

INFO CSE SEPTEMBRE 2019

Marche de l' établissement :

- Toujours pas d'aménagement des postes de travail pour les hôtesse de caisse du restaurant d'entreprise seul le scotch posé aux caisses leur évite le torticolis ! La DG se renseigne. **Pendant ce temps, les salariées concernées et la CGT s'impatientent...**
- **PERL** : projet pilote Smoldering au Congo terminé.
- **RH: évaluation des managers**: Un mémo a été envoyé à l'ensemble des filiales, **mais la CGT fait remarquer qu'il occulte toute la partie de gestion d' équipe et renforce uniquement la partie technocratique.**
- **Pipe Ouganda arrêté brutalement en Aout** : les expatriés ont reçu cette annonce sans préavis et ont dû s'organiser en urgence pour la scolarité de leurs enfants. Cette gestion a été déléguée aux RH locaux basés en UK et non à nos services de mobilité Internationale ! **La CGT dénonce la disparition de la commission expatriation lors de la création du CSE à la demande de la DG, alors qu'elle encadrerait ce type de problèmes. La CGT demande de la remettre en place.**

Présentation par l' hébergement du regroupement One Offshore sur deux plateaux d'un même bâtiment :

120 déménagements en cascade jusqu'à mi-octobre !

- DSO/QP (~10) du FB → BA 4ème
- DSO/OFF (~5) nouveaux arrivés → FB
- Projet Kaombo (~10) du DD Rdc → DD 1er
- DSO/IP/PJC (~30) du CB Rdc → DD Rdc
- DSO/IP/PWP (~25) CB 2ème + CB 3ème → CB Rdc
- DSO/OFF (~40) CB 2e + CB 3e + FB → CB 2e + CB 3e

Phase 2 en 2020 : réaménagement du CB 2ème et 3ème étage... tout le monde à Ywood en attendant !

La CGT déplore le manque de marge de manœuvre faute de place disponible sur le site et demande que des normes (nb de salariés mini/m², nb d'écrans maxi/m², normes sonores, etc...) soient établies pour éviter les trop nombreux entassements dans des espaces « partagés » inadaptés dont sont victimes les salariés concernés.

Présentation de « Better Together » :

- Au menu : développer les talents de chacun, promouvoir la dimension coach des managers, et construire une entreprise où il fait bon vivre. Vaste programme !

La CGT, absente lors du débat qui a suivi (voir encart ci-dessous), s'est régulièrement exprimée –et continuera à le faire– sur les manques criants dans l'entreprise sur ces thèmes là. Retrouvez ces réflexions et tracts sur le site ep.cgtotal.fr

INFO

Les élus CGT du CSE manifestent

Les élus CGT ont quitté le CSE pour aller manifester contre le projet de loi sur les retraites !

Ils ont auparavant voté l'augmentation de 1.5% des bornes du calcul du QAF. Déclaration de la CGT:

« La CGT ne s'oppose pas à l'augmentation de 1,5% des bornes des tranches du QAF. Mais elle rappelle que le nouveau calcul du QAF établi depuis deux ans qui consiste à ne pas retrancher l'impôt payé est injuste ; Il défavorise les personnes seules, les familles monoparentales et les salariés qui contribuent en payant des impôts à l'effort citoyen. La CGT veut rouvrir les discussions en 2020 pour revenir à un calcul plus près de la réalité. »

Centre Scientifique & Technique Jean Féger

F017 avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56 / 60 43 /
46 31 / 68 21

Tour Coupole & St Martin d'Hères

04B01 - 2 place Jean Millier
La Défense 6, 92078 PARIS
01 47 44 72 75
06 28 78 94 34

Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)

Pôle Économique 2 - BP47
64170 LACQ
05 59 67 37 37

ON NE
RÂLE PAS
ON DÉFEND
NOS DROITS