

TOTAL UES AMONT
GLOBAL SERVICES
HOLDING

2016

DE GRANDS PROJETS... ...ET APRÈS?

ÉDITO



Henri-Jean PORTAIL
Délégué Syndical Central
CGT Total UES Amont-Holding

Arrivé en 2010 sur le CSTJF, élu au CE puis au CCE, j'ai pu m'épanouir dans ces fonctions de représentant du personnel.

Technicien de Production Puits, ensuite au sein de l'équipe Well Performance de l'EP et à TEPF, cette implication syndicale au sein de ma vie professionnelle est une fenêtre sur la vie de l'entreprise.

Au cotés des salariés, la dimension du représentant du personnel permet de participer pleinement au cadre social qui s'impose à tous.



PLUS D'IDÉES
PLUS DE FORCE

UN PROJET AU SERVICE DE L'AMBITION DU GROUPE... QUI DOIT AUSSI ÊTRE AU SERVICE DE L'AMBITION DES SALARIÉS !

Cette année a vu surgir le grand projet de notre Président : ONE Total.

Les élus ont reçu ce projet subitement au printemps. Un projet qui doit pourtant recueillir l'adhésion des salariés tant il est structurant pour l'entreprise et pour eux-mêmes.

LOIN D'ÊTRE OPPOSÉE

à tout changement, la CGT-UGICT a bien senti que d'autres organisations syndicales n'avaient pas la même approche du projet, au point d'en négocier les accords finaux avant même l'aboutissement de l'étude du dossier par les instances représentatives du personnel (IRP).

LA CGT UGICT A PRIVILÉGIÉ L'ÉCOUTE DES SALARIÉS :

réunions d'informations, études personnalisées, etc....

2016 SERA AUSSI L'ANNÉE DES ÉLECTIONS de vos représentants du personnel dans l'UES.

Les accords relatifs à ces élections ont été conclus. Le vote interviendra dès le 03 octobre 2016.

Ce scrutin sera l'occasion pour les salariés de positionner leur choix.

Il sera primordial pour les deux années à venir pour discuter les projets de la Direction qui ne doivent pas être au service de leur seule ambition mais aussi tenir compte de celle des salariés!

VOTER CGT-UGICT C'EST VOUS GARANTIR UN ÉQUILIBRE DE REPRÉSENTATION PLUS JUSTE.

01

LES REPRÉSENTANTS QUE VOUS ÉLISEZ ne sont pas des « voyous », comme certains médias et personnalités veulent le faire croire, mais des salariés que vous choisissez pour gérer le budget mis à disposition par l'entreprise pour vos activités sociales et culturelles (ASC), vous représenter dans les relations avec la Direction et négocier les accords qui régissent vos conditions de travail en particulier.

02

LES ACCORDS doivent recueillir la signature de syndicats représentant au moins 30% des voix exprimées, pour certains 50% ou parfois l'unanimité. Il est donc évident que l'expression des salariés est importante pour satisfaire de vrais accords en leur faveur et gérer de façon équitable et partagée les activités sociales et culturelles.

03

LA CGT-UGICT TOTAL UES AMONT-HOLDING est affiliée à la première organisation nationale (CGT) et à la seconde chez les cadres (UGICT), pour que vous puissiez partager avec elle vos idées sur les thèmes qu'elle devra porter pour vous... sur la qualité de vie au travail, la gestion de carrières, le temps de travail, etc.. et sur la gestion de vos activités sociales pour tous.

2016 : Année électorale...et après?



PLUS
DE VOIX
PLUS
DE POIDS

Voter CGT-UGICT n'est pas une utopie.

C'est voter pour le 1er syndicat national toutes catégories confondues et le 2nd dans la catégorie Cadres, devant la CFE-CGC : ce n'est pas un hasard mais une construction idéologique respectueuse de tous.

ET CHEZ TOTAL OU EN SOMMES NOUS?

Pour la CGT, le résultat doit être amélioré pour le plus grand bénéfice des salariés.

Quelques chiffres de la représentativité chez Total en % des voix :

En effet, si la CGT Total UES Amont Holding a su rester représentative au niveau de l'UES, elle ne l'est pas sur l'établissement de Paris Coupole ce qui engendre un champ libre aux autres formations syndicales et de fait ne favorise pas la gestion de vos activités qui devraient faire l'objet de décisions démocratiques élargies afin de représenter au mieux l'étendue du salariat de notre entreprise.

%	Groupe	UES AH	PARIS	PAU
SICTAME	9,36	30,18	28,44	32,38
CFE-CGC	22,07	21,42	29,13	11,62
CFDT	28,36	20,71	21,07	20,25
CGT	27,28	12,43	6,33	20,18
CFTC-FIRST	3,24	9,18	14,28	2,7
FO	7,68	6,09	0,75	12,87

TOUT SE NEGOCIE AU NIVEAU DE L'UES

(rassemblant Paris-SMH, Pau -PERL) avec 4 syndicats représentatifs. La plupart des accords sont validés par deux syndicats, CFDT et CFE-CGC, qui ont actuellement plus des 30% requis, sans que les autres, avec la CGT-UGICT, ne puissent faire quoi que ce soit car représentant seulement 43%...

Avec une opposition ayant les 50% requis, les négociations proposées par la Direction prendraient tout naturellement une autre tournure, plus respectueuse.

En effet, pour ne pas être confrontée à une opposition majoritaire, la Direction serait bien obligée de prendre en compte les propositions apportées par la CGT-UGICT, et d'en adopter la mise en place afin recueillir la validation des dits accords...pour le bénéfice des salariés.

C'EST LA GARANTIE OFFERTE AUX SALARIES

de voir leurs conditions, au sens large du terme, mieux défendues en adoptant ainsi un équilibre syndical plus fort.

La CGT constate régulièrement, par le biais des salariés qui se manifestent auprès d'elle, des directives ou des initiatives de la Direction pénalisantes et qu'ils n'ont pas les moyens de se défendre seuls.

Beaucoup nous interpellent aussi en se questionnant sur les orientations prises par les CE ou le CCE sur la gestion des activités sociales et culturelles, comme les destinations des vacances/voyages, ou d'autres prestations qui pourraient être plus justes et partagées pour tous...

Lors des derniers scrutins, la CGT Total UES Amont-Holding aurait pu avoir plus d'élus, ce qui permettrait de mieux répondre à vos attentes.

Avec plus d'élus et de représentativité, la CGT aura l'envergure désirée afin de vous satisfaire et de vous assurer de meilleures garanties.



Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux du restaurant d'entreprise.



Vous avez des idées !
Venez en parler avec nous pour avoir l'opportunité de les exprimer.

Centre Scientifique
& Technique Jean Féger
F017 - avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56 / 60 43 / 68 21

Tour Coupole
2 place Jean Millier 04D10
La Défense, 92078 PARIS
La Défense Cedex
01 47 44 20 53
06 28 78 94 34

Pôle Étude Recherche
Lacq (PERL)
Pôle Économique 2 BP47
64170 LACQ
05 59 61 37 37 / 37 30



@CGTTotal



facebook.com/CGTTotal



amont-holding.cgt-ues@total.com



ep.cgtotal.fr