facturation de nos Business Units et de nos partenaires, tout changement apporté à votre contrat de travail ne prendra effet qu'au 1er janvier 2022. D'ici là, votre organisation actuelle vous affectera à One Tech. Même après le 1er janvier 2022, les termes de votre contrat resteront inchangés (cf. diapo suivante).
- Si **vous êtes impatrié en France** (en contrat TGI ou TPR – pour les salariés belges), vous poursuivrez votre activité au sein de One Tech. La société au sein de laquelle vous êtes détaché deviendra One Tech.
- Si **vous êtes en CDD ou alternance**, votre contrat de travail sera transféré au sein de One Tech s'il est toujours actif à la date de transfert des contrats.
- En **Belgique et au Danemark**, comme les entités juridiques TRTF et TUDK ne seront que renommées, aucun transfert ne sera nécessaire.

2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ?



2.1. Qu'advient-il de mon **contrat** actuel et de mes **avantages sociaux** ? (3/4)

2.1.3. Quels changements y aura-t-il sur mon contrat et mes avantages sociaux ?

- En France, la création du contrat One Tech **sera sans incidence sur les termes du contrat**. Aucune des conditions de votre contrat ni aucun des avantages dont vous bénéficiez actuellement ne seront modifiés. Votre coefficient, votre rémunération, votre intéressement/participation, vos conditions de départ en retraite et termes d'assurance resteront inchangés.
- Pour le calcul de votre intéressement/participation (I/P) :
 - En 2021, aucun changement car votre I/P sera calculé sur la base de votre entité actuelle
 - Pour les années suivantes :
 - La création de One Tech sera sans incidence sur le calcul de la part d'intéressement/participation calculée selon des critères de performances Économique, Sécurité et Climat (env. 90 % du montant maximum possible) dans la mesure où ces derniers sont calculés au périmètre de la Compagnie ou du Socle Social Commun.
 - En revanche, les critères permettant de calculer la partie propre à la branche (env. 10 % du montant maximum possible) **devront être ajustés avec les Organisations Syndicales** afin de refléter au mieux l'ambition et l'activité de One Tech.
- En **Belgique et au Danemark**, comme les entités juridiques TRTF et TUDK ne seront que renommées, les avantages sociaux seront maintenus.

2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ?



2.1. Qu'advient-il de mon **contrat** actuel et de mes **avantages sociaux** ? (4/4)

2.1.4. Comment les salariés en contrat TGI seront-ils impactés ?

- Les titulaires de contrats TGI seront transférés de la même manière que les autres personnes mais leur contrat restera inchangé : ils seront simplement détachés au sein de la nouvelle société lorsque celle-ci aura été créée.

2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ?



2.2. Quel changement y aura-t-il concernant **ma mobilité** et **mon lieu de travail** ? (1/2)

2.2.1. Devrai-je changer de lieu de travail ou de site ?

- La mise en œuvre du projet ne prévoit aucune mobilité contrainte. En revanche, si vous souhaitez changer de lieu de travail et que cette demande est cohérente au regard de l'organisation de la branche, une mobilité pourra être mise en œuvre avec l'accord de votre manager. Sur certains sites, tels que Paris La Défense et Pau, où les équipes de One Tech ne sont pas rassemblées, les équipes seront déplacées vers un nouvel espace de travail, au même endroit.

2.2.2. Comment le fonctionnement des campagnes de mobilité va-t-il évoluer avec la création du projet One Tech et de sa nouvelle entité juridique ?

- Pour les campagnes à venir, il sera toujours possible pour les salariés One Tech de poser leur candidature, soit à des postes ouverts au sein des branches opérationnelles (avec ou sans expatriation), soit au sein même de One Tech.
- Les nouveaux postes vacants au sein de One Tech seront pourvus par une combinaison de mouvements internes et d'embauches externes.
- Ces principes sont les mêmes que pour toute autre branche. L'expérience TGS montre d'ailleurs que les mouvements entre TGS et les entités opérationnelles fonctionnent toujours très bien.

2.2.3. Le NP des postes transférés vers One Tech va-t-il être modifié ?

- La majorité des salariés conserveront leur poste actuel au sein de One Tech et donc leurs niveaux de NP actuels. Au premier jour, les NP ne seront ni augmentés ni réduits pour la majorité des employés. Cependant, avec le temps, les NP pourront évoluer en fonction du contenu des postes et des besoins de l'organisation.

2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ?



2.2. Quel changement y aura-t-il concernant ma **mobilité** et **mon lieu de travail** ? (2/2)

2.2.4. Y aura-t-il des changements dans les bureaux de One Tech, qui permettraient de former de nouvelles équipes ? Une organisation de bureau souple est-elle envisagée ?

- Au sein de l'équipe en charge du projet One Tech, un groupe travaille sur l'environnement de travail et vise à réunir les équipes de façon à favoriser une proximité entre les futures Customer Lines et Technical Lines, ainsi qu'une proximité en cas de besoin entre les branches/futurs clients et One Tech.
- Le calendrier des changements d'environnement de bureau variera d'un endroit à l'autre en fonction du travail à effectuer.
- Il n'est pas prévu d'environnement de travail flexible.

2.2.5. Quelle sera la politique de One Tech en matière de télétravail ?

- Suite à la crise sanitaire de la COVID-19, des études ont été lancées au sein d'entités du siège de la Compagnie pour tirer les leçons du télétravail et identifier les bonnes pratiques que nous pourrions intégrer dans notre mode de travail normal. Des essais de travail hybride ont été mis en place dans les entités du siège de la Compagnie. One Tech encouragera le télétravail tout en gardant à l'esprit que les équipes doivent aussi se rencontrer physiquement et régulièrement. Le télétravail est un moyen adapté pour les salariés de plusieurs sites géographiques de travailler sur différents projets. Des déplacements pourront aussi être nécessaires pour rencontrer physiquement les membres de votre équipe et votre manager. Ce sont toutes ces idées sur lesquelles nous allons construire ensemble notre mode de travail, au niveau de la Compagnie et de One Tech.

2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ?



2.3. Le projet aura-t-il un impact sur le **plan de départ volontaire** ?

2.3.1. Le projet One Tech m'empêchera-t-il de souscrire au Plan de Départ Volontaire ?

- La création du projet One Tech est **indépendante du Plan de Départ Volontaire (PDV)**. Si vous êtes concerné par le projet One Tech et éligible au PDV, vous pourrez en bénéficier dans les conditions prévues avec les organisations syndicales.

2.3.2. Comment seront remplacés les postes vacants ?

- Les départs des personnes travaillant au sein des sites opérationnels, des entités techniques et R&D, concernées par le projet One Tech, **seront compensés par des embauches**.
- Ces recrutements concerneront en premier lieu des jeunes dans les domaines techniques liés aux futures activités de la Compagnie et à l'atteinte des objectifs du projet One Tech.

2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ?



2.4. Quelles seront mes opportunités de développement professionnel ? (1/2)

2.4.1. Comment allez-vous accompagner la réorientation de mon expertise vers de nouvelles activités ?

- Le développement professionnel de chacun sera adressé dans le cadre d'un plan global d'évolution des compétences établi par One Tech pour accompagner cette transition. Cette stratégie de développement se basera sur tous les outils classiques **de formation mais aussi l'apprentissage, le mentorat, l'exposition à des sujets et des domaines techniques nouveaux**. Ce sera une mission prioritaire de la direction Talent & Competencies de One Tech. Nous cartographierons les compétences de nos collaborateurs, mettrons en place un programme permettant leur développement et en identifierons de nouvelles, au fur et à mesure du déploiement de nos activités.

2.4.2. De quels leviers de formation pourrai-je bénéficier dans la nouvelle organisation ?

- La transformation de notre Compagnie intègre toujours le développement de nos activités dans le pétrole et le gaz naturel, de l'amont à l'aval. Nous devons améliorer la rentabilité et l'empreinte carbone de nos activités actuelles ainsi que développer de nouveaux projets à faible coût et faibles émissions de CO₂. Soutenir ces activités industrielles, tout en accélérant notre soutien à GRP, reste une mission essentielle de One Tech. Nous prendrons le temps de développer et d'acquérir de nouvelles compétences. Dans un premier temps, la grande majorité des collaborateurs concernés garderont le même métier qu'aujourd'hui. Au sein de One Tech, chacun aura accès à un **développement de carrière plus diversifié et attractif ainsi qu'à des formations nouvelles**. Avec le regroupement des compétences, vous serez plus facilement et plus efficacement soutenu dans votre transition vers les nouvelles fonctions techniques. L'organisation de One Tech est telle qu'elle créera des opportunités pour travailler sur de nouvelles activités.
- Nous avons déjà constaté que les collaborateurs de la Compagnie venus renforcer les équipes énergies renouvelables ont **développé une expertise industrielle en tirant profit de leur savoir-faire historique** (par exemple, en travaillant dans la même discipline d'ingénierie) **et sur leur expérience**.

2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ?



2.4. Quelles seront mes opportunités de développement professionnel ? (2/2)

2.4.3. Une évolution de carrière reste-t-elle possible pour les spécialistes/techniciens au sein de One Tech ? Comment les nouvelles disciplines seront-elles intégrées dans ce parcours ?

- La reconnaissance des spécialistes et des experts est une question importante pour One Tech. Ce sera l'un des domaines de travail de l'entité Compétences. Nous devons déterminer les catégories auxquelles rattacher les nouvelles disciplines, qui jusqu'à présent ne suivent pas le même fonctionnement que nos disciplines actuelles. Nous nous inspirerons également de ce qui se fait ailleurs en termes de fonctionnement.

2.4.4. Comment garantir la mobilité entre One Tech et les unités locales ?

Nouveau

- Tous les emplois qui seront disponibles dans les branches seront ouverts à la population One Tech par le biais d'offres d'emploi. Nous veillerons également à ce que les CODIR et les RH dans les branches communiquent régulièrement avec One Tech pour assurer une fluidité constante des mouvements entre One Tech et les autres branches. L'expérience TGS nous a appris que cela est possible et peut bien fonctionner.

2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ?



2.5. Quelles sont les prochaines étapes pour moi ? (1/2)

2.5.1. Quand et comment serai-je informé de mon futur poste ?

- À l'issue du processus de consultation sociale, l'équipe de management de One Tech sera connue. Au cours du mois de juin, toutes les équipes seront informées des nouveaux organigrammes. Les managers dédieront du temps avant l'été pour rencontrer les équipes et donner le cap de leurs entités.

2.5.2. Quand saurai-je quelle sera ma nouvelle hiérarchie au sein de One Tech ?

- Vous serez informé de votre hiérarchie au cours du mois de juin, au plus tard avant les vacances d'été.

2.5.3. Si je ne suis pas satisfait du poste qui m'est attribué au sein de One Tech, puis-je en changer ?

- Pour des raisons pratiques, nous ne pouvons pas demander à chacun des 3 400 employés de One Tech de nous faire part du poste qu'ils souhaitent occuper au sein de One Tech. Le transfert et l'affectation de nos collègues se feront donc automatiquement en 2021. Si le poste auquel vous êtes affecté ne vous convient pas, vous pourrez faire une demande de mobilité au cours de la prochaine campagne Job Posting en 2022.

2. Quels sont les changements et opportunités pour moi ?



2.5. Quelles sont les prochaines étapes pour moi ? (2/2)

2.5.4. Quelles sont les étapes-clés à venir ?

Nouveau

- En juin, vous disposerez d'informations sur la structure de l'organisation cible.
- De plus, vous pourrez poser des questions sur le projet One Tech sur Yammer et lors des webinaires organisés par l'équipe en charge du projet.
- À partir du Go Live, dont la date prévisionnelle est le 1^{er} septembre, la branche One Tech sera opérationnelle, le processus d'harmonisation des méthodes de travail sera poursuivi et vous serez associés à la mise en place du projet avec votre management.
- De septembre à janvier, vous serez toujours légalement rattaché à votre branche respective. Il s'agira d'une période de transition où l'accent sera mis sur la continuité des activités.