CSE PAU INFO
25 mars 2020

TOTAL UES AMONT
GLOBAL SERVICES
HOLDING

2020

1/Modalité pratique des réunions des instances

Pas de report du calendrier social malgré la situation et le fait qu'au Raffinage-Chimie, le calendrier social a été déplacé sur le mois de juin. La DG en parlant du RC : « la Cgt refuse la Visio – 1 seule raffinerie tourne – si on n'avance pas, on va exploser les calendriers ! Il faut continuer les instances, même la commission RH de Pau ».
La CGT fera la demande de report en CSE Central (Pau+Paris).
La CGT fait remarquer que la priorité est la situation sanitaire et sociale présente, et que certaines commissions comme la com RH où le bilan social 2019 doit être examiné doivent passer au second plan. Elle ne cherche pas à faire de l'obstruction, mais plutôt à répondre aux préoccupations actuelles des salariés. Elle considère que la direction générale ne donne pas l'exemple en adoptant un discours complètement déconnecté de la réalité (en parlant de la vidéo de POUYANNE) : « 9 milliards à verser aux actionnaires alors que le manque à gagner cette année est évalué à 9 milliards ! Le calcul peut être simple mais le pdg préfère serrer la vis et continuer de verser le dividende aux actionnaires ! La valeur primaire du groupe est la solidarité, dit-il, mais manifestement cela exclue les actionnaires ! et conjointement Namita Shah ne pense qu'à une seule chose lorsqu'elle adresse un sondage Ipsos à une partie des salariés : le moment est-il est bien choisi pour faire une augmentation du capital ? »
Discours complètement hors sol !
La CGT demande par contre de faire un CSE extraordinaire toutes les semaines pour faire le point sur la situation sanitaire de TOTAL.
La CGT a redemandé d'utiliser dans cette période la messagerie pour envoyer de l'info syndicale malgré un premier refus de la RH. La non-diffusion des tracts est très problématique. Ce n'est pas du dialogue social si seule la direction communique.
La Direction locale va refaire passer le message à la DRH.

2 / COVID 19 Point de situation (invité médecine du travail)

Le Docteur nous fait un point ARS au 23/03. Nouvelle aquitaine, 656 cas, 41 en réanimations et 13 décès.
Chez TOTAL au 24 au soir : 300 cas déclarés (4 cas hospitalisés) dont 244 en France (213 salariés Total, 31 contractés), 208 cas à Paris, 7 suspectés à Pau dont 2 avérés ; et 56 hors France (52 TOTAL SA et 4 contractés).
Au vue des quasi 15 jours de fermeture de l'entreprise et de l'apparition des symptômes il ne doit plus y avoir de contamination entre salariés. Le service médical fait des consultations en visio avec ceux qui le désirent et le service social est en relation avec les plus fragiles notamment les personnes handicapées.
Pour les expatriés il y a un énorme plan de rapatriement : rapatrier l'Afrique de 1100 personnes (800 de l'espace Schengen (regroupe 26 États : vingt-deux des vingt-huit membres de l'Union européenne) sur Paris), le reste directement vers leur pays d'origine. En ce moment on rapatrie l'Ouganda et Afrique du sud. Angola et Nigéria, gros contingent sur vols affaités A380. Logistique inimaginable.
La CGT demande ce qui est mis en œuvre dans les équipes pour prendre des nouvelles ?
La Direction répond l'importance de la hiérarchie pour maintenir un lien social. Demande faite à tous les managers.
La CGT fait remarquer qu'au Gabon il y a un sentiment anti français et anti-européen qui sont tenus pour responsables de l'épidémie, et des difficultés de rapatriement.
La Direction que le rapatriement est prévu. Il n'y a plus d'avion à Port gentil donc ça se fera par surfeur jusqu'à Libreville puis par avion ; il y aura beaucoup moins de salariés sur place très bientôt.
Il y a plusieurs problématiques :
Problématique des rotationnels : rythme impacté par la crise ; s'assurer de la bonne gestion et éviter qu'un salarié propage le virus ; problématique des pays qui ont fermé les frontières ; les filiales s'organisent ; rotationnel qui tournent en 6/2. La note sortie hier soir sur les rotationnel à voir en annexe.

PLUS D'IDÉES
PLUS DE FORCE

La Direction passe outre les organisations syndicales pour gérer les conditions de travail des salariés pendant le confinement

POINT INFORMATIQUE.
Olivier GENESTIER TGITS :
Situation en amélioration malgré les 20000 connexions en simultané sur zscaller.
On partage la bande passante et la limite de saturation arrive en milieu de journée. Quand la bande passante est trop prise par un salarié on l'appelle pour voir s'il en a l'utilité. La situation est plus confortable qu'il y a une semaine. Zscaller expire automatiquement au bout de 4H.
Pour ceux qui n'ont pas d'ordinateur portable de l'entreprise, ils peuvent se connecter sur un PC, MAC ou tablette via office 365 avec un identifiant Total digipass.
S'ils n'ont pas cet identifiant, il faut le demander via un collègue qui lui peut faire une demande WeCare!
Pour la CGT ce n'est vraiment pas simple !

POINT CONGÉS.
Pour les congés gros débat.
Pas de reports des congés à prendre avant fin mai, mais en sachant que pour redémarrer l'activité après le confinement on ne pourra pas tous les poser. La direction propose sans imposer, mais c'est tout comme, de poser les congés pendant la période de confinement.
La CGT a demandé qu'on décale la période du 31 Mai au 31 juin pour pouvoir étaler les congés restant sur deux mois.
La DG attend aussi les dernières infos gouvernementales notamment sur les RTT pour voir les possibilités qu'ils auront sur les congés. Elle ne veut pas augmenter exceptionnellement le nombre de congé que l'on peut mettre dans le CET (10).
La CGT leur a dit que cela devait passer par un accord d'entreprise.

Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux du restaurant d'entreprise.

Vous avez des idées !
Venez en parler avec nous pour avoir l'opportunité de les exprimer.

Centre Scientifique & Technique Jean Féger
F017 - avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56 / 68 21

Tour Coupole
4A01 - 2 place Jean Millier
La Défense 6, 92078 PARIS
01 47 44 69 38
01 41 35 52 45
06 17 86 91 18

Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)
Pôle Économique 2 - BP47
64170 LACQ
05 59 67 37 37

@CGTTotal
facebook.com/CGTTotal
amont-holding.cgt-ues@total.com
ep.cgttotal.fr
06 28 78 94 34

ne pas jeter sur la voie publique