

CSE INFO

Janvier 2021

1/ Point Covid : Bulletin sanitaire au 28/01

- Situation Département : 195 hospitalisations, 23 en réanimation, 350 décès depuis mars 2020, 15/semaine.
- Taux d'incidence 142 pour 100000, taux de positivité 5,31 (France 7,01)
- Situation CSTJF : 8 cas anciens (depuis novembre 2020). pas de changement. 142 tests sérologiques pratiqués depuis novembre.
- Fréquentation des salariés sur le site : pics les mardis et jeudis 30%, 25% les autres jours et 20% le vendredi. Pas de sur-densité sur le site.
- Cantine : réouverture de la salle toujours pas d'actualité.

2/ Point projet VALORE: techniciens de laboratoire.

Ce projet s'inscrivait à son lancement en 2017 dans une vision plus globale de l'évolution de carrière des OETAM à l'EP. La CGT se demande pourquoi le projet se réduit maintenant aux seuls techniciens de laboratoire. Où sont passés les autres (autres métiers techniciens, assistantes, employés administratifs...)?

Les choses semblent évoluer mais la CGT émet des réserves sur l'adéquation de la pesée des postes et des compétences vis-à-vis de l'évolution salariale et du coefficient CCNIP, ainsi qu'avec les autres branches du groupe. Evoluer techniquement et salarialement en balayant les sept coefficients de la convention collective (215 min au 340 max) ainsi que la cadrage est une bonne chose mais ne doit pas être fait « à la bonne tête du client ». **Tout technicien doit pouvoir s'émanciper même s'il reste à son poste et devient un expert dans son domaine ! Attention à la promotion au kilomètre !**

Le job posting, mis en avant par la direction, n'est pas à même, pour la CGT, de résoudre toutes les situations. La centaine de salariés du PERL se sentent délaissés par ce processus. La situation de la vingtaine de salariés sous-traitants travaillant dans les laboratoires sur des postes pérennes reste également à régler par leur embauche.

3/ Restauration : cahier de rappel numérique

Projet de mise en place d'une application cahier de rappel numérique pour Smartphone pour aider au suivi des convives en cas de contamination COVID, sur la base de QR codes à scanner à chaque table lors du repas, ou à renseigner sur son poste de travail au retour à son bureau. Un pilote sera lancé pour évaluation avant un éventuel déploiement.

4/ Réclamations Individuelles et Collectives

Suite à l'échec des négociations salariales du 13 janvier, le nombre de dossiers de réclamation risque d'être plus important cette année. La CGT signale que les archives de la commission paritaire de conciliation Elf-ep ne sont plus accessibles aux élus. Plutôt gênant vu le contexte...

Accidents de travail trajets vélo: la CGT, une nouvelle fois, alerte la direction sur le manque de sécurisation de l'avenue Larribau et du Cami-Salié pour les cyclistes. La direction botte en touche et renvoie la balle à la municipalité... une énième campagne sur la dangerosité des escaliers du CSTJF lui semble plus pressante.