

# CSE INFO PAU CSTJF/PERL Juillet 2021

## 1/ Point Covid :

Taux d'incidence 36.9 en Pyrénées-Atlantiques vs 24,1 pour la France, correspond au même taux que fin Août

Taux de positivité 1.24, delta 24.6% en PA contre 31.9 en France.

Pas de contamination en interne, pas de nouvelles sérologies effectuées (on reste à 642 effectuées).

Fin campagne de vaccination sur le CSTF car suffisamment de possibilités sur Pau.

Prise de température : la direction annonce qu'elle va alléger (supprimer !) le dispositif de prise de température dès la mi-juillet. La distribution des masques va continuer pendant l'été mais la direction réfléchit aux nouvelles modalités de mise à disposition.

## 2/ Prime Sécurité RSES / RSED

La CGT et l'ensemble des élus interpellent la direction de Pau sur la suppression de la prime sécurité RSES / RSED (Responsable Sécurité Environnement Délégué) annoncée en CSEC dernier (12/05/2021), supprimée car spécifique à l'EP. Nous considérons que cette prime doit être étendue à l'ensemble des salariés TotalEnergies et non supprimée !

## 3/ La rentrée de Septembre

Retour à la normale sur le site au 01/09/2021 avec jauge à 100 % si aucune nouvelle disposition sanitaire nationale. Le télétravail avec l'accord en cours peut être poursuivi...

Les élus CGT redemandent de pouvoir rouvrir le restaurant mais c'est à nouveau un refus. Le seul argument est : c'est une directive Groupe ! De plus, nous avons demandé à ce que l'organisation du service soit améliorée pour éviter les longues files d'attente des mardis et jeudis.

## 4/ Service Médical CSTJF

Le docteur Olivier Darcourt va remplacer le docteur Christine Lagisquet (départ RCC).

La CGT fait part de sa préoccupation au Dr Darcourt sur les changements d'organisation du travail : télétravail, travail hybride, flex office, difficultés des salariés à appréhender le travail à distance mais aussi du retour en présentiel... Il est important d'avoir un suivi assez serré sur ces sujets et nous demandons à ce que les salariés soient questionnés systématiquement lors de leurs visites médicales pour mesurer et prévenir l'impact RPS. Idem pour les Troubles Musculo Squelettiques (TMS).

## 5/ Réclamations Individuelles et Collectives

Les élus CGT insistent pour que les communications écrites soient en français et pas seulement en anglais. Encore une fois une dérive est constatée.

Passage en wifi au lieu du filaire : les mesures d'ondes électro-magnétiques ont été effectuées au bâtiment Alpha et les résultats montrent une exposition faible pour le wifi.