

# NAO 2017

## La direction entérine la baisse du pouvoir d'achat !

Une journée de débat et d'argumentations n'a pas suffi à faire entendre raison à la direction concernant les mesures salariales 2018. De son aveu, c'est le niveau d'exigence des salariés qui est trop haut. Selon elle, ce qu'elle propose répond parfaitement à la récompense que les salariés sont en droit d'attendre suite aux efforts fournis ces 3 dernières années.

**L'ensemble des OS a exprimé le malaise, le mal être et les attentes fortes des salariés, de surcroît en cette année où le PDG a été augmenté de 25% et les principaux dirigeants de plus de 10%.**

La CGT a tout d'abord défendu la pérennisation de nos accords d'entreprises, de notre système de rémunération, de nos primes, de notre accord de retraite anticipée pour les travailleurs postés et de nos CHSCT. La direction nous assure verbalement qu'elle n'y touchera pas, mais elle refuse de s'engager par écrit.

Pour la CGT c'est un signe évident que des projets de remises en cause sont étudiés.

### La CGT a également revendiqué :

- une AG de haut niveau (supérieure à 2%)
- une sortie des promotions (changement de coefficient) de l'enveloppe des AI,
- une prime conséquente (> 1000€),
- une revalorisation des primes de quart, d'ancienneté, de rentrée scolaire, et familiale,
- un plancher dans l'esprit de celui qui a été mis en place en 2016,
- une renégociation de notre accord mutuelle afin d'améliorer la couverture et la prise en charge de la cotisation des retraités.

Mais la direction est restée sourde à toutes ces propositions. Elle est persuadée qu'avec des mesures « individuelles » elle peut essayer de gérer la colère et la frustration accumulées depuis plusieurs années. Les OS ont toutes répondu non. Les propositions faites n'étaient en effet vraiment pas à la hauteur de l'enjeu : **une AG pour les OETAM à 0,9%, inférieure à l'inflation (traduction : les salariés Total gagneront moins en 2018 qu'en 2017)** ; une prime de 500€ nets en complément d'intéressement (Placement possible dans le PEE) ; une enveloppe de 0,8% pour les AI des OETAM sans sélectivité.

**Et c'est tout !!**

En parallèle la direction annonce décider unilatéralement l'individualisation de l'ensemble des cadres.

Ce vieux projet, retirant définitivement l'ensemble de la population cadre du champ de la négociation collective, a fini par voir le jour. La CGT y est fortement opposée.

Les cadres de 290 à 450 seront donc traités comme leurs homologues des coefficients supérieurs (ou presque). On leur garantit une part variable qui sera « en moyenne » de ½ mois de salaire. Pour le reste, plus rien...

Maigre consolation, ils restent rémunérés sur 13 mois ce qui facilite la tâche de la direction car il n'y a pas de modification du contrat de travail. Donc tout le monde y passe ! **Quant aux cadres sous statut ELF-EP, on ne sait rien !**

A défaut d'accord la direction mettra en place des mesures unilatérales :  
**0,5% d'AG pour les OETAM et une prime de 400€ brut pour tous sur le salaire.**

La direction aurait voulu ne pas avoir d'accord cette année qu'elle ne s'y serait pas prise autrement.

Et dire que le PDG nous avait annoncé des surprises pour cette négociation... Ce devait être de l'humour, sans doute...



PLUS D'IDÉES  
PLUS DE FORCE

## Déclaration de la CGT UES AGSH au CCE du 08/12/2017 :

« La CGT de l'UES Amont Global Services Holding n'était pas à la réunion NAO salaire du 6 décembre 2017 faute de représentativité, mais nous voulions vous faire savoir que nous sommes choqués ! Nous sommes choqués du résultat de cette pseudo « négociation ».

**Vos propositions sont au plus bas niveau depuis 10 ans malgré des résultats 2017 de qualité.**  
Vous n'avez rien compris !

Les salariés de l'amont AGSH sont sous pression depuis plus de 3 ans avec une augmentation des charges de travail avérée, une organisation du travail déstabilisée par les restructurations, des services en sous effectif en raison du gel des embauches et une réduction drastique des coûts !  
2 suicides cela ne vous a pas suffi ???

Alors, vous nous baladez de réunions d'études en enquête RPS, puis d'enquête RPS en atelier gestion du stress, tout ça pour obtenir des bilans qui correspondent -ou correspondront- à ce que vous dit la CGT depuis plusieurs années : **Les salariés ressentent un manque de reconnaissance comparativement à l'investissement qui leur est demandé !**

Nous avons essayé de vous faire confiance sur le sujet lorsque vous nous aviez annoncé vouloir prendre en main le sujet, mais pour quel résultat ?

Au vu des bons résultats, **les salariés attendaient une forme de reconnaissance par les biais des augmentations salariales annuelles. Quelle déception ! Des propositions salariales d'un niveau incroyablement bas !**

Mais sur quelle planète vit la Direction ?

Vous ne semblez pas percevoir, à moins que ce soit de l'indifférence, le malaise supplémentaire généré par les inégalités salariales au sein de l'entreprise.

Comme vous aimez qu'on vous parle de sujets concrets, voici un exemple :

Pour un **ETAM** dans l'entreprise **depuis 10 ans au coefficient 230** avec un salaire net mensuel de **1850 euros** par mois, **l'augmentation générale que vous proposez est de 16€ par mois.** Evidemment, il n'aura pas d'augmentation individuelle compte tenu du faible volume disponible pour les OETAM.

Pour aller plus loin, le salaire de ce technicien est 214 fois inférieur à celui du PDG. C'est-à-dire que Patrick Pouyanné met seulement 2 jours pour gagner le salaire annuel du technicien.

**Quant à la prime, elle correspond à peu près au remboursement d'un dû sur l'intéressement.**

**La CGT vous remet en garde, les salariés sont blessés et de plus en plus démotivés ! D'un côté les salariés n'ont plus envie de s'impliquer pour les raisons évoquées précédemment et les managers sont dépités de ne pas pouvoir récompenser ceux qui le méritent et impuissants à remotiver leurs équipes !**

Cette négociation était très attendue ; des résultats aussi décevants en cette période :

One Total, non, c'est tous au service du profit d'un seul.

Ce n'est pas le Père Noël qui est passé mais le père Fouettard !

La CGT demande à la Direction de revoir sa copie rapidement. »

**Face à une direction sans scrupule, qui entérine de fait la baisse du pouvoir d'achat des salariés, qui fragilise une grande partie de la population en la sortant du périmètre des NAO, qui n'hésite à se gratifier elle-même de très larges augmentations sans aucune pudeur ni aucun remord, il est nécessaire que les salariés se fassent entendre. La tournure des négociations rend indispensable la présence de la CGT UES AGSH autour de la table pour faire entendre leur voix.**

**Une CGT plus forte : plus de voix, plus de poids ! Qu'on se le dise !**

Centre Scientifique  
& Technique Jean Féger  
F017 - avenue Larribau  
64018 PAU Cedex  
05 59 83 42 56 / 60 43 / 68 21

Tour Coupole  
& St Martin d'Hères  
O4B01 - 2 place Jean Millier  
La Défense 6, 92078 PARIS  
01 47 44 72 75  
06 28 78 94 34

Pôle Étude Recherche  
Lacq (PERL)  
Pôle Économique 2 - BP47  
64170 LACQ  
05 59 67 37 37

 @CGTTtotal  
 facebook.com/CGTTtotal  
 amont-holding.cgt-ues@total.com  
 ep.cgttotal.fr  
 06 28 78 94 34