

# LA CGT ET LE PERL : UN BILAN POSITIF QUI DOIT PERDURER

## Bilan du mandat 2016/2018 :

- Un travail de terrain au quotidien

Pendant deux ans vos élus CGT ont défendu vos intérêts et se sont investis dans les aspects sécurité du site. Ils ont été très actifs sur les sujets de la qualité de l'air, le chantier du P', les vestiaires ou encore l'aérodynamique du PERL. De nombreuses interventions en CHSCT ont permis de faire avancer les sujets en bonne intelligence afin que chacun puisse travailler en sécurité (voir extrait de PV au verso)

- Un suivi assidu des sujets Santé et RPS

Vos principaux élus du PERL ont été très présents sur le sujet des RPS notamment dans le comité de prévention. Grâce à ces lieux d'échanges, avec les autres acteurs, les membres CGT partagent, s'activent, trouvent des solutions souvent aux bornes du PERL pour gagner en efficacité et en rapidité

- Une voix portée également au CSTJF en CE et au niveau national en CCE:

La CGT a porté également des problématiques importantes directement auprès des principaux représentants des relations sociales (Namita Shah) ou quand cela été possible, auprès de Daniel Plathey pour la R&D. Elle a notamment insisté sur la nécessité d'embaucher au service Environnement, sur l'inquiétude des actions HSE du site ou encore une fois sur la problématique de la qualité de l'air sur Lacq. (Extrait PV au verso)

## Un CHSCT efficace emmené par la CGT !

- Défendre le métier d'IR (Ingénieur Responsable de laboratoire)

Les élus CGT sont conscients de la pression que subissent les IRL. Ces ingénieurs sont pris en étau entre les attentes du chef de volet, celles du chef de service et les demandes de leur équipe. L'UGICT CGT a, à plusieurs reprises, mis en garde du fort risque de déclenchement de RPS sur cette population. Bien que quelques actions concrètes ont été réalisées, il n'en demeure pas moins qu'il reste encore de gros efforts à faire pour améliorer leurs conditions de travail et soulager leurs tâches quotidiennes

- Une présence au CA ( Conseil d'Administration) du SSTL ( Service Santé au Travail de Lacq)

En remplacement d'un élu Arkéma de l'usine, Christophe Barreau a accepté de s'engager au Conseil d'administration du SSTL pour représenter les salariés du site. Cette prise de fonction saluée par le médecin du travail renforce un peu plus la présence du PERL sur le site de Lacq et lui apporte une visibilité supplémentaire.

La CGT a besoin de vous et de votre vote pour que vos représentants du quotidien puissent continuer de défendre vos intérêts dans les nouvelles instances représentatives.

Les élections vont se dérouler au mois d'octobre 2018 et le 1<sup>er</sup> tour est essentiel, le résultat donnant la représentativité syndicale.

Mobilisez vous et votez UGICT CGT, pour des représentants qui défendent vos intérêts, pour des représentants engagés, pour un syndicat à votre image!

# Quelques extraits de nos actions concrètes!

## Bâtiment P' :

Extrait CR CHSCT du 21/03/2018

En préambule, Les membres du CHSCT rappellent leur étonnement et leur mécontentement par rapport à tout ce qui s'est (mal) passé durant ces derniers mois concernant ce nouveau bâtiment, et interpellent les Responsables du PERL, de TEC et d'HSE :  
Comment de tels oublis et dysfonctionnements constatés, notamment par rapport à la sécurité de base dans la partie laboratoires, ont-ils été possibles ?  
Comment un tel retard (si onéreux) est-il acceptable ?

## ÇA PERL Y POPETTE

Le PERL fête ses 6 ans sans accident et pour fêter ça, le directeur est transféré au département FGO au CSTJF. Il faut dire qu'il était là depuis 10 ans  
La Chat s'interroge sur une mutation choisie ?

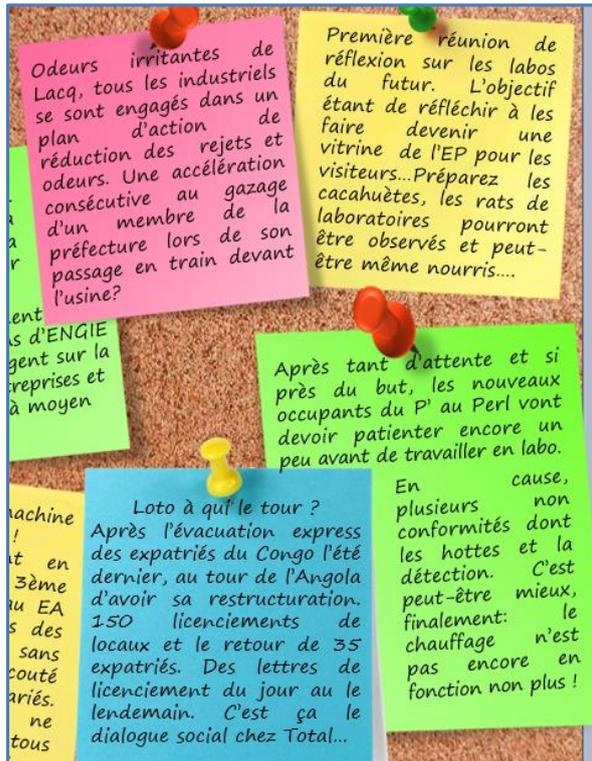
## Intervention CGT

Extrait PV CCE du 08/12/2017

Je voudrais aussi nuancer parce que, sur le PERL, des postes sont toujours vacants. Cela fait des mois et des mois que nous en parlons et ce n'est pas traité. On a fait venir un ingénieur en CDD alors qu'il devait, à l'origine, être recruté en CDI. Cela continue. Des postes de techniciens sont vacants. Des ingénieurs assurent toujours deux ou trois postes. Là encore, je ne suis pas sûr que cela soit une bonne chose en ce qui concerne la sécurité. Enfin, je voulais que Total s'empare d'un problème. Cela fait plusieurs fois que je fais la demande, en CE, sur la possibilité d'avoir un retour concernant les actions que va mener Total sur les enquêtes sanitaires menées à Lacq. Elles montraient un taux de surmortalité. Je sais que cela ne concerne pas la R&D, mais d'autres personnes étant là, nous pouvons en discuter. Est-ce que Total va s'emparer du sujet, sachant que c'est une inquiétude très forte des salariés du PERL ? Plusieurs personnes ont été impactées par les substances respirées dans l'air. Est-ce que Total va enfin prendre le sujet par la main ?



PLUS  
DE VOIX  
PLUS  
DE POIDS



## - LA CGT AU PERL -

### Des sujets spécifiques au PERL

La CGT présente au PERL par ses élus CE et CHSCT vous informe des sujets qu'elle suit avec attention :

- **De nombreux postes vacants sur le site :** La CGT a alerté à plusieurs reprises la Direction du sous grément des équipes. (principalement au service Environnement). Bien que des pistes de recrutement aient été envisagées, le rachat de MAERSK par TOTAL a réduit fortement cet espoir. La Direction se tourne maintenant vers une solution temporaire mais pour la CGT, l'intérim ne convient pas!
- **Surpopulation des modules chez PIC :** Les élus du CHSCT s'inquiètent des conditions de travail dans certains modules (labo) de PIC. Une surpopulation (CDI opérationnels, stagiaires, Post-Doc, thésards ..) pour un nombre d'espaces de travail insuffisant (paillasse sous hotte), nous fait redouter l'accident. Attention à ne pas favoriser la « course aux résultats » au détriment des règles élémentaires de sécurité! Une meilleure répartition des stagiaires sur l'ensemble de l'année nous paraît indispensable.
- **RPS :** Vos élus CGT suivent de près les sujets liés aux Risques Psychosociaux sur le site. C'est un point auquel nous portons une grande attention. Nous sommes à la disposition de tous pour évoquer, suivre, remonter les problèmes de ce type.
- **Equipiers d'intervention :** Compte tenu de la négociation en cours chez ARKEMA, la CGT souhaiterait qu'une réflexion soit menée sur le statut de nos propres équipiers d'intervention. C'est un statut peu considéré et non officialisé malgré un investissement personnel très important.
- **Relation HSE/TEC/SCR :** Depuis quelques temps, les relations entre ces trois entités nous semblent délicates. Quelles qu'en soient les causes, la CGT souhaite que les salariés retrouvent un climat apaisé et de confiance pour travailler dans les meilleures conditions. Il est du ressort de chacune des entités et de la Direction de mettre de « l'huile dans les rouages ».

## FOCUS

### Loi travail au PERL

**Cette nouvelle loi à laquelle la CGT s'est opposée et s'oppose toujours, aura forcément un effet sur nos instances Représentatives du Personnel**

La CGT s'inquiète des formats que prendront les nouvelles instances du PERL. La loi travail instaure un regroupement des instances au sein d'un CES (Comité Social et Economique). Il serait l'équivalent du CE actuel avec en plus des prérogatives DP et CHSCT!

Quels que soient les choix retenus par la Direction, **il nous paraît essentiel** que le PERL conserve sa spécificité et que des instances à « dominante sécurité » soient maintenues au sein de notre Pôle de Recherches !



Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux du restaurant d'entreprise.



**Vous avez des idées !**  
Venez en parler avec nous pour avoir l'opportunité de les exprimer.

Centre Scientifique & Technique Jean Féger  
F017 - avenue Larribau  
64018 PAU Cedex  
05 59 83 42 56 / 68 21

Tour Coupole  
4A01 - 2 place Jean Millier  
La Défense 6, 92078 PARIS  
01 47 44 69 38  
01 41 35 52 45  
06 17 86 91 18

Pôle Étude Recherche  
Lacq (PERL)  
Pôle Économique 2 - BP47  
64170 LACQ  
05 59 67 37 37



@CGTTtotal



facebook.com/CGTTtotal



amont-holding.cgt-ues@total.com



ep.cggttotal.fr



06 28 78 94 34