

CSE INFO

Septembre 2020

TOTAL UES AMONT
GLOBAL SERVICES
HOLDING

1/ Point Covid :

Bulletin sanitaire au 28/08 :

* Situation à Pau : 3 clusters, 2 hospitalisations, 0 en réanimation.

* Situation au CSTJF : 6 cas positifs, 13 nouveaux « cas contacts » qui donnent un total de 42 depuis le début de la Covid. Discussion sur les mesures applicables au CSTJF suite à la com de la Direction. Les élus du CSE n'ont pas pu participer à la construction des nouvelles mesures sanitaires prises unilatéralement par la Direction. **Une fois de plus les élus ne peuvent pas représenter les salariés !!!**

* Les élus demandent pourquoi, dans le protocole de prise en charge d'une personne symptomatique, il n'est pas mentionné qu'en cas de « cas contact », le salarié doit être mis systématiquement en télétravail comme cela a été fait par des managers. La Direction nous répond qu'on ne devrait plus avoir de « cas contact » en portant le masque toute la journée.

* Alors que la crise sanitaire a mis en évidence les risques des « Open Space », TOTAL continue de considérer ce mode d'implantation comme le seul et unique !!

* La Direction Groupe va mettre en place des tests sérologiques « goutte de sang » (dit TROD) sur la base du volontariat.

* Il y aura un stock supplémentaire de masques auprès des Assistantes pour en obtenir un 3ème.

* Pas de sanctions disciplinaires en cas de non respect des consignes sauf si récidives ou refus avérés.

2/ Télétravail Covid :

* Bien que le Protocole National recommande le télétravail, la Direction TOTAL décide que la normalité reste le travail en présentiel.

* La Direction du CSTJF a suspendu l'accord télétravail et demande aux hiérarchies de temporiser en n'acceptant que le télétravail occasionnel (TTO) à la demande du salarié et à la discrétion du manager.

La CGT demande dans un premier temps l'application de l'accord actuel existant et l'acceptation systématique des demandes de TTO des salariés!

3/ Situation du PERL:

* Travaux : Gros travaux prévus en 2020 (construction hall 7, destruction F, extension A..) suspendus pour cause de crise économique et sanitaire. Pas de perspectives de reprise.

* Projets : « Flou » dans certains secteurs - PPL → Projet boucle Multiphasique annulée et Projet IRES en stand-by

* Personnel/Postes : 3 postes organiques en cours de recrutement : + ou - gelés en attendant de voir l'évolution des projets.

Postes non organiques pas ou partiellement remplacés (DDP-TEC et HSE), ou occupés continuellement par personnel (Contrôle Gestion) temporaire (contrat-pro, presta)

La CGT a un sentiment de « fragilisation » progressive du PERL → La Direction dément et se veut rassurante.

4/ CSTJF :

* Le CDEP a décidé d'abandonner le projet nouveau centre de formation, qui devait remplacer le bâtiment X à libérer fin 2021 pour vétusté. Raison invoquée : la crise et plus de budget.

* Arrêt du centre de mesures physiques à Artigueloutan inauguré en grande pompe en mars 2017. Raison invoquée : la crise et plus de budget.

Pour la CGT, il y a une volonté de sacrifier tout projet à long terme et de rester sur une vision étriquée à court terme. Ce repli sur l'existant nous inquiète.

5/ Indicateurs RPS :

* L'analyse du rapport COPSOQ (présenté en commission RH en juin, données 2019) a révélé des résultats inquiétants (vigilance rouge) dans certains groupes (TGP/Achats, RH, DDP..)

La CGT dénonce la lenteur et la lourdeur des procédures TOTAL → les données 2019 sont révélées en juin, puis discutées en septembre, pour des actions efficaces entreprises trop tardivement.. Elle réitère sa demande de transférer ce sujet dans la commission CSSCT (plus adaptée) et demande plus d'engagement, de réactivité et de communication (vis-à-vis des IRP) de la part de la Direction.