

VALORE et ALORS ?

Les ateliers participatifs sont terminés et la restitution a été « presque faite ».

La sélection des ETAM retenus pour participer à ces ateliers s'est effectuée de manière différente selon les chefs de départements. Un qui choisit des volontaires, un autre qui s'entend avec les RH pour faire sa sélection. Mais, même si la CGT dénonce la méthode, les salariés ETAM ont pu exprimer leur ressenti et leurs attentes.

Le diagnostic est clair, net et sans appel!

Les chantiers identifiés ont été séparés en plusieurs thématiques:

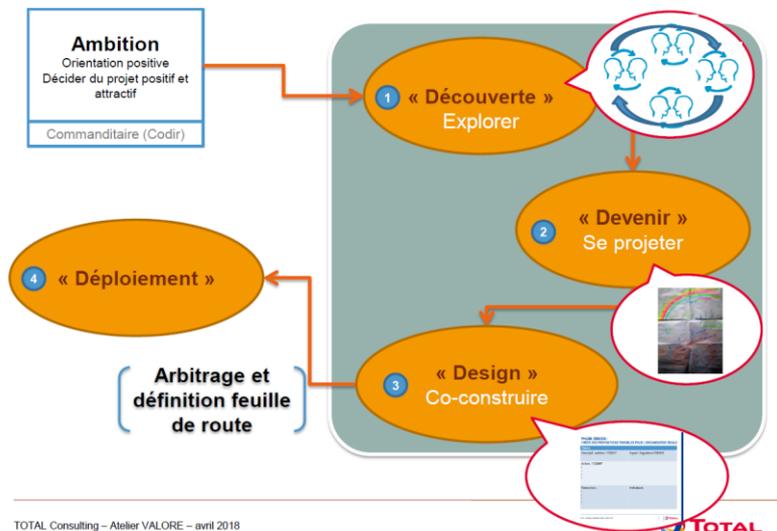
- Gestion/parcours de carrière
- Formation
- Rôle du GC
- Hiérarchie
- Perspectives
- Etat d'esprit
- Sens du travail
- Reconnaissance
- EIA
- Embauches
- Relations interpersonnelles

Méthodologie utilisée

TOTAL Consulting s'appuie sur la méthodologie 'Démarche Appréciative' pour cet atelier. Cette approche, initiée par des professeurs de l'Université de Cleveland depuis plus de 30 ans, repose sur le principe suivant :

« CHAQUE HOMME, ENTREPRISE, SYSTÈME, A QUELQUE CHOSE QUI FONCTIONNE BIEN, QUI LUI DONNE VIE, EFFICACITÉ ET ASSURE SES RÉUSSITES. » DAVID COOPERRIDER & RON FRY

LE CYCLE DES « 4 D » Méthodologie de l'Appreciative Inquiry



« Les différents messages remontés auprès du comité de pilotage serviront à déterminer le plan d'action et la restitution de la mission Valore en concertation et cohérence avec les missions Stimulus, mieux travailler ensemble»

Et aujourd'hui ? Malgré les ambitions affichées, on est toujours en attente de résultats concrets!



PLUS D'IDÉES
PLUS DE FORCE

Cela fait des années que la CGT défend tous ces points et notamment :

Sens du travail

Pour les techniciens, les assistantes, donner du sens à son travail c'est participer à toute la chaîne des tâches à accomplir. Apprendre de nouvelles techniques, comprendre le but à atteindre, connaître les enjeux et participer aux bilans. Les ETAM ne sont pas des presse-boutons, il est temps que certains manager prennent conscience de cette réalité, malgré la pression du résultat. Tout le monde y gagnera en efficacité et en bien être au travail.

+ = +
**PLUS
DE VOIX
PLUS
DE POIDS**

Reconnaissance

Lors des NAO la CGT a toujours demandé de fortes augmentations générales (3 à 5%) car elles touchent l'ensemble des salariés et valorisent le travail effectué pendant toute l'année. Elles sont transparentes et contribuent réellement à l'augmentation du pouvoir d'achat. Mais au-delà de cela, les compétences, l'expertise, le niveau de poste et de responsabilité ne sont pas reconnus, conduisant à des aberrations et générant de la frustration chez les ETAM et les assistantes. La direction doit repenser entièrement son système pour qu'il soit plus juste, et plus en adéquation avec la réalité du terrain.

Parcours de carrière

Il faut restaurer:

Une gestion de carrière qui passe par un véritable parcours professionnel, défini à l'embauche, avec des perspectives claires et un suivi transparent.

Une reconnaissance tant humaine que financière qui n'occulte pas une valorisation de la carrière par une progression dans la grille CCNIP.

Les parcours atypiques sont une richesse pour l'entreprise. Il faut valoriser toutes les compétences, même celles ne relevant pas directement du métier du salarié, en facilitant les démarches VAE (valorisation des acquis de l'expérience) par exemple.

Des personnes nommées d'office, d'autres volontaires ont participé avec une grande motivation à ce travail. D'autres ont refusé pensant que tout cela ne servirait à rien « comme d'habitude ». A la CGT, nous disons que tout ce travail doit aboutir à des décisions et des actions concrètes. Sinon toutes ces personnes qui ont cru en cette démarche risquent de rejoindre le clan de ceux qui pensaient que tout cela ne servirait à rien ! ...



Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux du restaurant d'entreprise.



Vous avez des idées !
Venez en parler avec nous pour avoir l'opportunité de les exprimer.

**Centre Scientifique
& Technique Jean Féger**
F017 - avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56 / 60 43 / 68 21

**Tour Coupole
& St Martin d'Hères**
04B01 - 2 place Jean Millier
La Défense 6, 92078 PARIS
01 47 44 72 75
06 28 78 94 34

**Pôle Étude Recherche
Lacq (PERL)**
Pôle Économique 2 - BP47
64170 LACQ
05 59 67 37 37

 @CGTTtotal
 facebook.com/CGTTtotal
 amont-holding.cgt-ues@total.com
 ep.cggttotal.fr
 06 28 78 94 34