



TOTAL UES AMONT
GLOBAL SERVICES
HOLDING

2018

Salariés ELF EP Elections des Commissions Paritaires de Conciliation (CPC) Votez CGT le 19 avril 2018

CPC – Composition ?

- Une Commission dédiée au collège ingénieurs et cadres
- Une Commission dédiée au collège OETAM
- Chacune est composée d'un nombre égal de représentants élus des salariés et de représentants de la Direction désignés par celle-ci
- OETAM : 6 membres titulaires et 6 suppléants
- Ingénieurs et Cadres : 5 titulaires et 5 suppléants

CPC - Pour quoi faire ?

- Etablit un bilan annuel et rend un avis sur la campagne des avancements et promotions
- Examine les recours individuels des salariés en termes de progression de carrière et donne un avis consultatif sur ces recours
- Examine et est consultée lors des recours des salariés en cas de sanction disciplinaire .

Il faut l'accord majoritaire de la commission pour pouvoir licencier un salarié ELF EP

CPC, la CGT monte toujours au créneau !

Forte de sa représentation au sein des deux commissions, la CGT est en première ligne !

Lors de l'examen des dossiers de recours déposés par les salariés, il faut toute la diplomatie, la sagacité et un argumentaire choisi afin de convaincre la CPC et de faire pencher la balance dans le bon sens.

Voter CGT, c'est profiter de toute son expérience et de sa pugnacité !

Des CPC pour tous ?

Rien ne s'y oppose, sauf la direction de Total !

Et pourquoi ne pas en faire bénéficier tous les salariés de Total?

Les RESI : comment ça marche ?

- La convention collective nationale de l'industrie du pétrole (CCNIP) permet aux salariés de Total qui n'ont bénéficié d'aucune évolution depuis au moins 5 ans de déposer une demande de réévaluation de situation individuelle (RESI), et au bout de 3 ans pour ceux qui sont à l'échelon A de leur coefficient.
- Les dossiers de recours sont examinés au sein d'une commission composée exclusivement de membres des ressources humaines et de hiérarchies. La direction est donc juge et partie.
- Elle n'est jamais consultée à la différence de la CPC en cas de mesure disciplinaire à l'encontre d'un salarié. Sauf demande d'accompagnement lors de cette procédure, le salarié concerné reste seul face à la Direction pour établir sa défense.

Les CPC : quelle valeur ajoutée?

- Elles assurent la transparence des rémunérations et des évolutions de carrière.
- Elles protègent de l'arbitraire patronal non seulement en termes d'évolution de carrière mais aussi en termes de sanction disciplinaire.
- Elles sont un élément de cohésion salariale où chaque salarié peut être défendu par ses pairs, bien loin de l'individualisation voulue et étendue par la direction.
- Même si les avis positifs rendus par les CPC ne sont pas toujours suivis d'effet, des promotions et avancements sont accordés. Ils ne l'auraient pas été si les salariés n'avaient pas eu recours aux CPC !

L'extension des modalités de fonctionnement des CPC à l'ensemble des salariés de Total est une demande récurrente de la CGT. La Direction de Total fait la sourde oreille, préférant le système opaque des RESI, bien moins scrupuleux...

QUI VEUT
LE PLUS
FAIT
LE PLUS



Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux du restaurant d'entreprise.



Vous avez des idées ! Venez en parler avec nous pour avoir l'opportunité de les exprimer.

Salariés ELF EP

c'est l'heure du vote !

Le collège salarié des CPC, sera renouvelé le 19 avril 2018 par un vote des salariés par correspondance pour tous.

La CGT recommande de ne pas tarder à voter, dès le matériel de vote reçu, pour éviter tout empêchement de dernière minute.

Votez CGT le 19 avril 2018

Centre Scientifique & Technique Jean Féger
F017 - avenue Lantier
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56 / 60 43 / 68 21

Tour Coupole & St Martin d'Hères
01801 - 2 place Jean Millier
Le Défense 6, 92078 PARIS
01 47 44 72 75
06 28 78 94 34

Pôle Étude Recherche Lacq (PERL)
Pôle Economique 2 - BIM7
64170 ACQ
05 59 67 37 37



@CGT Total



facebook.com/CGTTota



amont-holding.cgt-ucs@total.com



cp.cgtotal.fr



06 28 / 8 94 34

Voter pour les candidats CGT, c'est mettre toute les chances de son côté en cas de recours aux CPC

CPC -Candidats Collège OETAM - 6 sièges

Titulaires

- Sylviane MAZEAS DOLOREA
- Corinne HONTAA
- Gloria BONNECARRERE
- Jocelyne FORSBACH
- Jean-Claude ESPADA
- Marie-Laure BOUSQUE

Suppléants

- Pascale LARROZE
- Serge LASSERRE
- Henri-Jean PORTAIL
- Jocelyne NOVAIS
- Patrick CASAMAYOU
- Serge MOUNACQ

CPC - Candidats Collège Ingénieurs et Cadres - 5 sièges

Titulaires

- Jean-Marc SEIGLE
- Sylvie NAVARRO
- Jerome BARRO BONAZZA
- Sylviane VERNASSA
- Stéphane ABANDO

Suppléants

- Thierry VAN-GEYSTELEN
- Bruno LOUSTALET
- Virginie LEPOIVRE
- Jean-Claude BENQUET
- Frederic RICCIARDI

Commissions Paritaires de Conciliation (CPC)

La CGT en première ligne !

CPC - Bilan et Evolution

- CPC ingénieur et cadres : le faible nombre de cadres restant limite le nombre de recours.
- CPC OETAM : l'effectif reste conséquent et les recours sont plus nombreux.

Ces dernières années, les évolutions salariales et les MSI ont été réduites à peau de chagrin.

Les dernières études ou enquêtes réalisées par des cabinets extérieurs montrent à quel point la non reconnaissance du travail accompli pèse sur le moral des salariés.

Le vote se faisant à bulletin secret, les représentants de la direction peuvent voter en leur âme et conscience sur les recours examinés.

CPC - Pourquoi y aller?

Un dicton bien connu :
« Ne s'use que si l'on ne s'en sert pas ».

La CPC est la seule commission où tout salarié peut faire valoir son travail et exprimer ses attentes.

QUI VEUT
LE PLUS
FAIT
LE PLUS

**Centre Scientifique
& Technique Jean Féger**
F017 - avenue Lantibau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56 / 60 43 68 21

**Tour Coupole
& St Martin d'Hères**
01801 - 2 place Jean Millier
Le Défense 6, 92078 PARIS
01 47 44 72 75
06 28 78 94 34

**Pôle Étude Recherche
Lacq (PERL)**
Pôle Economique 2 - BIM7
64170 / ACQ
05 59 67 37 37

 @CGI Total
 facebook.com/CGTTota
 amont-holding.cgl-uca@lola.com
 cp.cgttotal.fr
 06 28 78 94 34