

# CSE INFO

## Octobre 2020

### 1/ Point Covid : Bulletin sanitaire au 02/10

- Situation Département : 40 hospitalisations, 6 en réanimation, 38 décès en 2020.
- Situation CSTJF : 17 cas positifs à la fin de la semaine dernière, soit 9 cas supplémentaires depuis le 8 Septembre. 77 cas contacts (hors CSTJF). La Direction a mis en place depuis le 5 Octobre la possibilité pour les salariés de faire un test sérologique au Service Médical de l'établissement sur rendez-vous. Sur Lacq, ces tests vont aussi être possibles. Organisation en cours avec la Sobegi.
- La cantine reste le point critique concernant les cas contacts. La numérotation des tables pourrait être envisagée si besoin de les identifier (QR Codes par exemple). Installation d'un plexiglass sur uniquement 10 à 15 tables à l'essai car cette solution n'est pas idéale. L'expérience parisienne l'a démontrée. La Direction trouve normal que nous soyons entre 2300 et 2400 personnes ! (2900 en temps normal)

*La CGT affirme que si nous étions moins nombreux sur site et donc en Télétravail les cas contacts seraient moins problématiques à gérer. La jauge nationale est de mettre 50 % des effectifs en TT, ce que demande la CGT par une information générale et officielle. Les problèmes du restaurant d'entreprise seraient en partie résolus.*

### 2/ Avis Papripact 2020 (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail)

Ce document est très important pour la réalisation des actions à mener durant l'année dans le domaine de la Sécurité et de l'amélioration des conditions de travail. Le CSE a donné un avis positif, même si ce programme a été présenté tardivement (COVID19), sur ce nouveau document après une première présentation bâclée proposée par la Direction.

*La CGT a participé au Groupe de Travail (2 CGT sur 4 membres) pour la construction de ce document primordial pour la santé des salariés. Il est enfin réalisé comme la CSSCT (ex CHSCT) l'avait exigé.*

### 3/ Négociation du nombre de réunions CSE (ex CE) pour 2021

- Proposition de la Direction : 10 ordinaires + 1 réunion Comptes CSE
- Proposition des élus du CSE 11 + 1 à l'identique de ce qui se faisait avant la création du CSE. Refus catégorique de la Direction.

*La CGT déplore l'inflexibilité de la Direction qui refuse de façon dogmatique de donner davantage de moyens aux représentants des salariés. Le dialogue social reste bloqué. Cette position rigide nous inquiète au vu des futures négociations sur la réorganisation One Tech qui touchera la majorité des effectifs du site.*

### 4/ QAF 2021

Par souci d'harmonisation entre les deux CSE Paris / Pau et le CSEC (ex CCE), le CSE de Pau a voté l'augmentation de 5 % des subventions sur toutes les tranches de la grille existante (ex: QAF A 2020 = 70 % de subvention passe au QAF A 2021 = 75 %).

*La CGT souhaitait cette avancée. Elle y a participé activement à travers notre trésorier du CSEC. L'excédent dû à la non consommation des budgets (cause COVID19) va permettre de réaliser cette harmonisation sous couvert du vote du CSE de Paris.*

### 5/ RIC ( ex questions DP)

Toujours des réponses en attente ou hors sujet pour la Direction ! Même pour une simple demande d'une borne de distribution automatique de gel hydro-alcoolique à l'entrée du CSE il faut batailler.. Bel exemple du dialogue social même sur ce sujet sensible COVID19.

### Déclaration en séance de la CGT sur le Projet One Tech

« Dans une vidéo diffusée sur le WAT, le mercredi 30 septembre le PDG annonce le projet ONE TECH aux salariés du groupe, puis le 1er octobre, décliné sur le site du CSTJF à Pau dans les diverses entités. Les élu-e-s CGT du CSE du CSTJF demandent par conséquent :

- D'être informés et consultés aussi et de façon officielle sur le projet ONE TECH.
- De connaître la méthodologie de consultation envisagée par la direction au fur et à mesure de l'état d'avancement du projet »