

11 MAI 2020

UN RETOUR SUR SITE QUI ? COMMENT ? POURQUOI ?

La question est claire, la réponse aurait pu l'être, pourtant...

Au moment de l'annonce gouvernementale qui évoquait la date du 11 mai pour un déconfinement, les propos de la Direction Générale étaient pourtant clairs et faciles à comprendre : **le retour au travail sera progressif et sur la base du volontariat**.

Tels étaient les principes de base énoncés, jusqu'à ce que certains s'en mêlent !

Au fur et à mesure de la déclinaison dans les branches, les entités ou les services, on s'éloigne de ces principes qui devraient s'appliquer comme la règle en matière de protection de la santé des salariés. Alors que le gouvernement préconise de maintenir le télétravail partout où c'est possible, pour une période pouvant aller jusqu'à l'été, beaucoup chez TOTAL préparent le retour des télétravailleurs sur site, dès le 11 mai.

Le retour progressif annoncé aux Organisations Syndicales était d'environ 20 à 30% du personnel dans un premier temps, pour arriver à 40-50% d'ici l'été. Et ceci sur la base du volontariat.

LE « VOLONTARIAT »



Allan
BARTE

La réalité est toute autre :

annoncé au CSE extraordinaire du 5 mai le choix pèsera sur les managers pour atteindre le chiffre de présents sur site.

À chacun à gérer la peur, les contraintes, les nombreuses incertitudes des salariés.

La CGT craint une forte augmentation des risques psycho-sociaux (RPS) sur toutes les populations et a rappelé à la Direction que, dans ces moments difficiles et inédits, elle doit être vigilante sur la pression que les différentes hiérarchies, à tous niveaux, peuvent exercer sur une obligation de revenir sur le site.

Prestataires : les sacrifiés du COVID 19

Quelle opportunité pour notre Direction Générale que ce COVID 19 pour presser encore plus nos prestataires et leur demander de baisser leur contrat de 15% au CSTJF et entre 20 à 30% dans certaines filiales !

Effet immédiat avec une demande de baisse de salaires de l'équivalent en travaillant toujours à 100%. Total et les Directions des sociétés de prestations de service sont main dans la main pour toujours faire trinquer les mêmes au bout de la chaîne !!

Belle solidarité de TOTAL qui, avec son *blabla* éternel et sa communication mielleuse, ne convainc plus personne, capable de maintenir 9 milliards à ses actionnaires mais qui se fiche complètement de saigner les petits salaires ! Surtout que ce sont eux qui dans cette période de confinement ont fait tourner la boîte !!

Eccœurant !



PLUS D'IDÉES
PLUS DE FORCE

Avis du CSE sur le plan de reprise

La majorité des élus du CSE, hormis ceux de la CFE-CGC, qui comme d'habitude n'ont pas voulu froisser la Direction, **ont donné un avis motivé négatif sur le plan de reprise**. On peut admettre que pour le personnel dit administratif les mesures sont assez claires mais les grands oubliés sont les laboratoires et la carothèque à Pau et au PERL.

Rien n'était finalisé à une semaine de la reprise avec un personnel qui, de par son métier, n'est pas destiné à être en télétravail !

La CGT a demandé un report d'une semaine pour les salariés des labos afin que tout soit prêt. La Direction a refusé en disant qu'on adapterait les choses en avançant, ce qui est la pire des choses en matière de sécurité. Dans ces conditions, les élus CGT n'ont pu donner en toute responsabilité un blanc-seing à la Direction !

L'avis du CSE n'est que consultatif et la Direction conserve la main pour appliquer son plan. Les élus de la CGT recommandent cependant à tous les salariés de leur remonter toutes les situations anormales auxquelles ils pourront être confrontés.

Nantie de l'avis des élus et des retours des salariés, l'inspection du travail pourra être, le cas échéant, moins permissive sur les conditions dans lequel le déconfinement au forceps aura été appliqué. Le site de Pau ayant été déjà dans son collimateur par le passé...

Télétravail : Un accord à revoir !

La situation du personnel en télétravail contraint à cause du COVID 19 va durer un moment.

La CGT a demandé la renégociation de l'accord télétravail afin de l'adapter aux nouvelles contraintes : refus catégorique de la Direction qui tire profit de l'absence de cadre pourvu que le travail se fasse !

Pourtant bien des problèmes sont apparus pendant cette période de confinement : mal au dos et problèmes musculaires pour certains, connexion à des horaires hors cadre du travail pour essayer d'avoir un réseau plus performant pour d'autres, vie professionnelle et familiale difficilement compatible quand on n'a pas un espace dédié pour travailler, risques psychosociaux, etc...

Tous ces problèmes auraient pu être abordés lors d'une négociation et des solutions envisagées...

La Direction préfère soigner ses actionnaires que de s'assurer du bien-être de ses salariés !!!



*Désolés du manque d'hyperliens... mais la "Direction 2.0" nous interdit cela !
[Total](#), l'esprit pionnier*

Et vous, la rentrée... vous la faites comment ?

Racontez nous et posez vos questions... et n'oubliez pas de vous abonner au fil info syndical (News et Yammer) avec la presse en bonus... en écrivant à :
amont-holding.cgt-ues@total.com

Centre Scientifique
& Technique Jean Féger
F017 - avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56 / 60 43 / 68 21

Tour Coupole
& St Martin d'Hères
O4B01 - 2 place Jean Millier
La Défense 6, 92078 PARIS
01 47 44 72 75
06 28 78 94 34

Pôle Étude Recherche
Lacq (PERL)
Pôle Économique 2 - BP47
64170 LACQ
05 59 67 37 37

 @CGTTtotal
 facebook.com/CGTTtotal
 amont-holding.cgt-ues@total.com
 ep.cggttotal.fr
 06 28 78 94 34