

ONE Tech et après ?

Le projet ONE TECH doit être porteur de développement humain

Le Groupe Total a pris un virage dans le secteur énergétique depuis déjà quelques années avec diverses acquisitions (SunPower, Saft, Lampiris, Direct Energie, etc...).

Cette évolution s'accélère ces derniers mois et la CGT sollicité la Direction en août 2020 sur sa stratégie de développement dans ce secteur.

Lors de cette rencontre, les sujets à évoquer ne manqueront pas concernant la position de Total au sujet de :

la loi énergie climat qui fixe des axes de développement principaux sur :

- la sortie progressive des énergies fossiles et le développement des énergies renouvelables ;
- la lutte contre les passoires thermiques ;
- l'instauration de nouveaux outils de pilotage, de gouvernance et d'évaluation de la politique climatique ;
- la régulation du secteur de l'électricité et du gaz.

et du pacte vert pour l'Europe dit « Green Deal » qui propose un plan d'action pour :

- investir dans des technologies respectueuses de l'environnement ;
- soutenir l'innovation dans l'industrie ;
- déployer des moyens de transport privé et public plus propres, plus abordables et plus sains ;
- décarboner le secteur de l'énergie ;
- améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments ;
- travailler avec des partenaires internationaux pour améliorer les normes environnementales mondiales.

PROPOSITIONS

UN pour TOUS TOUS pour quoi?

Que Total prenne en compte l'évolution du secteur énergétique pour axer ses ambitions sur l'après pétrole n'est pas une mauvaise idée en soi. Mais... Pour que cette énième réorganisation soit réussie, elle ne peut passer à côté de certaines nécessités :

- Répondre aux besoins sociétaux en terme de production d'énergie « verte »,
- Assurer un service au citoyen et s'appuyer sur un pôle public de l'Energie,
- Construire un statut de « l'énergéticien » de haut niveau regroupant statuts et conventions collectives adossés à ceux des mines et de l'énergie,
- Politique d'embauches offensive
- Regrouper ces entreprises et filiales dans une Unité Economique et Sociale élargie (pour les ASCC et accords communs en particulier)
- Une politique de mobilité choisie et non contrainte, sans délocalisation ni filialisation type « TGS »

Centre Scientifique
& Technique Jean Féger

Tour Coupole
& St Martin d'Hères

Pôle Étude Recherche
Lacq (PERL)

Syndicat CGT Total UES Amont-Global Services-Holding
F017 -Av Larribau 64018 PAU Cedex



CGTTotal



Total UES AGSH



9 83 42 56



ep.wwwtotal.fr



amodding.cgt-ues@total.com



@CGTT

Distribuer ou ne pas distribuer ?

Depuis le début de la crise COVID et la mise en place des mesures de distanciation, les syndicats ont été contraints de restreindre leur communication dans l'entreprise.

Pendant la phase de confinement, une solution de mise à disposition de tract par voie électronique a été mise en place, avec mail d'information aux salarié-e-s effectuée par la Direction des sites.

Mais cette disposition n'a pas été reconduite depuis.

Depuis la rentrée, les choses s'accélèrent au sein du groupe Total, de grandes manœuvres sont lancées par la Direction Générale et les salarié-e-s se posent légitimement des questions.



PLUS D'IDÉES
PLUS DE FORCE

A la CGT, nous avons estimé que nous ne pouvions différer la reprise des distributions de tracts plus longtemps, d'autant plus que la Direction de Total nous refuse toujours la diffusion électronique à l'iso du tract "papier".

Alors nous prenons nos responsabilités, avec toutes les précautions d'usage.

