

ONE TECH : RAZZIA SUR LES POSTES

Quelle monde étrange dans lequel nous vivons. Quel contraste, entre le discours de notre Pédégé, tout excité avec son nouveau logo, dégoulinant d'empathie envers les médias, se présentant comme le sauveur de la Terre, et la réalité du terrain pour nous les salariés de feu notre belle entreprise !

On l'avait malheureusement déjà écrit mais la réalité dépasse ce que l'on pressentait !!

One Tech s'apprête à faire plus mal que lors de la création des TGS et déjà, il y avait du *level* !!

En collusion avec la RCC (signée rappelons-le par la CFE-CGC et le SICTAME), toutes les structures sont en danger avec la disparition de trop nombreux postes et le gel des embauches, excusés par l'éternelle phrase « *en attendant de voir où on va embaucher* ». La mise en place d'un comité qui examine tous les postes qui se libèrent chez One Tech, faisant la pluie et le beau temps, ne tenant pas compte des réalités des services, est une aberration.

Mais le pire est le décalage entre les bonnes intentions affichées par la société où le bon vivre est prôné et la façon dont les salariés sont considérés!

Dans un tract récent, nous évoquions les techniciens et nous avions prévenu : attention, personne est à l'abri et malheureusement, nous avons raison!

Venez nous en parler !!

Prenons des exemples :

Les salariés de DSO/GIS/EIS ne comprennent pas pourquoi le n°1 de EIS et le n°2 de EIS d'aujourd'hui disparaissent de l'organigramme.

Ils prennent ça comme un affront et du mépris.

Les chefs de service passent chefs de cellule, les adjoints aux chefs de départements passent chefs de service, bref même les hiérarchies descendent d'un cran.

Et ceux qui sont nommés en haut des organigrammes semblent surpris de la situation explosive.

Sauf que les malaises couvent depuis trop longtemps et One Tech est l'étincelle qui fait tout exploser.

Même chose dans le département HSE.

Dans les autres entités techniques aussi, ça gronde, nombreuses sont les hiérarchies qui sont rétrogradées, certaines disparaissent même des organigrammes. On entend parler de 250 salariés du périmètre One Tech qui seraient sans poste.

L'idée de la Direction serait peut-être le remplir le plan de « Rupture Conventionnelle de Contrat » ?

C'est la première fois que tous les niveaux sont touchés depuis le projet d'externalisation de Jaffré.

Jusqu'ici, seuls les petits subissaient (pas de MSI pour les ETAM, projet Valore fantôme) alors qu'avec One Tech, même des chefs de département

commencent à exprimer leur mécontentement. On perd du savoir faire, des compétences et on reporte la charge de travail sur ceux qui restent.

Messieurs les signataires voilà les VRAIES conséquences de la RCC et de One Tech qui aurait pu être un projet beau et ambitieux !!

Alors que faire ? La voix des salariés doit être portée devant la Direction. Et bien, on vous le dit

actuellement seule la CGT est en mesure de le faire. Lors des prochaines élections en 2022, votez pour la

CGT, organisation syndicale qui défend vos conditions de travail et propose des solutions pour

l'avenir de l'entreprise. Vous, cadres, chefs de service, vous avez votre place à la CGT car tout le

monde est vulnérable et doit pouvoir se faire entendre. Tous, nous avons envie de bien travailler,

de partager notre savoir, de pouvoir promouvoir correctement les techniciens, de répartir les

richesses créées, bref de bien vivre ensemble dans notre entreprise !!

