



TOTAL UES Amont



Contact

Syndicat des retraités,
préretirés, veuves et
invalides
Elf et Total
Fédération Mines - Energie



15 mars : on se bouge pour nos retraites

Après une année 2017 marquée par l'arrivée au pouvoir du jeune banquier d'affaires Macron, le réveil est douloureux pour ceux qui avaient cru au mirage de la nouveauté, du ni droite ni gauche. Jouant la surprise, il empile les « réformes » anti sociales et distribue généreusement à ses amis du CAC 40 et autres milliardaires. C'est champagne tous les jours à la bourse et au MEDEF. Les médias aux ordres sont béats et les travailleurs et retraités sont encore groggy tant les mauvais coups s'accumulent et s'accroissent. La liste est longue et elle grandit chaque semaine. L'illusion d'une augmentation du pouvoir d'achat passée, les salariés se réveillent avec une série de mesures d'une brutalité qu'aucune majorité de droite n'avait osé mettre en oeuvre. Tout y passe, Le code du travail, la suppression des DP, des CE et des CHSCT, la chasse aux chômeurs, l'apprentissage offert sur un plateau au patronat, les fonctionnaires toujours trop nombreux, les statuts dans le collimateur, à commencer par celui des cheminots, etc... Les services publics, cœur de notre pacte républicain et social sont une fois de plus la cible du pouvoir. Les fonctionnaires seraient responsables des maux dont souffre notre pays. Ce ne sont plus des réformes, c'est une véritable révolution ultra libérale visant à mettre à bas le modèle social français acquis de haute lutte durant un siècle. La marque la plus indélébile du Président des riches restera la suppression de l'ISF et l'augmentation de la CSG. Prendre aux pauvres pour donner aux riches ! La question des retraites

constitue un gros morceau et Macron veut y aller franco. L'idée d'un euro cotisé donnant les mêmes droits peut paraître séduisante à certains, mais en réalité c'est tout l'édifice de la retraite par répartition qu'il veut démolir pour le livrer aux requins de la finance. Et les retraités actuels et futurs en savent quelque chose. Entre le gel des pensions, les nouvelles taxes et la CSG cela fait beaucoup et l'addition devient lourde. Il est temps que les retraités se bougent pour de bon. Les dernières manifestations n'étaient pas au niveau. Les syndicats (sauf CFDT) et les associations de retraités qui organisent des actions depuis plusieurs années appellent à une grande journée nationale d'action des retraités le 15 mars. Il faut vraiment se faire entendre de ce pouvoir qui nous méprise. Les retraités sont une force considérable s'ils se mettent en mouvement. Syndiqués à la CGT nous avons une responsabilité particulière pour nous mobiliser et mobiliser autour de nous.

Sommaire

- P 1 - Edito
- P 2 - Complémentaire santé
- P 3 - Ehpad et luttes
- P 4 - du côté de Total



**AG de remise des cartes
samedi 24 février à 10 h
Restaurant Laborde à Mont**

Complémentaire santé : excédent record du contrat DAIF

La commission de suivi du contrat DAIF (retraités) a enfin pu avoir les comptes annuels. Pour 2017, l'excédent estimé est de 1,8 Millions €. La provision estimée fin 2017 s'élève à 9 M€. Devant cette situation financière plutôt bonne, la Direction a donc proposé une baisse des cotisations de 2 % pour les contrats DAIF SSC et de 3 % pour les contrats DAIF sérénité, soit quelques euros de moins par mois ...

Dans le dernier Contact, nous avons expliqué les derniers décrets de la loi Evin apportant une amélioration pour les futurs retraités. La question était de savoir qui prendrait en charge le surcoût de cette mesure. C'est normalement l'entreprise qui devrait le prendre en charge. Mais la Direction a préféré « se servir » sur les réserves du contrat. Ceci a amené notre syndicat à interpeller le PDG de Total par le courrier ci-dessous.



Monsieur le Président,

Lors de l'inauguration du stade du hameau de Pau le 2 décembre dernier vous avez tenu à souligner l'attachement du groupe Total envers le Béarn.

Nous ne pouvons que nous en féliciter, nous qui avons tout au long de notre carrière et maintenant en tant que retraités lutté pour que le groupe reste en Béarn. Cet attachement se traduit notamment par l'engagement financier du Groupe dans le budget de la Section Paloise à hauteur de 6 millions d'euros par an. Nous n'avons pas manqué de faire le rapprochement avec l'engagement du groupe Total envers ses anciens salariés. En effet, la puissance de Total, est due pour une bonne part aux générations de salariés qui ont construit le groupe pétrolier. Nous pensons bien sûr à ceux du Béarn et aux énormes richesses apportées au groupe par Lacq, mais aussi à tous ceux, aux quatre coins de la planète qui ont contribué aux succès du groupe Total. Ces retraités d'aujourd'hui ont été hier les bâtisseurs du groupe.

L'objet de cette lettre est d'attirer votre attention sur la situation de la complémentaire santé gérée par Harmonie Mutuelle. Vous n'ignorez pas que le coût de la couverture santé est très élevé pour les retraités. Pour un couple, il dépasse 2500 € par an. Le plafond de la cotisation des retraités prévu par la loi Evin ne doit pas dépasser 150 % de la cotisation des actifs. Il est largement dépassé, mais grâce à un savant calcul de vos services, calcul que nous contestons d'ailleurs, le plafond serait atteint. Mais nous voulons surtout attirer votre attention sur les nouveaux décrets issus de la loi Evin concernant les futurs retraités. Ceux-ci prévoient un ajustement sur trois ans de leur cotisation, mais ne disent rien quant à son financement. Lors de la commission de suivi de la couverture santé, la Direction n'a rien trouvé de mieux que de prendre ce financement (300 000 euros par an) sur les réserves constituées par les excédents de cotisations. Or, l'esprit des textes est bien que ce soit les entreprises qui prennent en charge ce financement.

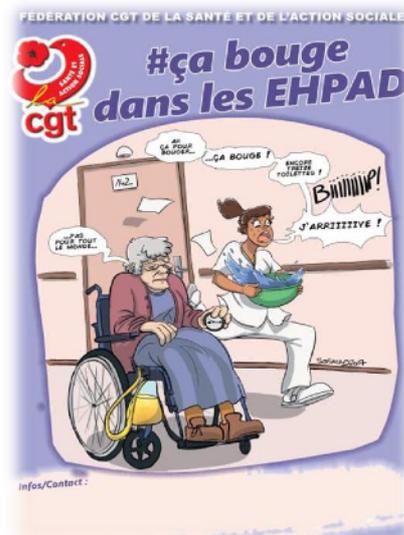
Les réserves ne sont pas là pour permettre au groupe de faire des économies sur le dos des retraités. Ceux-ci subissent depuis plusieurs années le gel de leur pension ainsi que de nouvelles charges, dont la dernière, la CSG, va encore diminuer leur retraite. Aussi, nous avons l'honneur de solliciter votre autorité afin que les nouvelles dispositions soient financées par le groupe.

Nous vous prions d'agréer Monsieur le Président l'expression de notre considération distinguée.

Le syndicat CGT des retraités Total

EHPAD :

La fin de vie se passe souvent en Ehpad. On y entre de plus en plus vieux et les listes d'attentes sont longues. La France vit une véritable crise de prise en charge de la dépendance et des personnes âgées. La récente journée d'action dans les Ehpad à l'appel de tous les syndicats montre combien les personnels sont à bout par manque de moyen. Les personnes âgées en subissent directement les conséquences et les maltraitements. La moitié des Ehpad sont publics, une partie en associations et le reste est privé, avec de grosses sociétés dont l'objectif est la sacro sainte rentabilité. Les prix varient de 1800 à 4000 € par mois auxquels il faut ajouter un coût supplémentaire lié au GIR (degrés de dépendance) dont les départements prennent en charge une partie.



Ouverts à tous les salariés, anciens salariés et leurs ayants-droit :

<p>4 lits Maison de Retraite Résidence des Lierres 21 et 30, rue du Cadre Noir 64000 Pau Tél. : 05.59.32.16.96 Fax : 05.59.32.40.94 e.mail : residencesdeslierres@wanadoo.fr Ouverture prévue le 3 mai 2010</p>	<p>3 lits EHPAD Le Luy de Béarn 17 rue du Béarn 64230 Sauvagnon Tél. : 05.59.12.65.65 Fax : 05.59.33.79.50 e.mail : mrib2@wanadoo.fr</p>
---	--

Modalités :
Directement auprès des Maisons de Retraite sur présentation de justificatif d'appartenance au CE de Pau (carte CE + Bulletin salaire Total), sous réserve de disponibilités.

Des lits prioritaires pour les retraités Elf-Total

Les retraités Elf-Total et leurs bénéficiaires disposent de priorités dans 3 Ehpad de la région de Pau : Concernant Garlin c'est le fruit de la politique menée en son temps par la mutuelle MEAP qui avait participé au financement de l'établissement. Pour Les Lierres et Sauvagnon, c'est une volonté sociale du CE de Pau qui a investi (30 000 € le lit). Peu de retraités et veuves connaissent ces possibilités. Pour ceux intéressés, il faut s'adresser directement aux maisons de retraites et/ou au CE de Pau.

<p>17 Lits + 1 lit d'hébergement temporaire Maison de retraite de GARLIN Place du Marcadieu Tél. : 05.59.04.73.81 Fax : 05.59.04.93.34</p>	<p>Modalités : Directement auprès de la Maison de Retraite sur présentation de justificatif d'appartenance à l'ancienne MEAP (bulletin de salaire EEP).</p>
---	--

Les retraités toujours en luttés



19 janvier devant la Préfecture Manifestation des retraités avec la signature de la pétition à Macron

Mr le Président de la République :
Je n'attends pas de cadeaux
Je n'accepte ni mépris ni compassion
Je veux juste le retour de ma vie de travail
Je veux voir ma pension revalorisée,
Pour vivre dignement
Aider mes enfants et petits enfants
La France en a largement les moyens

Du côté de Total

Les médias soulignent une remontée des bénéfices à plus de 8 milliards d'euros (+30% par rapport à 2016) dans un contexte pétrolier raffermi. Mais les salariés connaissent eux la rigueur salariale pour la 3ème année consécutives : pour 2017 aucune organisation syndicale n'a signé l'accord salarial indigne proposé par la direction.

Si Total est loué par les médias pour ses résultats la situation réelle de l'entreprise n'est pas au beau fixe : depuis plusieurs années la rentabilité des capitaux investis a chuté à moins de 10% (les marchés financiers demandent + de 15%). Pour ne pas déplaire aux investisseurs Total maintient les dividendes et prévoit même de les augmenter les prochaines années. Elle relance aussi le rachat d'action entre 2018 et 2020.

Une grande nouveauté : Total se positionne comme acteur du secteur de l'électricité avec pour ambition de concurrencer l'opérateur historique EDF avec l'ambition de récupérer 20% du marché en 5 ans : c'est une vraie gabegie industrielle pour la France et les usagers ne sont pas sûrs d'être gagnants car Total milite pour la disparition du tarif régulé.

Enfin dans la suite des ordonnances Macron les CE DP et CSHCT vont disparaître : en 2018 vont se négocier les nouvelles instances sociales (CES) et le droit syndical à l'entreprise : c'est un vrai combat pour les organisations syndicales : pourront-elles préserver les conquises ?

C'est l'enjeu des prochains mois

Les retraités face aux réseaux sociaux et au numérique

Les réseaux sociaux sont adaptés à la population des retraités

Ils permettent de rompre l'isolement du retraité et du militant

Ils permettent à tous de chez soi d'agir, de diffuser des infos, des analyses, des alertes des appels à la mobilisation...

Ils permettent de faire l'économie de déplacements fatigants et coûteux

Ils permettent une plus grande réactivité

La pratique des réseaux sociaux est certes chronophage, les retraités ont plus de temps,

L'utilisation de l'image et de la vidéo enrichissent nos messages et nos actions et peuvent concurrencer celles des médias dominants



Bonne lecture pour comprendre et agir

MACRON : entreprise de DEMOLITION

Olivier Dartigolles Editions de l'Atelier

LSR 64



Créée par la CGT en 1982 et en particulier localement par notre syndicat de retraités CGT ELF TOTAL, LSR 64 entre dans sa 15^e année d'existence.

Voici les dernières nouvelles:

A.G. le samedi 3 mars à partir de 9h salle communale d'ARANCE avec bilans 2017, film sur CUBA et prévisions 2018

Du 12 au 20 mai Voyage en Bourgogne il nous reste 2 places pour ces 9 jours TOUT COMPRIS à 976 Euros

Une journée le 24 avril autour de NAY et du zoo d'ASSON

Une journée couscous le 22 juin autour de MONT . Enfin un voyage séjour et excursions autour de PORT-BARCARÈS 8 jours 7 nuits dans le cadre des séjours subventionnés par l'ANCV ; Prix **maxi** 615 € et 415 € pour les copains payant au maximum 61 € d'impôt sur le revenu;

La date retenue est du 15 au 22 septembre avec pension complète, repas en route et excursions tous les jours.

BESOIN D'INFORMATIONS complémentaires: J.MAZEAS 06 83 28 17 55, laissez un message si besoin, vous serez rappelés .